

Gezeganimiz için Dönüşüm Yolculuğu

ARKAS Line

2025 Sürdürülebilirlik Raporu





İÇİNDEKİLER

03	GİRİŞ
08	BİR BAKIŞTA ARKAS LINE
16	2025 YILI DEĞERLENDİRMESİ
20	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
41	ÇEVRESEL STRATEJİMİZ
59	SOSYAL STRATEJİMİZ
80	DİJİTALLEŞME & İNOVASYON
84	KURUMSAL YÖNETİŞİM & ETİK
90	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
95	EKLER

Arkas Line olarak büyümemizi yalnızca ticari başarıyla değil, gezegenimiz için daha sorumlu ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunma kararlılığımızla şekillendiriyoruz.

Küresel ticaretin belirsizliklerle ilerlediği bu dönemde, servis ağıımızı genişletirken dijital altyapımızı güçlendirmeye ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik önemli adımlar attık.

Hindistan'a uzanan yeni hattımız, dijitalleşme yatırımlarımız ve düşük karbonlu yakıt denemelerimiz bu dönüşüm yolculuğumuzun somut kilometre taşları oldu.

Denizler ve okyanuslarla iç içe bir sektörün parçası olarak, bu zengin ekosistemi koruma sorumluluğuyla hareket ediyor; daha çevre dostu, daha bilinçli ve daha sürdürülebilir bir gelecek için yol almaya devam ediyoruz.



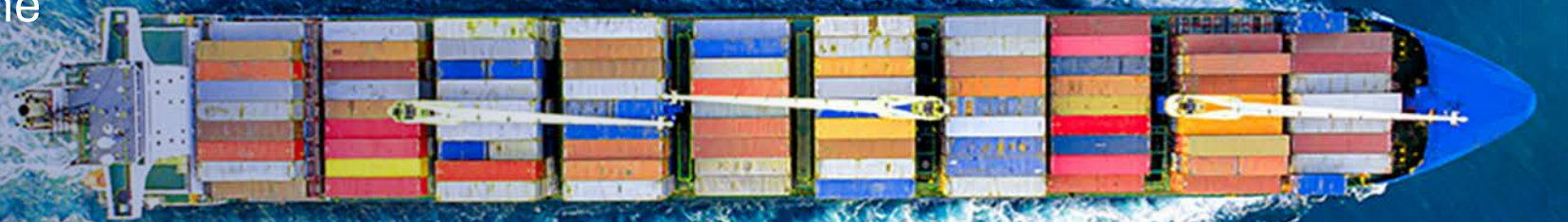
➤ Giriş

Servis Ağında Stratejik Genişleme

Kızıldeniz hattımızla Süveyş'in doğusuna attığımız adımın ardından Hindistan servisimizin başlaması, Arkas Line olarak küresel büyüme yolculuğumuzda önemli bir eşik oldu.

Yeni hattımızla, Akdeniz'den Hindistan'a ve Hindistan'dan Akdeniz'e uzanan ticaret akışında müşterilerimize daha hızlı, güvenilir ve güçlü bağlantılar sunmayı hedefliyoruz.

Bu adımla servis ağıımızı genişletirken yeni pazarlara erişimimizi artırıyor, küresel tedarik zincirindeki rolümüzü daha da güçlendiriyoruz.



Rapor Hakkında

Arkas Line'ın sürdürülebilirlik performansı ve stratejik öncelikleri hem yerel hem de uluslararası paydaşlar tarafından etkin bir şekilde takip edilebilmektedir.

Bu sürdürülebilirlik raporu, Arkas Line olarak yıllık yayımladığımız ve paydaşlarımıza karşı hesap verebilirlik anlayışımız doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf ve kapsamlı bir şekilde paylaştığımız temel raporumuzdur.

Merkez ofisi İstanbul'da bulunan Arkas Line, Türkiye dahil olmak üzere 26 ülke 62 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu raporda operasyonel kontrol yaklaşımı ile 16 ülke ve 58 yerleşkede ölçümleme yapılmıştır. Bu rapor, söz konusu coğrafi kapsam dâhilinde yürütülen tüm faaliyetleri, 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2025 zaman aralığında kapsamakta olup, şirketin sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımını, stratejik önceliklerini ve uzun vadeli hedeflerini bütüncül bir çerçevede ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik raporumuz, kapsayıcılık ilkesine uygun olarak Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanmıştır. Bu yaklaşım, farklı coğrafyalarda bulunan paydaşlarımızın bilgiye eşit erişimini sağlamayı, şeffaflığı artırmayı ve raporun tüm

kullanıcılar için anlaşılır olmasını hedeflemektedir. Böylece, şirketimizin sürdürülebilirlik performansı ve stratejik öncelikleri hem yerel hem de uluslararası paydaşlar tarafından etkin bir şekilde takip edilebilmektedir.

Raporlama sürecimiz, Arkas Denizcilik Grubu Sürdürülebilirlik Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmüş ve ilgili tüm departmanlar veri paylaşımı ve içerik katkısı sağlamıştır. Bu raporda, Arkas Line Türkiye ve yurt dışı ofisleri* ile EMES Feeding ofislerini kapsayan Arkas Denizcilik Grubu'nun uluslararası deniz taşımacılığı ve acentecilik faaliyetlerine yer verilmektedir.

sustainability@arkasline.com.tr

* Arkas Container Transport SA, Arkas Shipping & Transport SA, EMES Feeding SRL, Arkas Bulgaria Ltd-Bulgaristan, Romar Shipping Agency S.R.L.-Romanya, Arkas Russia Ltd-Rusya, Arkas Ukraine Ltd-Ukrayna, Arkas Georgia LLC-Gürcistan, Arkas France-Fransa, Arkas Italia S.R.L.-İtalya, Arkas Spain S.A.-İspanya, Arkas Hellas S.A. Shipping Agency-Yunanistan, Arkas Egypt S.A.E.-Mısır, Arkas Levant S.A.R.L.-Lübnan, Arkas Maroc S.A.-Fas, Arkas Algeria SPA-Cezayir, Arkas Tunisie-Tunus ve Arkas Ghana-Gana.



Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mesajı

2025 yılında da büyüme hedeflerimizden vazgeçmeden, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürdük.



Bernard Arkas
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Değerli Çalışanlarımız, Müşterilerimiz, İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

Denizcilik sektörü son yıllarda önemli bir dönüşüm sürecinden geçiyor. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında hayata geçirilen yeni düzenlemeler, değişen ticaret rotaları, artan enerji maliyetleri ve küresel belirsizlikler sektörümüzün iş yapış biçimlerini yeniden şekillendiriyor.

Bu dönüşümün kolay olmadığını biliyoruz. Daha düşük emisyonlu taşımacılık, yeni teknolojiler, alternatif yakıtlar ve çevresel standartlara uyum önemli yatırım maliyetlerini de beraberinde getiriyor. Biz bu süreci yalnızca bir yükümlülük olarak değil, sektörümüzün geleceği açısından kaçınılmaz ve gerekli bir gelişim alanı olarak görüyoruz.

Arkas olarak yüz yılı aşkın geçmişimiz boyunca değişen koşullara uyum sağlamayı başardık. Bugün de aynı anlayışla hareket ediyor; filomuza, operasyonlarımıza, insan kaynağımıza ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik artık yalnızca çevresel performansla sınırlı bir konu değildir. Kurumsal yönetimden risk yönetimine, finansmana erişimden tedarik zinciri dayanıklılığına kadar işimizin tüm alanlarını etkileyen stratejik bir başlık haline gelmiştir. Bu kapsamda, uluslararası finans kuruluşlarıyla yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde çevresel ve sosyal yönetim sistemlerimizi güçlendiriyor, süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu hale getiriyoruz. Bu çalışmaların şirketimizi daha güçlü, daha şeffaf ve geleceğe daha hazırlıklı kıldığına inanıyoruz.

2025 yılında da büyüme hedeflerimizden vazgeçmeden, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürdük. Yeni nesil gemi yatırımlarımız, enerji verimliliği çalışmalarımız, artan biyoyakıt yakıt kullanımımız, dijital dönüşüm projelerimiz ve hayata geçirdiğimiz kendi yazılımımız ARMA projesi bu yaklaşımın önemli örnekleri oldu.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca operasyonel ve çevresel performansla sınırlı tutmuyoruz. Eğitim, kültür-sanat ve spor alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerle topluma ve kültürel yaşama katkı sağlamayı önemsiyoruz. Denizcilik eğitimlerine verdiğimiz

desteklerin yanı sıra Arkas Sanat bünyesinde gerçekleştirdiğimiz sergiler, müzeler ve kültürel etkinliklerle sanatın geniş kitlelere ulaşmasına katkıda bulunuyor, Arkas Spor çatısı altında genç sporcuların gelişimini desteklemeyi sürdürüyoruz. İş dünyasının topluma değer üretme sorumluluğunun da oluğunda inanıyor, bu alanlardaki çalışmalarımızı uzun vadeli bakış açımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Denizcilik bizim için yalnızca yük taşımak değildir. Aynı zamanda denizleri korumak, kaynakları sorumlu kullanmak ve gelecek nesillere güçlü bir miras bırakmaktır. Bu anlayış, bugün olduğu gibi gelecekte de kararlarımızın temelinde yer almaya devam edecektir.

Bu raporda yer alan çalışmaların hayata geçirilmesinde emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Bernard Arkas
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Arkas Line CEO Mesajı

2025 yılı, servislerimizi ve kapasitemizi optimize ettiğimiz; aynı zamanda stratejik açılımlarla operasyonel gücümüzü desteklediğimiz bir yıl oldu.



Can Atalay
Arkas Line - Line Management - CEO

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte jeopolitik gelişmelerin ve bölgesel krizlerin tedarik zincirleri üzerindeki etkilerinin derin şekilde hissedildiği bir yıl oldu. Özellikle Kızıldeniz’de yaşanan gelişmeler, deniz taşımacılığı rotalarını doğrudan etkileyerek gemilerin Ümit Burnu’nu dolaşmak zorunda kalmasına neden oldu. Bu durum, operasyon sürelerini uzatırken aynı zamanda karbon emisyonlarında da artışa yol açtı. Bu hızlı değişim ortamında, sektörümüzün adaptasyon kabiliyeti ve dayanıklılığı bir kez daha sınandı.

Bu süreç bizlere, etkin kriz yönetiminin yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğin temel bir unsuru olduğunu açıkça gösterdi. Arkas Line olarak bu doğrultuda, attığımız her adımı daha kontrollü, daha bilinçli ve daha uzun vadeli bir bakış açısıyla değerlendiriyor; yatırımlarımızı bu çerçevede şekillendiriyoruz.

2025 yılı, servislerimizi ve kapasitemizi optimize ettiğimiz; aynı zamanda stratejik açılımlarla operasyonel gücümüzü desteklediğimiz bir yıl oldu. Kızıldeniz servislerimizi, Türkiye ve küresel ticaret açısından kritik öneme sahip Hindistan’a kadar uzatarak hizmet ağıımızı genişlettik. Türk bayraklı gemilerimizin sağladığı avantajları etkin şekilde kullanarak, müşterilerimize daha kısa sürelerde ve daha düşük emisyonlarla hizmet sunmayı başardık.

Geçmişte dünya ticaretini şekillendiren “Çin üretir, dünyanın geri kalanı tüketir” modeli, günümüz dinamiklerinde yerini daha karmaşık, çok merkezli ve değişken tedarik zincirlerine bırakmaktadır. Bu dönüşüm bir yandan maliyetleri artırırken, diğer yandan çevresel etkilerin artma riskini de beraberinde getirmektedir. Bu nedenle bugün yalnızca bizim değil, tüm sektörün önceliği; kaynakların daha etkin kullanıldığı, verimliliğin artırıldığı ve çevresel etkinin minimize edildiği yeni iş modelleri geliştirmektir.

Arkas Line olarak bu dönüşümün aktif bir parçasıyız. İş birliklerini güçlendirmek, en iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve sürekli optimizasyon yaklaşımını benimsemek, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temelini oluşturmaktadır.

Bu raporda, 2025 yılı boyunca attığımız adımları, elde ettiğimiz ilerlemeyi ve gelecek hedeflerimizi siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratmaya ve etkimizi her geçen yıl daha da güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Can Atalay
Arkas Line - Line Management - CEO

Kızıldeniz servislerimizi, Türkiye ve küresel ticaret açısından kritik öneme sahip Hindistan’a kadar uzatarak hizmet ağıımızı genişlettik.

EMES CEO Mesajı

EMES olarak bu dönüşümü; veri odaklı ve yapay zekâ destekli yaklaşımları karar alma süreçlerimize entegre ederek benimsiyor, bu sayede daha sorumlu, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratma taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

1.150

Mton

2025 yılında tedarik edilen B24 biyoyakıt

Deniz koruma çalışmalarını aktif olarak destekleyerek biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyoruz.



Nicolas Costopoulos
CEO - EMES Feeding

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, EMES Feeding'in sürdürülebilir bir geleceğe doğru yolculuğunda belirleyici bir dönüm noktası olmuştur. Küresel pazarları birbirine bağlayan bir sektörde faaliyet gösterirken, sorumluluğumuzun yalnızca verimli lojistikle sınırlı olmadığını bilincindeyiz. Bu sorumluluk, gezegenimizin ve hizmet verdiğimiz toplumların refahını da kapsamaktadır. 2025 yılı, Fas ve Cezayir gibi ülkelere konuşturduğumuz kapasiteyi artırarak ve yeni merkezlerden bağlantılar başlatarak ağımda önemli bir genişlemelere sahne olmuştur.

2025 yılında, 1.150 mton B24 biyoyakıt tedarik ederek çevresel taahhüdümüzü güçlendirdik, emisyonları azalttık ve 2026 yılında daha yüksek biyobileşen payı olan B50 – B100 ile 3.000 mton üzerine çıkmayı hedefleyen iddialı planımızın temelini attık. Bu adımlar, küresel karbonsuzlaşma hedefleriyle uyum sağlama ve Akdeniz feeder taşımacılığı sektöründe örnek olma kararlılığımızı yansıtmaktadır. Liman elektrifikasyonu hazırlıkları kapsamında, TEN-T limanlarında konteyner gemileri için 2030 kıyı elektriği zorunluluğu doğrultusunda terminallerle iş birliği yapacak; OPS uyumlu uğrakları planlayarak müşterilerimizin liman içi emisyon ve gürültü azaltımından faydalanmasını sağlayacağız.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızda bütüncül bakış açısıyla, Marevivo gibi kuruluşlarla yaptığımız iş birlikleri sayesinde deniz koruma çalışmalarını aktif olarak destekleyerek, deniz kirliliğiyle mücadele ediyor ve biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyoruz. Çalışmalarımızı çevresel sürdürülebilirlik ekseninde sınırlamadan, sosyal etkimizi de pekiştirmek amacıyla Giannina Gaslini Enstitüsü iş birliği yaparak pediatrik sağlık

hizmetlerine katkıda bulunduk. İşimizdeki başarının toplumsal ilerlemeyle ele ele gitmesi gerektiğine olan inancımızı bir kez daha teyit ettik.

İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırım da en az bunlar kadar önemlidir. 2025 yılında ekip arkadaşlarımıza çevresel farkındalık ve takım ruhunu geliştiren uygulamalı deneyimler sunan özgün bir sürdürülebilir yelken programı başlattık. Bu girişim, Arkas Yelken Takımı sponsorluk faaliyetimizle birlikte denize olan tutkumuzu ve gelecek nesillere ilham verme kararlılığımızı yansıtmaktadır.

Dijital inovasyon, sektörümüz genelinde sürdürülebilirliğin temel kolaylaştırıcılarından biri haline gelmekte; yakıt tüketimini azaltmaya, operasyonları optimize etmeye ve çevresel performansı iyileştirmeye katkı sağlamaktadır. EMES, veri odaklı ve yapay zekâ destekli yaklaşımları karar alma süreçlerine entegre ederek bu dönüşümü benimsemekte ve sorumlu, verimli operasyonlara yönelik uzun vadeli taahhüdünü güçlendirmektedir.

İleriye baktığımızda, çevresel ayak izimizi azaltan ve tüm paydaşlarımız için ortak değer yaratan çözümlere yatırım yapmaya, iş birlikleri geliştirmeye ve yenilikçi adımlar atmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik bir varış noktası değil, sürekli bir yolculuktur ve bu rotada amaç ve kararlılıkla ilerlemekten gurur duyuyoruz.

Daha temiz ve daha sorumlu bir gelecek için birlikte ilerlerken gösterdiğiniz güven ve destek için teşekkür ederiz.

Nicolas Costopoulos
CEO - EMES Feeding

7 Bir Bakışta Arkas Line

Filoda Yenilenme ve Güçlenme

Arkas Line olarak, 2028 yılında teslim edilmesi planlanan 12 yeni gemi yatırımımızla filomuzun hem kapasitesini hem de çevresel performansını güçlendiriyoruz.

Toplam 660 milyon ABD dolarlık yatırım kapsamında filomuza katılacak yeni eko-tasarım gemiler, enerji verimliliği odağıyla büyüme stratejimizin önemli bir parçasını oluşturuyor.

Bu yatırımlarla, geleceğin deniz taşımacılığına daha hazırlıklı, daha verimli ve daha rekabetçi bir filo yapısıyla ilerleme hedefimizi destekliyoruz.



2025 Yılı Sürdürülebilirlik Performansımız

Sürdürülebilirlik vizyonumuzla her yıl daha ileriye gidiyoruz.



49

Gemi*

(24 Gemi Arkas Line, 11 Gemi EMES Feederling operasyonunda)



137.083

TEU

Toplam Konteyner Havuzumuz



34. Sıra

(Alphaliner 2025 ilk 100 gemi operatörü sıralamasında işletilen kapasiteye göre sıralamamız)



58.797

TEU

(Arkas Line ve EMES Feederling gemilerinin toplam TEU kapasitesi)



1,2 milyon

TEU Yük

(Arkas Line ve EMES Feederling ile taşıdığımız toplam yük miktarı)



62

Ofis



1.589

Toplam Çalışan Sayımız



%34

Toplam Kadın Çalışan Oranımız



%35

Yönetim Seviyesindeki Kadın Çalışan Oranımız



%9

Gemilerimizde Kadın Çalışan Oranımız

Arkas Holding ve Grup Şirketleri

Yenilikçi uygulamaları yakından takip ediyor, paydaşlarımızın değişen ihtiyaçlarını karşılamayı hedefleyerek hizmet alanlarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Arkas Holding olarak ana faaliyet alanlarımız olan denizcilik, lojistik ve terminal işletmeciliğinde; deniz, kara, demir yolu ve hava taşımacılığını entegre ederek müşterilerimize uçtan uca hizmet sunuyoruz.

Temelleri 1902 yılında Gabriel J. B. Arcas tarafından atılan Arkas'ın köklü geçmişi, denizcilik alanındaki güçlü deneyimiyle şekillenmiştir. 1944 yılında Lucien G. Arkas'ın şirket faaliyetlerini uluslararası taşımacılık alanında geliştirmesiyle büyüme süreci hız kazanmıştır. 1964 yılında aile yönetiminin üçüncü kuşak temsilcisi Lucien Arkas'ın liderliğinde Lucien Arkas Vapur Acenteliği kurulmuş, 1979 yılında şirketin adı Arkas Denizcilik Nakliyat A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 2000 yılında ise Arkas Holding yapısı oluşturularak faaliyetlerimiz kurumsal bir çatı altında toplanmıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda uluslararası standartlara uygun kurumsal yönetim anlayışını benimseyerek sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yenilikçi uygulamaları yakından takip ediyor, paydaşlarımızın değişen ihtiyaçlarını karşılamayı hedefleyerek hizmet alanlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Denizcilik faaliyetlerimizin yanı sıra otomotiv, sigorta hizmetleri, bilgi sistemleri ve turizm

gibi farklı sektörlerde de faaliyet göstererek çok yönlü bir yapı oluşturuyoruz.

100 yılı aşan köklü geçmişimizle bugün 11 sektörde, 55 şirketimiz ve yaklaşık 8.300 çalışanımızla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz; güçlü finansal yapımız ve uluslararası iş birliklerimiz sayesinde sektörümüzde saygın ve güvenilir bir konumda yer alıyoruz.

Tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi uzun vadeli iş ortakları olarak görüyor; karşılıklı güven, şeffaflık ve sürdürülebilir değer yaratma anlayışıyla iş birliklerimizi geliştiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana toplumsal gelişime katkı sağlamayı önemsiyor; sanat, spor, eğitim ve çevre alanlarında yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle topluma değer katmayı hedefliyoruz. Sanat merkezlerimiz aracılığıyla sanatı daha geniş kitlelere ulaştırırken, spor kulüplerimizle genç nesillerin gelişimine destek oluyoruz. Çevre odaklı çalışmalarımızı "Yeşil İçin Maviler", insan odaklı sosyal projelerimizi ise "Yaşam İçin Maviler" girişimlerimiz kapsamında hayata geçiriyoruz.



11
Sektör



55
Şirket



8.300
Personel

Deniz Taşımacılığı



49
Konteyner
Gemisi



6
Akaryakıt
Tankeri



1
Dökme Yük
Gemisi

Lojistik Hizmetleri



466.000
metrekare
Depolama Alanı



34
Depo



680.000
metrekare
Kapalı Depo



500+
Dorse



700+
Vagon



5
Lokomotif
(2025 yılında teslim edilecek)

Liman İşletmeleri



MARPORT
AUTOPORT
RAILPORT
LİMAR

Otomotiv Bayilikleri



Arkas Line Hakkında

Arkas Line olarak geniş bir coğrafyada 21 farklı hatta düzenli konteyner taşımacılığı hizmeti sunuyoruz.

Arkas'ta denizcilik faaliyetlerinin temeli, 1964 yılında Lucien Arkas'ın yönetimi devralmasıyla atılmıştır. 1979 yılında Arkas Denizcilik ve Nakliyat A.Ş.'nin kurulmasıyla birlikte küresel denizcilik hatlarına yönelik acentelik hizmetleri sunulmaya başlanmıştır. Denizcilik sektöründeki gelişmeleri yakından takip eden Lucien Arkas, 1996 yılında EMES Denizcilik ve Nakliyat A.Ş.'yi kurarak grubun kendi uluslararası konteyner hattını oluşturmuştur.

2010 yılında şirketin ticari unvanı Arkas Konteyner Taşımacılık A.Ş. olarak değiştirilmiş ve faaliyetler Arkas Line markası altında sürdürülmeye başlanmıştır. Aynı dönemde, merkezi Cenova'da bulunan EMES Feederling A.Ş. aracılığıyla üçüncü taraflara yönelik feeder taşımacılığı hizmetleri de devam etmiştir.

Bugün Arkas Line olarak geniş bir coğrafyada 21 farklı hatta düzenli konteyner taşımacılığı hizmeti sunuyoruz. Hindistan hattımızı Şubat 2025 itibarıyla hayata geçirdik. Akdeniz, Karadeniz, Batı Afrika, Amerika, Kızıldeniz ve Hindistan ile toplam 26 ülkede 66 limana düzenli servis sağlıyoruz.

2025 yılında Arkas Deniz Ticaret Filosunda yer alan 48 geminin 35'ini Arkas Line ve EMES operasyonlarımız kapsamında hatlarımızda işlettik. Farklı kapasitelere sahip gemilerden oluşan filomuzla, coğrafyaların birbirinden farklı ihtiyaçlarını karşılamayı önceliklendirdik.

Devam eden filo yenileme ve büyüme programımız kapsamında 6 adet 4.300 TEU ve 6 adet 3.100 TEU kapasiteli toplam 12 yeni nesil eko-tasarım gemiyi 2028

yılına kadar filomuza katmayı planlıyoruz. Bu gemilerin teslimiyle birlikte hurdaya ayrılacak gemilerimizi de hesaba kattığımızda, gemi sayımızın 60'a, toplam taşıma kapasitemizin ise 129.008 TEU'ya ulaşmasını öngörüyoruz.

Arkas Line olarak güçlü filomuz ve geniş servis ağımla faaliyetlerimizi sürdürürken, uluslararası iş birlikleri ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızla denizcilik sektöründe çevreci ve yenilikçi çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

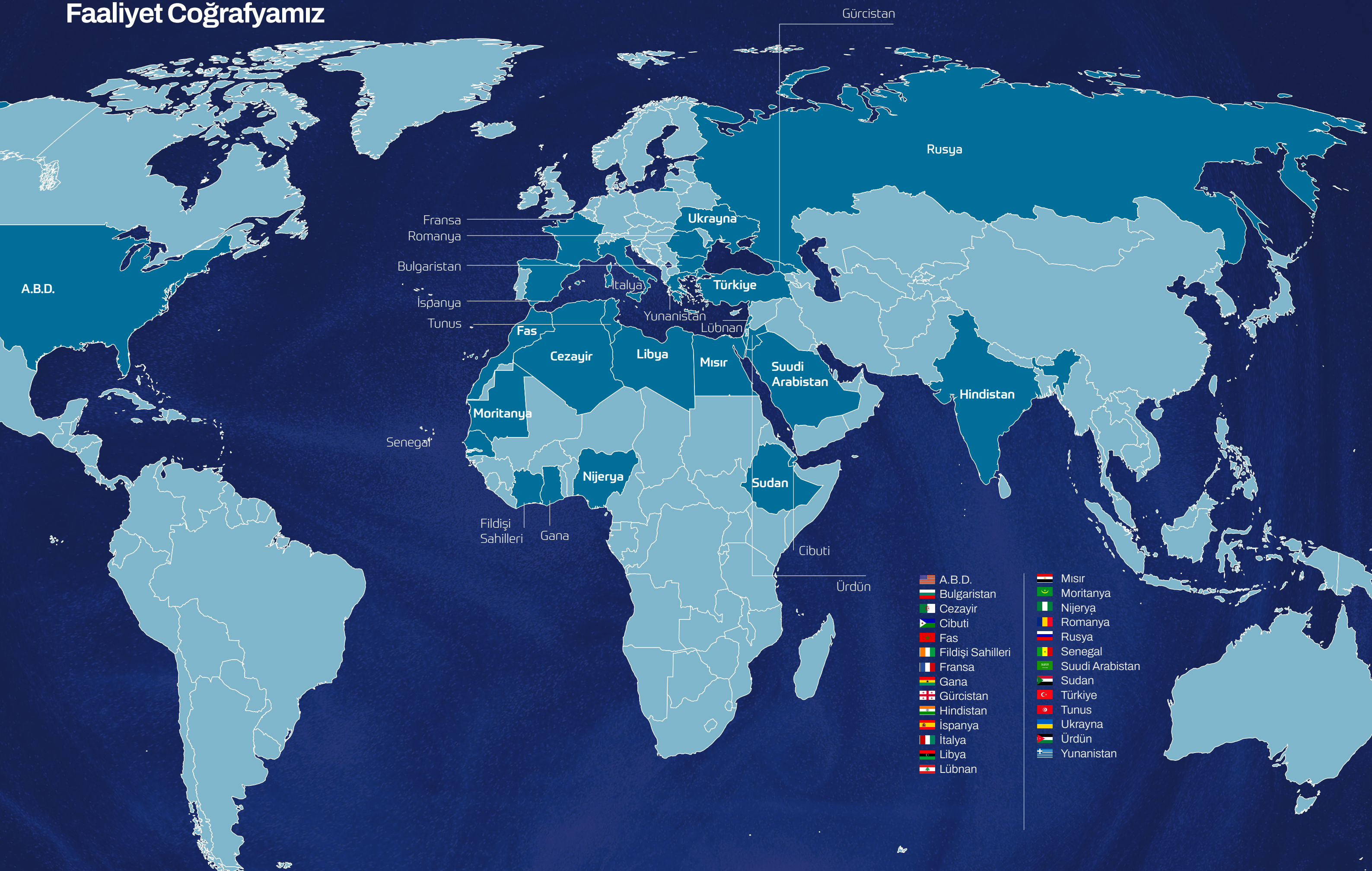
Filomuz & TEU Kapasitemiz

 TEU / Kapasite	4.300 TEU	3.100 TEU	2.900 - 2.700 TEU	2.700 - 2.400 TEU	1.700 - 1.500 TEU	1.500 - 1.150 TEU	1.150 - 900 TEU	Toplam
 Gemi Adedi	6	6	7	9	10	16	6	60

*Toplam gemi adedine, 2028 yılında teslim edilecek 12 gemi siparişi dahil belirtilmiştir.

Not: Veriler 2025 Aralık ayı baz alınarak verilmiştir, güncel sayılara arkasline.com.tr'den ulaşabilirsiniz.

Faaliyet Coğrafyamız



Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz



VİZYONUMUZ

Türk denizcilik sektörünün en yüksek çevresel ve sosyal standartlara sahip konteyner taşımacılığı şirketi olmayı ve sektörün karbonsuzlaşma sürecinde ölçülebilir bir dönüşüm aktörü olmayı hedefliyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için IMO 2050 emisyon hedeflerini kılavuz alıyor, alternatif yakıt teknolojilerine yatırım yapıyor, dijital dönüşüm altyapımızı güçlendiriyor ve insan kaynakları stratejimizi uzun vadeli organizasyonel sürdürülebilirlikle uyumlu biçimde yeniden yapılandırıyoruz.



MİSYONUMUZ

Güvenilir, verimli ve çevresel açıdan sorumlu deniz taşımacılığı hizmetleri sunarak müşterilerimizin küresel ticaret akışına katkıda bulunuyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratıyoruz.

2025 yılında bu misyonun somut yansımalarını emisyon azaltım taahhütlerimiz, tedarik zinciri sürdürülebilirlik değerlendirmelerimiz, çalışan gelişim programlarımız ve toplumsal katkı projelerimiz aracılığıyla hayata geçirdik. Her operasyonel kararımızı insan ve doğa üzerindeki etkisi açısından değerlendirmeyi sürdürüyoruz.



DEĞERLERİMİZ

Temel değerlerimiz, kurumsal kültürümüzün ve sürdürülebilirlik stratejimizin birbirini besleyen iki ayağını oluşturuyor. Bu değerleri soyut ilkeler olarak değil; operasyonel kararlarda, çalışan uygulamalarında ve paydaş ilişkilerinde somutlaşan yaşayan standartlar olarak hayata geçiriyoruz.

Manifestomuz

“İnsana değer, doğaya ve yaşama saygıyla nesillerdir rotamızda seyir halindeyiz.”

Bu manifesto yalnızca bir söylem değil; operasyonel kararlarımızın, çalışan yönetimimizin ve sürdürülebilirlik stratejimizin rehber ilkesidir.

Değerlerimiz ve Çalışma İlkelerimiz

Geleceği sürdürülebilir kılma yolculuğumuzda, temel ilke ve değerlerimizden güç alıyoruz.

Çalışma İlkelerimiz

Değerlerimizi iş pratiklerine taşıyan çalışma ilkelerimiz, karar alma süreçlerimizin, paydaş ilişkilerimizin ve kurumsal yönetim anlayışımızın temel çerçevesini oluşturuyor. Bu ilkeler aynı zamanda GRI 2-23 (Politika taahhütleri) standardı kapsamında raporladığımız kurumsal taahhütlerimizin pratik karşılığıdır.

Fayda Yaratma

Şeffaflık

Karşılıklı Güven

Çözüm Odaklılık

Veriye Dayalı Karar
Alma

Uyum



İnsan Odaklı Yaklaşım

Kurumsal kültürümüzün merkezine insanı koyuyor, topluma değer katan projeler hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini, refahını ve iş güvenliğini her kararımızın temel bileşeni olarak değerlendiriyoruz.



Doğaya ve Yaşama Saygı

Yaptığımız her işte doğaya ve yaşama saygıyı esas alıyoruz. Deniz ekosistemlerini korumayı yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, operasyonel önceliklerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.



İş Birliği ve Takım Ruhu

Uyum içinde çalışıyor, bilgiyi tüm organizasyonun yararına paylaşıyoruz. Büyüme hedeflerimizi ve kurumsal yönetim stratejimizi kolektif akıl ve ortak değerlendirme süreçleriyle şekillendiriyoruz.



Çeviklik

Değişime uyum sağlamak ve geleceğe hazırlıklı olmak için riskleri ve fırsatları öngörüp hızlı tepkiler veriyor, esnek çözümler sunan stratejiler ve iş planları geliştiriyoruz.



Sorumluluk

Her kararımızda bütünün faydasını gözetiyor, sorumluluk alıyor ve sorumlulukları paylaşıyoruz. Bu anlayışı çevre, toplum ve yönetim alanındaki taahhütlerimizin de temeli olarak görüyoruz.



Sürekli İyileştirme

Geçmiş deneyimlerimizden öğrenerek daha verimli süreçler tasarlıyor ve bu birikimi teknoloji desteğiyle geleceğe aktarıyoruz.



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ARKAS LINE2025 YILI
DEĞERLENDİRMESİSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
STRATEJİMİZSOSYAL
STRATEJİMİZDİJİTALLEŞME &
İNOVASYONKURUMSAL
YÖNETİŞİM & ETİKPERFORMANS
GÖSTERGELERİ

EKLER



2025 Yılında Sürdürülebilir Adımlarımız

Verimlilik odaklı yatırımlarımız ve sürdürülebilir inisiyatiflerimizle adımlarımızı her yıl güçlendiriyoruz.

➤ Filo yenileme çalışmaları kapsamında 2025 Mart ayından başlayarak üç gemimizin pervanesini güncelleyerek %8 oranında yakıt tasarrufu sağladık.

➤ Sosyal etkimizi tüm hizmet ağıımızda pekiştirmek amacıyla 12 ülkede “**Best Impact**” Sosyal Etki projeleri gerçekleştirdik.

➤ Sürdürülebilirliği tüm çalışanlarımız arasında yaymak amacıyla başlattığımız **Yeşil Ofis** projemizin kazananlarını Arkas Matthey's Köşkü'nde ödüllendirdik.

➤ **Birleşmiş Milletler Okyanus Konferansı** (United Nations Ocean Conference) çerçevesinde iş dünyası çağrısının imzacıları arasında yer aldık.

➤ Romanya iştirakimiz olan Romar Shipping, Ticaret, Sanayi, Denizcilik ve Tarım Odası'nın düzenlediği Köstence İli Firmalar sıralamasında Deniz Taşımacılığı sektöründe 2025 yılında da birincilik ödülüne hak kazandı. Bu sıralamada 10 yıl üst üste liderliğimizi koruduk ve 23 Ekim 2025'te “**10 Yıllık Mükemmellik Kupası**”nı aldık.

➤ UNGC Türkiye'nin hızlandırma programları kapsamında **Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** Programına katıldık.

➤ Kasım 2025'te düzenlenen Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) Ödül Töreninde “**2024 Yılı Hizmet İhracatçıları Şampiyonları**” arasında ikinci olduk.

➤ Filomuzda ilk kez **sıfır emisyonlu yakıt Bio100** denemesini gerçekleştirdik.



2025 Yılı Değerlendirmesi

Operasyonel ve Stratejik Dönüşüm Yılı

2025 yılı, Arkas Line olarak global operatör olma yolunda önemli ilerlemeler kaydettiğimiz; servis ağıımızı genişleterek operasyonel yapımızı güçlendirdiğimiz bir dönem oldu.

Yeni hatlarımız ve optimizasyon çalışmalarımızla kapasitemizi artırırken transit sürelerimizi iyileştirdik ve rekabet gücümüzü daha da ileri taşıdık.

Sürdürülebilirlik yatırımlarımızla düşük karbonlu taşımacılık kapasitemizi geliştirdik; aynı zamanda uzun vadeli dayanıklılığımızı güçlendiren adımlar attık.



Sektörel Gelişmeler

Uluslararası düzenlemeleri yakından takip ederken enerji verimliliği, alternatif yakıtlar ve operasyonel optimizasyon alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürerek filomuzun karbon yoğunluğunu azaltmayı hedefliyoruz.

2025 yılı, denizcilik sektöründe iklim regülasyonlarının yönü ve uygulama takvimi açısından önemli tartışmaların yaşandığı bir dönem olmuştur. **Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün** (IMO) 14–17 Ekim 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen **83. Deniz Çevresini Koruma Komitesi (MEPC 83)** toplantısında, uluslararası deniz taşımacılığının sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan **IMO Net-Zero Framework (NZF)** kapsamında yürütülen çalışmalar ele alınmış ve bazı düzenlemelerin uygulama takvimine ilişkin erteleme kararları gündeme gelmiştir. Bu gelişme, sektör genelinde enerji dönüşümünün hızı ve yeni düzenlemelerin uygulama zamanlaması konusunda farklı değerlendirmeleri beraberinde getirmiştir.

Aynı dönemde Avrupa Birliği'nde sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin düzenlemeleri sadeleştirmeyi amaçlayan Omnibus paketi kapsamında **Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)** kapsamındaki şirket sayısının daraltılması

ve bazı uygulama takvimlerinin ertelenmesi, sürdürülebilirlik raporlaması alanında da yeni bir geçiş dönemine işaret etmektedir. Küresel ölçekte iklim politikalarına yönelik yaklaşım farklılıklarının da etkisiyle, düşük karbonlu dönüşümün farklı bölgelerde farklı hızlarda ilerlemesi beklenmektedir. Bu nedenle önümüzdeki dönemde şirketlerin iklim geçiş stratejileri ve sürdürülebilirlik yatırımlarının bazı pazarlarda daha kademeli ve parçalı bir şekilde ilerlemesi öngörülmektedir.

Arkas Line olarak bu değişken regülasyon ortamında sürdürülebilirliği uzun vadeli stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görmeye devam ediyoruz. Uluslararası düzenlemeleri yakından takip ederken enerji verimliliği, alternatif yakıtlar ve operasyonel optimizasyon alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürerek filomuzun karbon yoğunluğunu azaltmayı ve müşterilerimizin düşük karbonlu taşımacılık beklentilerine yanıt verebilecek çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz. Diğer yandan şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle raporlamalarımızı uluslararası standartlara yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Arkas Line olarak değişken regülasyon ortamında sürdürülebilirliği uzun vadeli stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görmeye devam ediyoruz.



Arkas Line için Operasyonel ve Stratejik Gelişmeler

2025 yılı, Arkas Line olarak okyanus ötesi operatör kimliğimizi güçlendirdiğimiz ve faaliyet sınırlarımızı daha da genişlettiğimiz bir yıl oldu.

2025 yılında Arkas Line olarak toplam 21 servis ile daha geniş coğrafyalarda faaliyet göstermeye başladık. 2024 yılında açtığımız Amerika hattı ve Kızıldeniz hattından sonra 2025 yılında Hindistan hattını devreye aldık. Ticari ve operasyonel kapasiteyi güçlendirmeye yönelik yaptığımız servis optimizasyonları, özellikle stratejik pazarlarda transit süre ve kapasite yönetiminde önemli iyileşmeler yakalamamızı sağladı.

2024 yılında başlayan Kızıl Deniz Servisimizi Hindistan'a uzatarak Süveyş üzerinden Hindistan – Akdeniz bağlantısı sağlamaya başladık. Böylece Hindistan – Akdeniz transit süresini liman bazlı değişmek kaydı ile 15-20 gün arasında kısaltmış olduk.

Ayrıca Blue Med Servisi (BMS) ve Batı Afrika (WAF) servislerinin birleştirilmesiyle oluşturulan Med–Africa Servisi (MAS), Doğu Akdeniz, İtalya ve Batı Afrika arasında doğrudan

bağlantı sunarak operasyonel verimliliği artırmış ve aktarmaya bağlı gecikmeleri ortadan kaldırmış oldu. Bu iyileştirme, özellikle Batı Afrika (WAF) operasyonlarında hız ve hizmet kalitesinde belirgin artış sağlamıştır.

West Africa Servisi (WAF) servis yapısında yapılan revizyon, bölgeye yönelik kapasiteyi yükseltmiş ve operasyonel akışın daha etkin yönetilmesine katkıda bulunmuştur. Bu yapılandırma sonucunda müşteri talebine hızlı ve etkin şekilde yanıt verme şansımız güçlenmiştir.

Genel olarak yapılan optimizasyonlar, 2025 yılı boyunca Arkas Line'ın ticari rekabet gücünü, servis ağının etkinliğini ve operasyonel sürdürülebilirliğini önemli ölçüde artırmıştır.

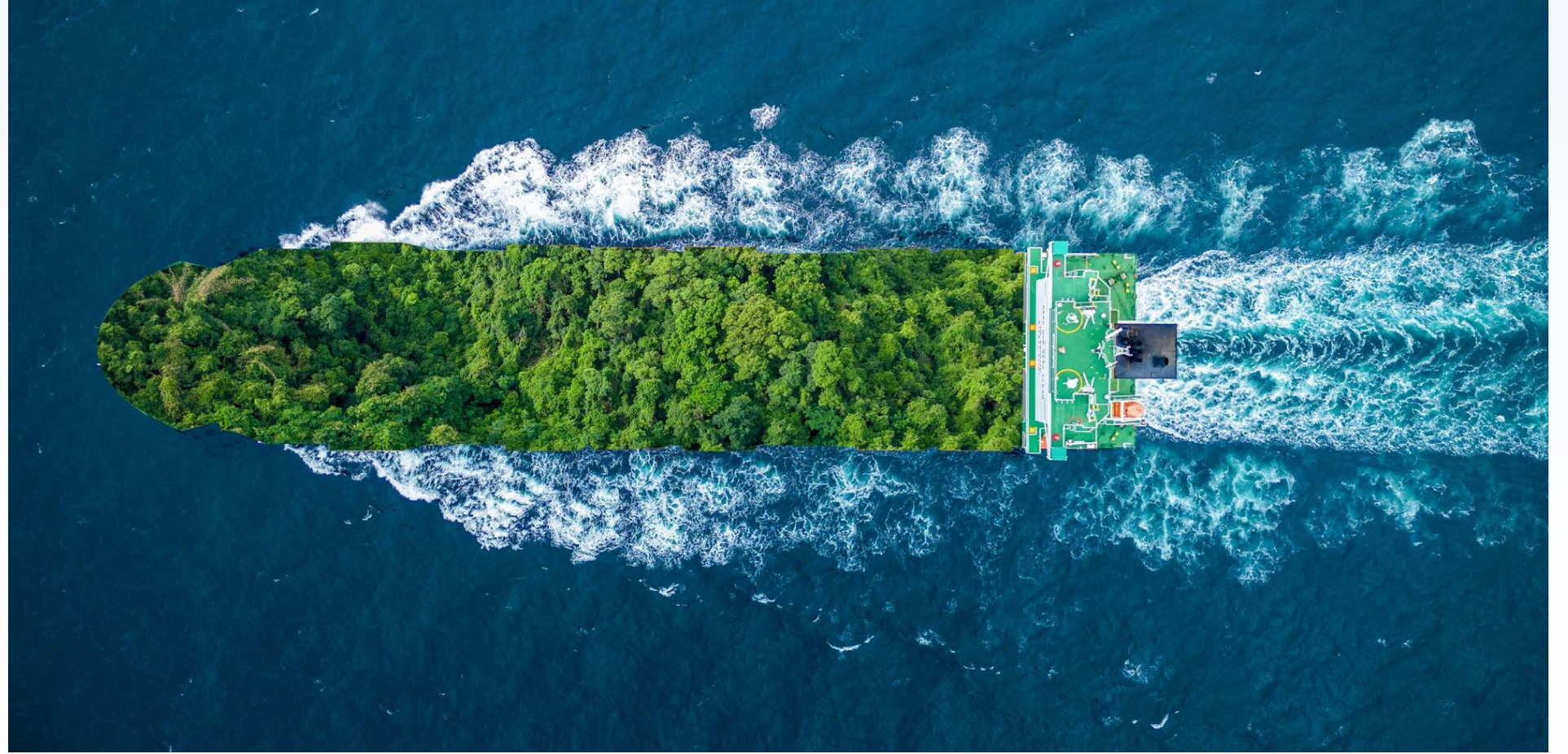
2025 yılı Arkas Line'nın okyanus ötesi operatör olarak sınırları genişlettiği bir yıl olmuştur.



Arkas Line olarak ticari rekabet gücümüzü, servis ağımızın etkinliğini ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi önemli ölçüde artırdık.

Sürdürülebilirlik Yatırımlarının Finansal Etkisi

Müşterilerimizin düşük karbonlu taşımacılık taleplerine yanıt verebilecek operasyonel kapasitemizi güçlendiriyoruz.



EU ETS kapsamında kendi yönettiğimiz İşletim ve Ticari hesaplarımız aracılığı ile ETS alımlarını tüm filomuz için aracısız gerçekleştiriyoruz.

Arkas Line olarak, artan iklim regülasyonları ve karbon maliyetleri karşısında operasyonel verimliliği artıran ve emisyon yoğunluğunu azaltan yatırımları stratejik bir finansal kaldıraç olarak değerlendiriyoruz. AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) kapsamında artan karbon maliyetleri, enerji verimliliği, alternatif yakıt kullanımı ve operasyonel optimizasyonu yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik bir zorunluluk haline getirmektedir. Bu doğrultuda yakıt optimizasyonu, Karbon Yoğunluğu Göstergesi (CII) performansının iyileştirilmesi, biyoyakıt kullanımının değerlendirilmesi ve yeni nesil dijital filo yönetim sistemleri ile emisyon maliyetlerini etkin biçimde yönetiyoruz. Ayrıca EU ETS kapsamında kendi yönettiğimiz İşletim ve Ticari hesaplarımız aracılığı ile ETS alımlarını tüm filomuz için aracısız gerçekleştiriyoruz.

Filomuzda gerçekleştirdiğimiz teknik yatırımlar ve operasyonel iyileştirmeler, regülasyonlara uyumumuzu güvence altına alırken uzun vadeli maliyet risklerini azaltmaktadır. 2025 yılı itibarıyla sekiz gemimizde tamamlanan egzoz gazı temizleme

sistemi (scrubber) entegrasyonu ve düşük sülfürlü yakıt kullanımına geçiş sayesinde emisyon performansımızda önemli iyileşmeler sağladık. Bununla birlikte biyoyakıt alternatifleri, enerji verimliliği projeleri ve eko-gemi tasarım siparişleri ile karbon maliyetlerimizi azaltırken müşterilerimizin düşük karbonlu taşımacılık taleplerine yanıt verebilecek operasyonel kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Aynı dönemde, uluslararası finans kuruluşları ile yürüttüğümüz Çevresel ve Sosyal (E&S) durum tespit süreçleri kapsamında yönetim yapımızı ve sosyal politika çerçevemizi de güçlendirdik. Bu çalışmalar doğrultusunda insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, paydaş katılımı ve şikayet mekanizmaları gibi alanlarda politika ve süreçlerimizi geliştirerek çevresel ve sosyal risk yönetimimizi daha sistematik bir yapıya kavuşturduk. Böylece sürdürülebilirlik yatırımlarımızın yalnızca çevresel performansımızı değil, aynı zamanda kurumsal dayanıklılığımızı ve uzun vadeli finansal güvenilirliğimizi de desteklediğine inanıyoruz.

7 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir Denizcilikte Yeni Adımlar

Arkas Line olarak deniz taşımacılığında karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı biyoyakıt kullanımıyla bir adım ileri taşıdık.

Bio 100 gibi yüksek biyobileşenli yakıtları test ederek, sıfır emisyonlu yakıt alternatiflerini operasyonel süreçlerimizde ilk kez deneme imkânı bulduk.

Bu çalışmalar, daha düşük karbonlu taşımacılık modellerine geçiş hedefimizin önemli bir parçasını oluşturuyor.

Stratejiden Aksiyona

2025 yılı itibarıyla çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) verilerimizi uçtan uca dijital ortamda yönetmeye başladık.

Sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken belirlediğimiz öncelikler doğrultusunda, 2024–2025 döneminde dört stratejik alanda önemli ilerlemeler kaydettik. Düşük karbonlu taşımacılığa yönelik artan talebin karşılanması, dijitalleşme yatırımları, operasyonel ve ticari çevikliğin artırılması ve paydaşlarla güçlü ilişkiler kurulması hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetimimizi daha sistematik ve ölçülebilir bir yapıya dönüştürdük.

Bu kapsamda sürdürülebilirlik verisinin dijitalleşmesi, dekarbonizasyon, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve etik yönetim alanlarında somut adımlar attık. Bu çalışmalar yalnızca çevresel ve sosyal etkilerimizi iyileştirmekle kalmayıp, operasyonel dayanıklılığımızı artırarak uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendirdi.

Bu adımlarla sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştirmeye devam ediyor; daha dirençli, düşük karbonlu ve sorumlu bir deniz taşımacılığı modeli oluşturmayı hedefliyoruz.



Dijitalleşme ve Veri Yönetimi: 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik verilerimizi dijital platform MAP360'a entegre ederek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) verilerimizi uçtan uca dijital ortamda yönetmeye başladık.

Operasyonel Dayanıklılık ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: Liman operasyonlarına ilişkin veri toplamaya başlayarak Kapsam 3 emisyonlarımızın izlenmesine yönelik önemli bir adım attık. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamızı devreye alarak tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi geliştirdik ve book and claim modeli ile müşterilerimizin tedarik zinciri emisyonlarını azaltmalarına destek olduk.

Dekarbonizasyon: Biyoyakıt kullanımı, enerji verimliliği projeleri ve filo yatırımlarıyla dekarbonizasyon çalışmalarımızı hızlandırarak hem çevresel etkimizi azalttık hem de müşterilerimizin düşük karbonlu taşımacılık beklentilerine yanıt verdik.

Paydaş İlişkileri ve Güçlü Yönetişim: Etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini yönetim yapımıza daha güçlü şekilde entegre ederek sürdürülebilirlik yönetimimizi kurumsal yapımızla güçlendirdik.

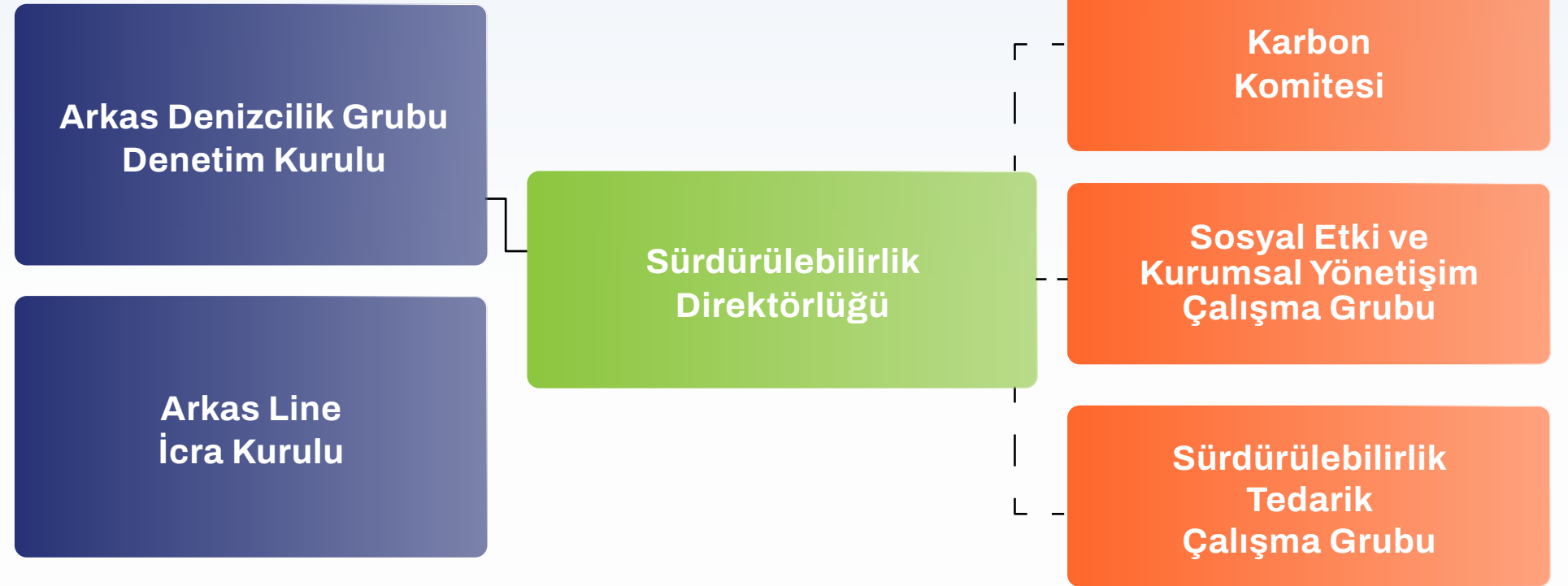
ARKAS Line

Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz

2025 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal performans yönetimi sistemimize daha güçlü şekilde entegre ettik.

Sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimizden biri olarak ele almaya devam ederken, kurduğumuz yönetim yapımızı 2025 yılında da etkin şekilde sürdürdük. 2022 yılı sonunda kurulan Arkas Denizcilik Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı boyunca Arkas Line İcra Kurulu ile Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere dört olağan toplantısını gerçekleştirdi. Bu toplantılarda sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasına yönelik gelişmeler değerlendirildi; performans takibi yapıldı, risk ve fırsatlar ele alındı ve öncelikli aksiyon alanları belirlendi.

Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Bernard Arkas, Arkas Line Line Management CEO'su Can Atalay ve Arkas Line Bölge Yönetimi CEO'su Cenk Değer'den oluşan Yönetim ve Denetleme Kurulu'na (Supervisory Board) doğrudan raporlama yapmaya devam ederek sürdürülebilirlik çalışmalarının üst yönetim düzeyinde sahiplenilmesini sağladı. Bu yapı, sürdürülebilirlik ile ilgili konuların karar alma süreçlerine entegre edilmesini desteklemektedir.



2024 yılında hayata geçirilen Sosyal Etki ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu, Karbon Komitesi ve Sürdürülebilir Tedarik Çalışma Grupları, 2025 yılında da ihtiyaçlara göre belirlenen frekansta düzenli olarak toplanarak çalışmalarını sürdürdü. Çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda projeler geliştirilirken, fonksiyonlar arası koordinasyon güçlendirildi.

2025 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal performans yönetimi sistemimize daha güçlü şekilde entegre ettik. İnsan Kaynakları tarafından yürütülen

Başarı ve Gelişim Sistemi kapsamında yönetici kademesine %10 ağırlığında “sürdürülebilirlik ve gelişim” KPI’ları atanarak sürdürülebilirlik performansı bireysel hedeflerle ilişkilendirildi. Bu uygulama ile sürdürülebilirlik hedeflerimizin kurum genelinde sahiplenilmesini ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesini hedefledik.

Bu güçlü yönetim yapısı sayesinde sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimizin merkezine yerleştirmeye devam ederken, tüm organizasyonumuzda sürdürülebilirlik kültürünü yaygınlaştırmayı önceliklendirdik.

Paydaşlarımız

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve şeffaf bağlarla geliştiriyoruz.



ARKAS Line

ÇALIŞANLAR

- Eğitimler
- Dahili bülten
- İç iletişim

MÜŞTERİLER

- Müşteri anketleri
- Müşteri toplantıları
- Fuarlar ve Etkinlikler

AKADEMİ

- Üniversite ziyaretleri
- Konferans konuşmaları

TEDARİKÇİLER

- Tedarikçi toplantıları
- Tedarikçi ÇSY Anketi ve değerlendirmesi
- Saha ziyaretleri

REGÜLATÖRLER

- Uyum ve mevzuat takip & bilgi paylaşımı
- Sektörel etkinlikler
- IMO ve AB toplantıları

FİNANS KURULUŞLARI

- Dünya Bankası & EBRD
- Sürdürülebilir finansman
- E&S Due Diligence

SİVİL TOPLUM & ULUSLARARASI PLATFORMLAR

- Clean Cargo / Smart Freight Center
- UN Global Compact
- Turmepa
- Deniz Yaşamı Koruma Derneği

Paydaşlarımız

Arkas Line Paydaş İletişimi

Arkas Line paydaş evrenini, iç ve dış paydaşlar olmak üzere iki alt grupta değerlendirip yönetiyoruz.

İç Paydaşlar		Dış Paydaşlar					
	Çalışanlar ve Yönetim	Müşteriler	Tedarikçiler ve Servis Sağlayıcılar	Finans Kuruluşları	Kamu Kuruluşları ve Regülatörler	Akademi, Eğitim Kurumları	STK’lar ve Yerel Topluluklar
Nasıl İletişim Kuruyoruz	-Serbest Kürsü (yönetime açık şekilde talep ve öneri paylaşımı) -PwC Etik Destek Hattı (bağımsız üçüncü taraf etik bildirim kanalı) -Çalışan toplantıları ve bilgilendirme oturumları -İç iletişim platformları, anketler, duyurular -Performans ve gelişim görüşmeleri -Eğitim ve yetkinlik geliştirme programları -SustainConnect bültenleri, -Yeşil Ofis ödül sistemi	-Müşteri toplantıları ve operasyonel koordinasyon -Dijital iletişim ve müşteri destek kanalları -Memnuniyet anketleri -Saha ziyaretleri ve lojistik operasyon iletişimi -SustainConnect Bültenleri -Sürdürülebilirlik Raporu iletişimi -Fuarlar ve konferanslar	-Tedarikçi toplantıları ve değerlendirme görüşmeleri -Sözleşmeler, denetimler, uygunluk kontrolleri -Tedarikçi Davranış Kuralları -ESG Anketi -Saha ziyaretleri -Sürdürülebilirlik Raporu	-Finansal raporlamalar -Bankalar ve finansal kurumlarla düzenli toplantılar -Sürdürülebilirlik raporları -ESG anketleri -E&S Due Diligence -Panel ve konferanslar	-Uyum raporlamaları -Denetimler -Resmî kurumlarla düzenli iletişim ve bilgilendirme	-Üniversite ve meslek liselerine saha ziyaretleri -Eğitim, seminer ve teknik bilgilendirme oturumları -Kariyer günleri ve sektörel panellere konuşmacı katılımı -Staj ve genç yetenek programları kapsamında iş birliği -E-posta ve kurumsal iletişim kanalları üzerinden düzenli temas	-STK iş birlikleri -Sosyal sorumluluk projeleri -Eğitim, çevre ve toplum destek programları
Beklentiler ve Öncelikler	-Şeffaf ve erişilebilir yönetim -Güvenli, etik ve kapsayıcı çalışma ortamı -Kariyer gelişimi fırsatları -Rekabetçi ve adil ücretlendirme -İş-yaşam dengesi -Etik ihlaller için güvenilir ve gizli bildirim kanalları -Sürdürülebilirlik alanında farkındalıkların artması	-Güvenilir, zamanında ve sorunsuz hizmet -Tam şeffaflık ve güçlü iletişim -ESG performansı ve karbon ayak izi bilgisi -Yenilikçi ve verimli lojistik çözümleri	-Etik iş yapış biçimleri -Sürdürülebilirlik kriterlerine uyum -İSG uygulamalarının güçlendirilmesi -Uzun vadeli, karşılıklı güvene dayalı iş birliği -Açık ve net beklentiler	-Risk yönetimi ve uzun vadeli stratejik yaklaşım -ESG göstergelerinin güvenilir raporlanması -Finansal dayanıklılık ve süreç şeffaflığı	-Yerel ve uluslararası düzenlemelere uyum -Denizcilik, çevre ve iş güvenliği mevzuatlarının uygulanması -Data güvenliği ve gizlilik -Şeffaflık	-Nitelikli istihdam ve staj fırsatları -Sektörel bilgi ve deneyim paylaşımı -Öğrencilerin mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi -Sürdürülebilirlik ve ESG konularında farkındalık artırımı	-Şeffaflık ve hesap verebilirlik -Çevresel ve sosyal etki yönetimi -Denizcilik sektörü ESG taahhütleri -Sorumlu kurumsal vatandaşlık
Yanıtımız ve Aksiyonlarımız	-Serbest Kürsü geri bildirimlerinin düzenli değerlendirilmesi ve aksiyon planları -PwC Etik Destek Hattı ile bağımsız, anonim ve güvenli ihlal bildirimini İSG süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi -Eğitim programlarının genişletilmesi -Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) uygulamalarının güçlendirilmesi -Sağlık, refah, çalışan motivasyon ve destek programları	-Operasyonel performansın sürekli analiz edilmesi -Dijital takip ve raporlama sistemlerinin geliştirilmesi -Müşteri memnuniyeti ölçümleri ve iyileştirme faaliyetleri -Karbon emisyonu verilerinin müşterilerle paylaşılması -Operasyonel riskleri azaltan kalite uygulamaları	-Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct) -ESG kriterlerini içeren tedarikçi değerlendirme sistemi -Risk bazlı tedarikçi analizi -Düzenli performans izleme ve saha değerlendirmeleri -Sürdürülebilir tedarik politika ve prosedürlerinin uygulanması	-Periyodik finansal ve operasyonel raporlamalar -ESG metriklerinin izlenmesi ve raporlanması -İklim risklerinin analiz edilmesi -Sürdürülebilir finansman prensiplerinin benimsenmesi	-Uyum programlarının güçlendirilmesi -İş sağlığı ve güvenliği, çevre mevzuatı eğitimleri -Süreçlerin standartlara uygun şekilde güncellenmesi -Denetimlere hazırlık ve düzenli raporlama	-Üniversite ve meslek liseleri ile düzenli temas planı oluşturulması -Teknik ve sürdürülebilirlik odaklı içerik geliştirilmesi -Staj ve genç yetenek programlarının yapılandırılması	-Sürdürülebilirlik projeleri (çevre, eğitim, toplumsal cinsiyet, denizlerin korunması vb.) -STK iş birlikleri ve ortak çalışmalar -Paydaş iletişim raporları -Eğitim ve farkındalık faaliyetleri

Paydaşlarımız

Uluslararası platformlar ve sektör girişimleri aracılığıyla paydaş diyalogunu güçlendirmeyi sürdürdük.

Üyelikler



Paydaş Diyalogu ve İş Birlikleri

Arkas Line olarak sürdürülebilirlik dönüşümünün paydaşlarla kurulan açık, sürekli ve çok yönlü iletişimle güçleneceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında aylık olarak yayımladığımız **Sustain Connect** sürdürülebilirlik bültenimizi 2025 itibarıyla daha kapsamlı içeriklerle **üç ayda bir yayımlanan dergi formatına** dönüştürdük. İç ve dış paydaşlarımıza eş zamanlı olarak ulaştırdığımız bültenimizin LinkedIn üzerinden abone sayısı 2025 yılında **17.028'e** yükselerek paydaşlarımızla kurduğumuz iletişim ağının genişlediğini gösterdi.

Arkas Akademi ile temaslarımızı sürdürerek genç yeteneklerle bir araya gelmeye ve sektördeki sürdürülebilirlik dönüşümünü paylaşmaya devam ettik. Bu kapsamda **Penn State Üniversitesi** öğrencilerini ofisimizde ağırlarken, **İzmir Ekonomi Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi** öğrencileriyle bir araya gelerek denizcilik sektöründe sürdürülebilirlik uygulamalarını ve geleceğe yönelik dönüşüm alanlarını ele aldık.

Uluslararası platformlar ve sektör girişimleri aracılığıyla paydaş diyalogunu güçlendirmeyi sürdürdük. Üyesi olduğumuz **UN Global Compact Türkiye** tarafından düzenlenen denizlerin korunması ve biyoçeşitlilik temalı iki webinar da konuşmacı olarak yer aldık.

Aynı zamanda **Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** hızlandırma programına katılarak farklı sektörlerden üye şirketlerle deneyim ve iyi uygulama paylaşımında bulunduk.

13 yıldır aktif üyesi olduğumuz **Clean Cargo Working Group** kapsamında düzenlenen **Smart Freight Week** toplantılarına katıldık. Bunun yanı sıra biyoyakıt girişimimiz kapsamında **Arkas Bunker** ile birlikte gerçekleştirilen çevrimiçi panelde yer alarak **sektörde iyi uygulama** örnekleri arasında gösterilen çalışmalarımızı paydaşlarımızla paylaştık.

Uluslararası finans kuruluşları ve araştırma programlarıyla yürütülen çalışmalara da aktif katkı sağladık. **Dünya Bankası** tarafından yaklaşık bir yıl süren **“Denizcilik Sektöründe Kadınlar ve Karbonsuzlaşma”** araştırması kapsamında oluşturulan odak grup çalışmalarına katkıda bulunduk, bire bir görüşmeler gerçekleştirerek sektör deneyimlerimizi paylaştık ve düzenlenen çalıştaylarda yer aldık. Ayrıca bu süreçte uluslararası finans kuruluşlarıyla kurduğumuz diyalog ve iş birlikleri de güçlenerek sürdürülebilir finansman ve iklim dönüşümü konularındaki iletişimimizi daha aktif bir zemine taşıdı.

Sürdürülebilir tedarik zinciri çalışmalarımız kapsamında ise en önemli iş ortaklarımız arasında yer alan limanlarla düzenli iletişim kurarak **Arkas Line operasyonlarından kaynaklanan emisyonlar ve azaltım fırsatları** üzerine toplantılar gerçekleştirdik. Bu görüşmeler aracılığıyla operasyonel süreçlerde verimlilik artırıcı uygulamaları ve iş birliği alanlarını değerlendirerek tedarik zincirimizde ortak bir sürdürülebilirlik yaklaşımının geliştirilmesini hedefledik.

Müşteri Memnuniyeti Anketi

Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında yürüttüğümüz önceliklendirme analizinde paydaşlarımıza ilettiğimiz ankete ek olarak, her yıl Arkas Line acentelerine “Acente Müşteri Memnuniyeti” anketi iletıyoruz. Bu çalışma ile satış ve operasyon ekiplerimizin performansını değerlendirmelerini istiyoruz. Ayrıca, 2016’dan bu yana her yıl 80–100 arasında müşterimizin katılımıyla müşteri memnuniyetini ölçüyoruz.

2025 verilerine göre Acente Genel Memnuniyet Oranımız %74,3; Acente Satış Memnuniyet Oranımız %73,9 ve Acente Operasyon Memnuniyet Oranımız ise %71 olarak kaydedilmiştir. Anket sonuçlarını ilgili departmanlar ve yöneticiler ile düzenli olarak paylaşıyoruz.

Müşteri memnuniyeti oranlarının hedeflerin altında kalması durumunda, memnuniyetsizliği oluşturan alt kırılımları ilgili departmanlarla birlikte inceliyor ve memnuniyet artışını sağlayacak aksiyonları planlıyoruz.

Paydaş İletişimi



İç ve Dış Paydaşlar	Akademi ile İş Birliği	Uluslararası Platformlar
Sürdürülebilirlik bültenimiz 2025 itibarıyla 3 ayda bir yayımlanan dergi formatına dönüştürüldü	Üniversite buluşmaları: 3	UN Global Compact Türkiye webinarları: 2
İç ve dış paydaşlarla eş zamanlı paylaşılıyor	Penn State Executive MBA ziyareti	Biyoçeşitlilik için Doğayla Uyumlu İş Modelleri - Panelist
LinkedIn abone sayısı: 17.028 Arkas Line Sürdürülebilirlik Raporu Web sitemizdeki sürdürülebilirlik sayfaları	İzmir Ekonomi Üniversitesi Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi	UNGC Target Gender Equality Program GC for MED Okyanusların Korunması için 6. Webinar Serisi - Konuşmacı
Sektörel Etkinlikler	Finans Kuruluşları ile Çalışmalar	Tedarik Zinciri ve Operasyonel Paydaş Diyalogu
Istanbul Maritime Forum – Panelist	Dünya Bankası – Women & Decarbonization in Maritime araştırması	Tedarik Zincirinde Paydaş haritalaması
Smart Freight Week - Amsterdam	Focus group katkısı	Kritik paydaş görüşmeleri
LOGISTECH Fuarı / Ideathon – Panelist	Birebir görüşmeler	Liman operasyonları kaynaklı emisyonların değerlendirilmesi
ACI Decarbonisation in Shipping – Hamburg – Konuşmacı	Çalıştay katılımı	Biyoyakıtın kullanımının yaygınlaştırılması için müşterilerle yapılan görüşmeler, satış ekiplerine verilen eğitimler
S&P Global Carbon Markets Conference – Barcelona – Katılımcı	EBRD Climate Governance Paneli	

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi

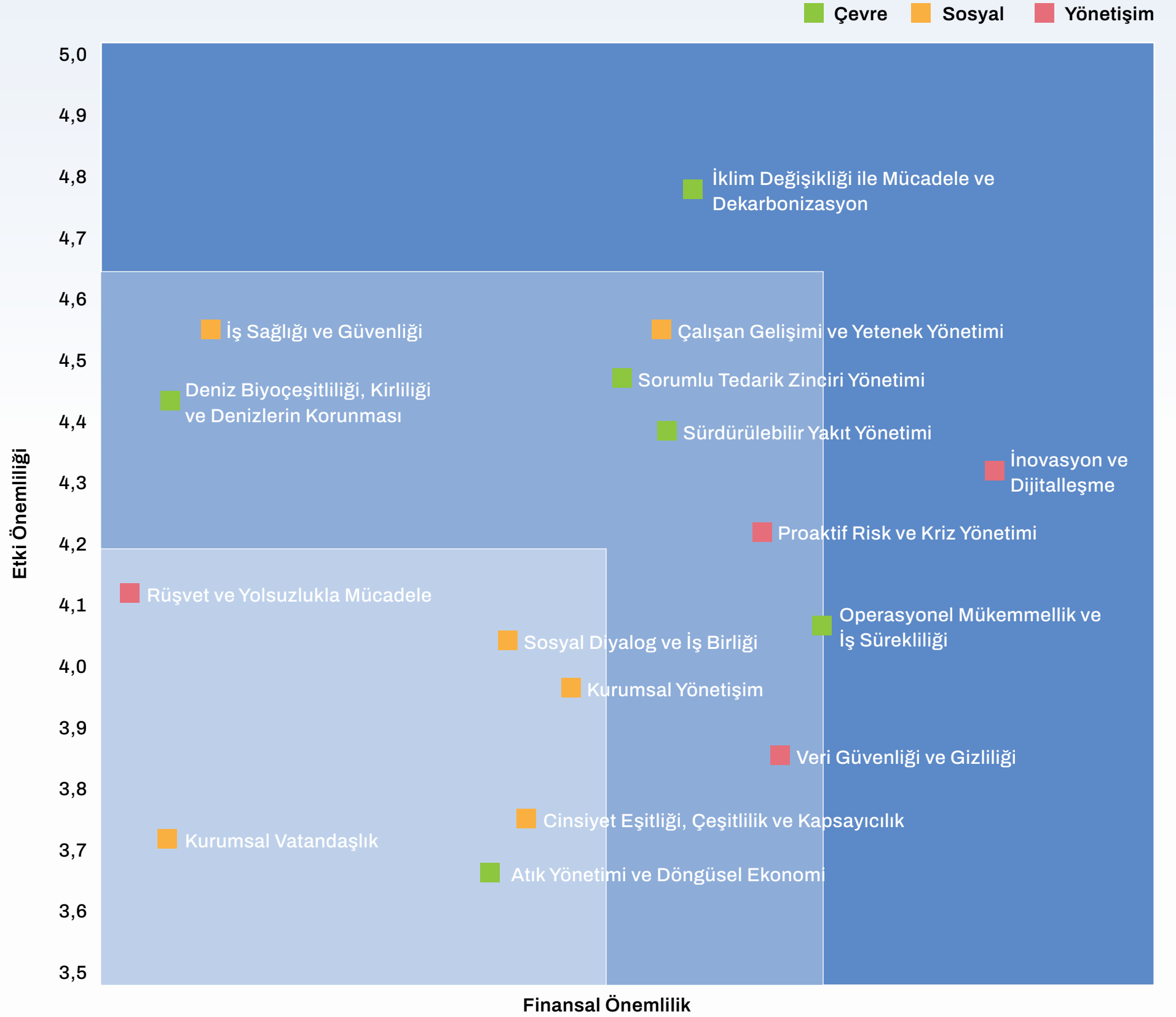
Sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve raporlama kapsamımızı belirlemek amacıyla 2025 yılında **Çifte Önemlilik Analizi** gerçekleştirdik. Bu analiz kapsamında iki temel boyutu bir arada değerlendirdik: **faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri (etki önemliliği / inside-out)** ile **çevresel ve toplumsal gelişmelerin şirketimizin finansal performansı ve operasyonları üzerindeki potansiyel etkileri (finansal önemlilik / outside-in)**. Bu bütünsel yaklaşım sayesinde kısa, orta ve uzun vadede ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları daha sistematik biçimde değerlendirme imkânı elde ettik. Analizi aynı zamanda Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu bir raporlama altyapısı oluşturmak amacıyla gerçekleştirdik.

Analizin ilk aşamasında, değer zincirimiz boyunca ortaya çıkabilecek potansiyel etki, risk ve fırsatları değerlendirdik; kapsama denizyolu taşımacılığı operasyonlarımızı, terminalleri ve destek hizmetlerini dahil ettik. İç değerlendirme sürecinde Çevresel Sosyal Yönetişim (ÇSY) konu başlıkları, İcra Kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda ele alındı. Konular; önümüzdeki üç ila beş yıllık dönemde karşılaşılabileceğimiz potansiyel finansal etkiler, operasyonel riskler, mevzuat kaynaklı yükümlülükler ve stratejik fırsatlar çerçevesinde puanlandı. Etki önemliliği değerlendirmesinde her bir konunun etkisinin şiddeti, kapsamı, geri dönüşümlülüğü ve gerçekleşme olasılığı dikkate alındı. Kritik paydaşlarımızla paylaşılan anket ve birebir görüşmeler aracılığıyla 16 sürdürülebilirlik önceliği belirlendi; bu öncelikler “çok yüksek öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” olmak üzere üç önemlilik kategorisinde sınıflandırıldı.

Çifte Önemlilik Analizi çıktıları, hedef belirleme, performans izleme ve raporlama yaklaşımımızın öncelikli konular etrafında yapılandırılmasına katkı sağladı. Bu sayede sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Arkas Line stratejisiyle uyumlu ve bütüncül bir çerçevede ele aldık. Analiz sonuçlarını, sürdürülebilirliğin dinamik yapısı dikkate alınarak düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi hedefledik.

Ardından sürdürülebilirlik önceliklerimizin, Arkas Line üst yönetiminin önümüzdeki üç ila beş yıl içinde finansallara olan etkisini ölçümledik. Tüm değerlendirmeleri bir araya getirerek Arkas Line Çifte Önemlilik Matrisi'ni oluşturduk.

Arkas Line Öncelikli Konular



Çok Yüksek Öncelikli

- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Yüksek Öncelikli

- Sürdürülebilir Yakıt Yönetimi
- İnovasyon ve Dijitalleşme
- Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği
- Sosyal Diyalog ve İş Birliği

Öncelikli

- Kurumsal Yönetişim
- Veri Güvenliği ve Gizliliği
- Kurumsal Vatandaşlık
- Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Arkas Line olarak sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, faaliyetlerimizin ve değerlerimizin temelinde yer almaktadır. Önceliklendirme analizimiz doğrultusunda belirlenen konular, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile güçlü bir şekilde örtüşmektedir.



SKA 13 – İklim Eylemi ve **SKA 7** – Temiz Enerji doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadele ve dekarbonizasyon çalışmalarımıza öncelik veriyoruz.



SKA 14 – Sudaki Yaşam ile uyumlu olarak, deniz biyoçeşitliliğinin korunmasına yönelik girişimlerimizle deniz ekosisteminin sağlığını destekliyoruz.



SKA 3, 4, 5 ve 8 kapsamında, çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek kapsayıcı, çeşitli ve yetenekli bir iş gücü oluşturuyoruz.



SKA 8 ve 12 doğrultusunda, sorumlu tedarik zinciri yönetimiyle sürdürülebilir üretim ve tüketim ilkelerini benimsiyoruz.



SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar çerçevesinde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile kurumsal yönetim uygulamalarımızı güçlendiriyoruz.



SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı ile uyumlu olarak inovasyon ve dijitalleşme yatırımlarımızı sürdürüyoruz.



SKA 17 – Hedefler için Ortaklıklar kapsamında, sosyal diyalog ve iş birliği ile paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kuruyoruz.

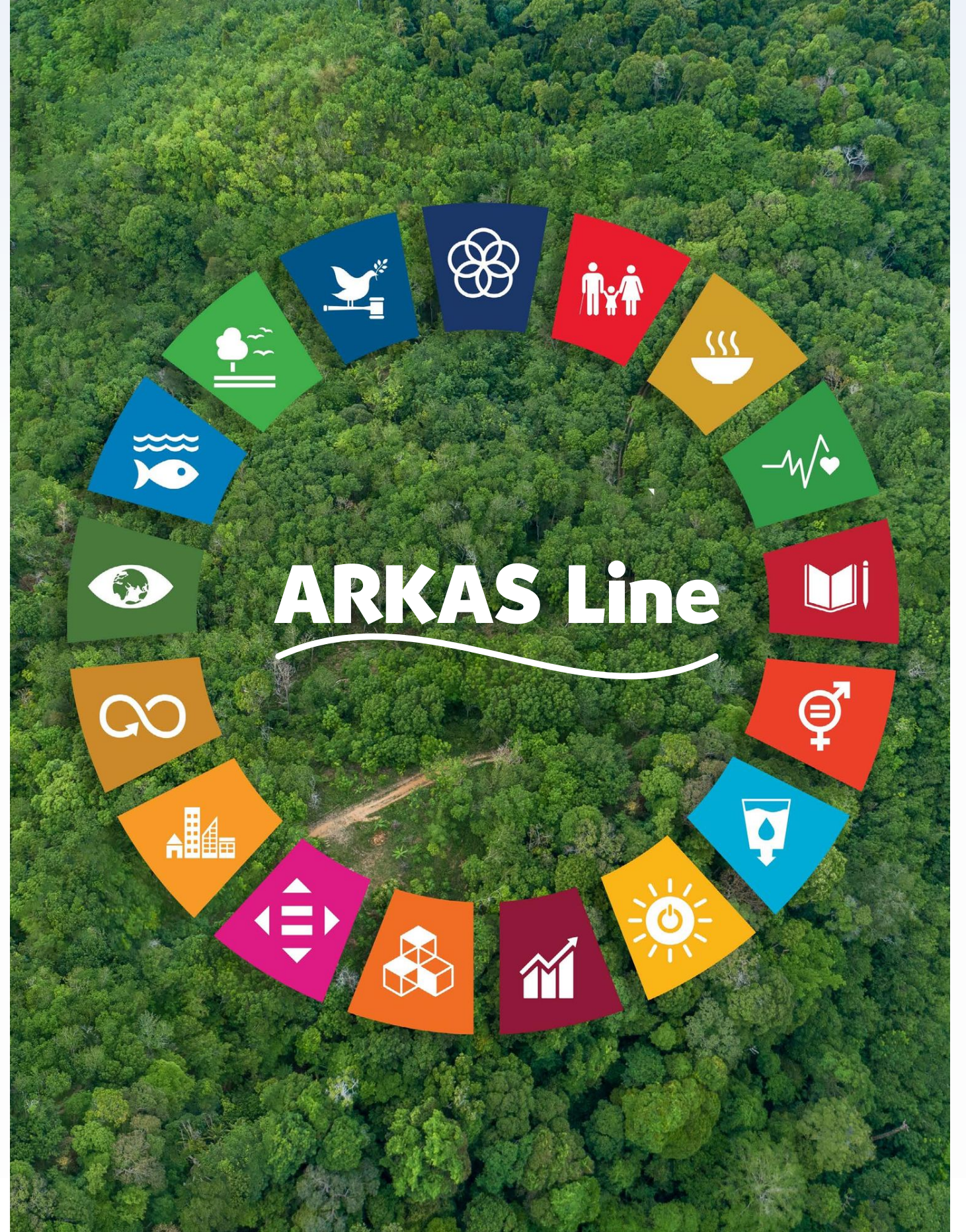


SKA 11, 13 ve 16 gibi hedeflerle uyumlu şekilde, proaktif risk ve kriz yönetimi uygulamalarımızı geliştiriyoruz.



SKA 7, 12 ve 13 doğrultusunda sürdürülebilir yakıt yönetimi ile çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Bu bütünsel yaklaşım, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında uzun vadeli değer yaratma hedefimizi desteklemektedir.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Gemilerimizde kullanılan yakıtların sülfür oranını %0,1 m/m seviyesine düşürerek filomuzun Akdeniz bölgesinde tam regülasyon uyumunu sağladık.

2025 yılı boyunca emisyon yönetimi, enerji verimliliği, operasyonel optimizasyon ve ticari ağ gelişimi alanlarında önemli ilerlemeler kaydettik. Filomuzun çevresel performansını iyileştirmeye yönelik teknik yatırımlar ve operasyonel uygulamalar sayesinde uluslararası regülasyonlara uyumumuzu güçlendirirken enerji dönüşümü hedeflerimize yönelik somut adımlar attık.

2025 yılı itibarıyla yürürlüğe giren Akdeniz Emisyon Kontrol Alanı (ECA) düzenlemeleri kapsamında gemilerimizde kullanılan yakıtların sülfür oranını %0,5 m/m seviyesinden %0,1 m/m seviyesine düşürerek filomuzun Akdeniz bölgesinde tam regülasyon uyumunu sağladık.

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Karbon Yoğunluğu Azaltımı (%)	9	11	13,6	16,2	18,8	21,5

2025 yılı içerisinde filomuzdaki 8 geminin egzoz gazı temizleme sistemi (scrubber) entegrasyonunu tamamlayarak sülfür oksit (SOx) emisyonlarının azaltılmasına yönelik önemli bir teknik iyileştirme gerçekleştirdik.

Ayrıca **Karbon Yoğunluğu Göstergesi (Carbon Intensity Indicator)** verilerine göre 2025 yılında Arkas Line filosunda “E” notuna sahip gemi yer almamaktadır. Gemilerimizin karbon yoğunluğu performansını iyileştirme hedefimizle, gemilerin CII ortalamasının “C” notu ve üzeri olmasını hedefledik ve bu hedefimizle %100 başarıya ulaştık.

Filomuzdaki gemilerin 2019 yılı referans alınarak, belirtilen azaltım faktörleri doğrultusunda Operasyonel Karbon Yoğunluğu (CII) gerekliliklerini karşılamasını ve 2030 yılına kadar %21,5 oranında azaltım hedefliyoruz.

2025 yılı verilerine göre, biyoyakıt kullanımlarımız da dikkate alındığında filomuzda %0,68 seviyesinde sıfır veya sıfıra yakın emisyonlu (ZNZ) enerji kullanım oranı gerçekleştirdik. 2030 yılına kadar filomuzun enerji tüketiminin en az %5’ini sıfır veya sıfıra yakın emisyonlu (ZNZ) kaynaklardan sağlamayı temel hedeflerimizden biri olarak belirledik. Net Sıfır Çerçevesi (NZF) standartlarını yalnızca bir kural olarak değil, sektörümüzün geleceğini şekillendiren bir fırsat olarak görerek yatırımlarımızı ve operasyonel süreçlerimizi buna göre tasarlıyoruz.

01 Ocak 2030’a kadar Avrupa Ten-T Limanlarına uğrak yapacak tüm gemilerimizin sahilinden besleme altyapısını hazırlamayı hedefliyoruz. 2025 yılında filomuzda yer alan bir gemiyi OPS (Onshore Power Supply) kullanımına hazır ettik. Avrupa limanlarının tamamında OPS altyapısının kullanılabilir olması halinde filomuzun ZNZ enerji kullanım oranının %2,04 seviyesine yükselmesini öngörüyoruz.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Tedarikçilerimize ait iyi uygulama örneklerini paylaşmayı ve tedarikçilerimizi bu konuda teşvik etmeyi hedefliyoruz.

2025 yılı operasyon verileri doğrultusunda 2030 yılı enerji dönüşüm hedeflerine ulaşabilmek için yaklaşık 158.000.000 MJ ilave düşük karbonlu enerji kullanımına ihtiyaç bulunduğu hesapladık. Bu enerji dönüşümünün biyoyakıt ve alternatif yakıt çözümleri ile desteklenerek düşük karbonlu enerji kullanımının yıldıan yıla artırılmasını hedefliyoruz.

Yeni inşa edilecek gemilerimizde Energy Efficiency Design Index (EEDI) Faz 3 koşullarını karşılamayı hedefliyoruz.

Hâlihazırda tüm gemilerimiz MARPOL Annex VI'da belirtilen Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI) koşullarını sağlamakta olup, regülasyona gelebilecek her türlü revizyona filomuzu uyumlandırmak hedeflerimiz arasındadır.

Tüm bu çalışmalarla birlikte Arkas Line olarak 2050 yılında veya civarında net sıfır sera gazı emisyonlarına ulaşmayı hedefliyoruz.

Tedarik Zinciri Hedeflerimiz

- 2024 yılında **EcoVadis** derecelendirmesinde **Sürdürülebilir Tedarik** alanında 30 olan puanımızı en az 50 seviyesine yükseltmeyi hedeflemiştik. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz uygulama ve politikaların desteğiyle bu puanı 61 seviyesine yükseltmeyi başararak hedeflerimizin üzerine çıktık.
- 2025 yılında Tedarikçi Davranış Kuralları** dokümanı tedarikçilerimizin **%38'i** tarafından imzalanmıştır. 2026 yılı sonuna kadar tedarikçilerimizin en az %50'sinin, 2030 yılı sonuna kadar ise tedarikçilerimizin %100'ünün Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanını imzalamasını hedefliyoruz.
- 2025 yılında yapılan **ÇSY anketine** %22, tier 1 tedarikçilerimizden %31 oranında yanıt oranına ulaştık. 2026 yıl sonuna kadar, sürdürülebilirlik anketine verilen yanıt oranının %40'a çıkarılmasını, 1. seviye tedarikçilerin ise %50'sinden dönüş almayı hedefliyoruz.
- 2026 yıl sonuna kadar en az 15 Tier 1 tedarikçiye detaylı sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılmasını hedefliyoruz.
- 2030 yılına kadar, Avrupa Birliği limanlarında kıyı elektriğine geçen limanlarla çalışılmasına dair bir geçiş planı uygulanmasını ve buna bağlı gemilerin hazırlanmasını hedefliyoruz.
- Sürdürülebilirlik raporlarımızda, çevreci uygulamalarıyla öne çıkan tedarikçilerimize ait iyi uygulama örneklerini paylaşmayı ve tedarikçilerimizi bu konuda teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Satış Kanallarında Yeşil Taşımacılık Hedefleri

- Kontratlı ve global müşterilerimizden başlayarak yeşil taşımacılık çözümlerini geliştirmeyi ve bu çözümleri ürün olarak müşterilerimize daha etkin bir şekilde sunmayı hedefliyoruz.
- 2025 yılında tanıtımını yaptığımız Arkas Line **"Book for Green"** aracılığıyla müşterilerimize sunduğumuz biyoyakıt ile düşük karbonlu taşıma hizmetinin artırılmasını hedefliyoruz.
- Dijital kontrat ve e-imzalı anlaşmaların %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz.

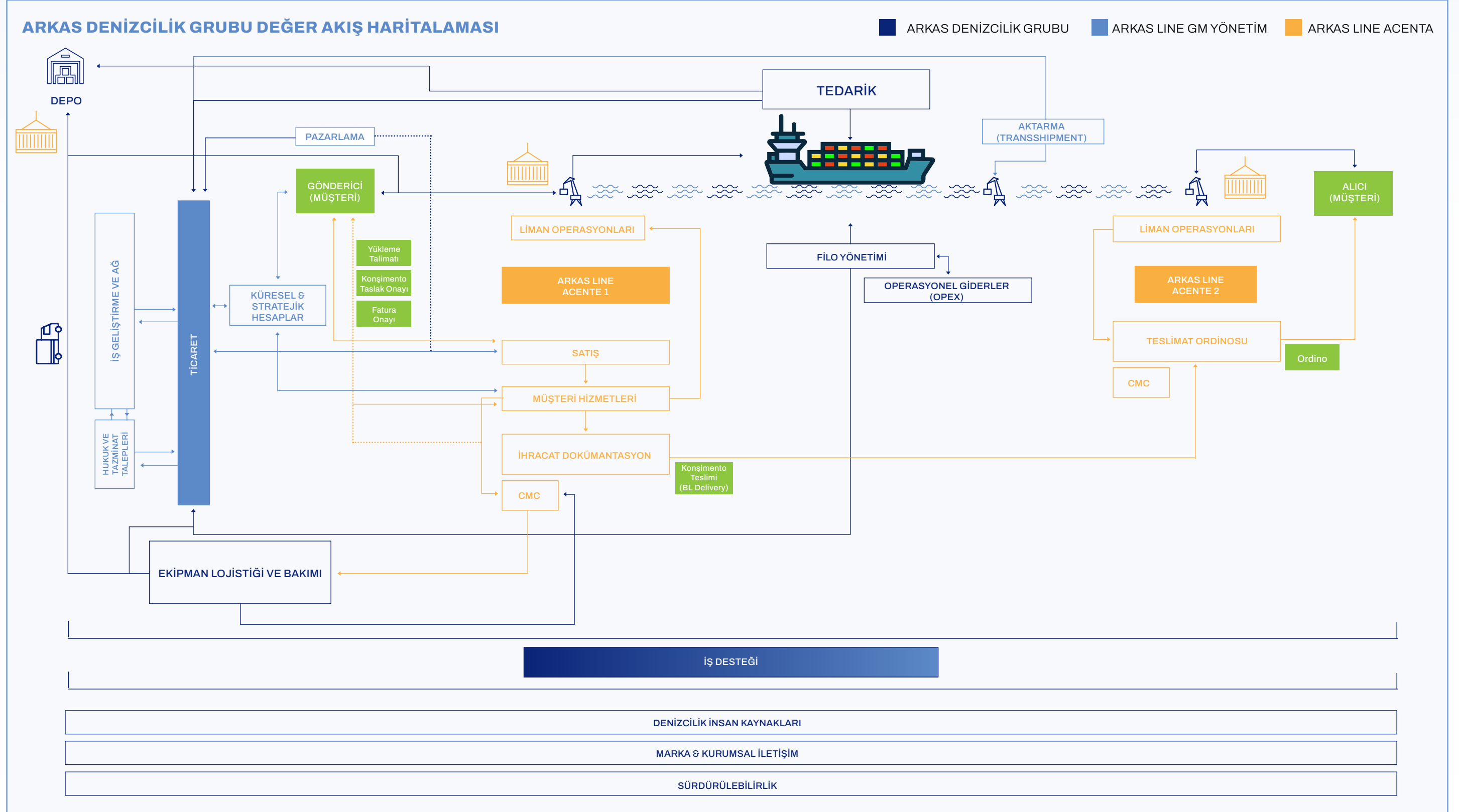
Operasyonel Güvenilirlik ve Dijitalleşme

- Verimli ve güvenilir operasyonlar sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, gemi programı güvenilirliğini artırmaya yönelik hedeflerimizi geçen yıl başarıyla gerçekleştirdik. 2025 yılında belirlediğimiz gerçekleşen sefer süresinin 1,1 katını geçmeme hedefimizi 1,05 seviyesinde tamamladık.
- Seyir yakıt harcamalarında belirlediğimiz 1,06'lık bütçe uyum hedefini ise 1,04 ile aşarak performansımızı ileri taşıdık.
- Dijitalleşme çalışmaları kapsamında yükleme programı yenileme projemizi devreye alarak süreçlerimizi hızlandırmayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı hedefledik.



Değer Zincirimiz

Arkas Line olarak değer zincirimiz, müşterilerimizin tedarik zinciri ihtiyaçlarını uçtan uca karşılayan entegre bir hizmet yapısına dayanmaktadır. Depo ve iç taşıma operasyonlarından başlayan süreç; liman operasyonları, gemi operasyonları, aktarma faaliyetleri ve varış limanı hizmetleri ile devam ederek nihai teslimata kadar uzanmaktadır. Bu süreç boyunca global hesap yönetimi, satış ve pazarlama, müşteri hizmetleri, filo yönetimi, ekipman lojistiği ve merkezi destek hizmetleri operasyonları desteklerken; finans, insan kaynakları, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik fonksiyonları değer zincirimizin tüm aşamalarına entegre şekilde katkı sağlamaktadır. Bu bütünsel yapı, sürdürülebilirlik risk ve etkilerimizi değer zincirimizin tamamında değerlendirmemize ve yönetmemize olanak tanımaktadır.



Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Çevresel	İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Koşulları (Sıcaklık, Yağış, Fırtına, Rüzgâr, Deniz Seviyesi vb.)	Artan sıcaklık, aşırı yağış, kuraklık, kasırga, sel ve deniz seviyesindeki yükselme gibi iklim değişikliği kaynaklı etkiler; iş süreçlerimizi, altyapımızı ve tedarik zincirimizi etkileyerek su baskını, yangın ve operasyonel kesinti gibi fiziksel riskler oluşturabilmektedir.	<p>İklim kaynaklı fiziksel riskleri; IMO MARPOL Annex VI, SOLAS, IMO MEPC.328(76) (EEXI/CII) ve ISM Code çerçevesinde, 2025 ESG Politikamızla entegre biçimde yönetiyoruz.</p> <p>Sefer planlamasında rota ve hız optimizasyonu uyguluyor, meteorolojik veri ve dijital izleme sistemleriyle operasyonel riskleri anlık takip ediyoruz. Gemilerimizin CII performansını haftalık izliyoruz; karbon yoğunluğunda yıllık %3 iyileştirme hedefi doğrultusunda yakıt ve enerji verimliliğini optimize ediyoruz.</p> <p>Planlı bakım, teknik verimlilik uygulamaları ve veri temelli enerji yönetimi ile operasyonel dayanıklılığı artırıyor; aşırı hava olaylarının liman ve kara operasyonlarına etkisini iş sürekliliği planlarımız kapsamında değerlendiriyoruz.</p> <p>Düşük emisyonlu gemi yatırımları, sürdürülebilir yakıt değerlendirmeleri ve alternatif lojistik çözümlerle çevresel etkimizi azaltırken, iklim risklerini kurumsal risk yönetimi sürecimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.</p>
	Çevresel Kirlilik, Su ve Atık Yönetimi Riskleri	Su kaynaklarının azalması, su ve toprak kalitesinin bozulması, kimyasal sızıntılar ve atık yönetimindeki zorluklar; çevresel sürdürülebilirlik ve operasyonel süreklilik açısından kritik riskler oluşturmaktadır.	<p>Gemilerimizde IMO MARPOL 73/78 Annex I-VI hükümlerine uygun atık ayrıştırma, kontrollü deşarj ve lisanslı bertaraf süreçleri uyguluyoruz. Kimyasal sızıntı risklerine karşı standart operasyonel prosedürler yürütüyoruz.</p> <p>Ofislerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çevresel etkiler düzenli analiz ediyor; su ve enerji tüketimini izliyor, geri dönüştürülebilir atıkları lisanslı firmalar aracılığıyla dönüştürüyoruz. Çevre farkındalık eğitimleri ile kurumsal bilinci destekliyoruz.</p>
	Enerji Verimliliği, Sürdürülebilir Enerji ve Arz Güvenliği	Enerji verimliliğinin yetersizliği, sürdürülebilir enerjiye geçişteki zorluklar ve arz bağımlılığı; karbon emisyonlarını artırarak operasyonel süreklilik, maliyet ve çevresel hedefler açısından risk oluşturabilir.	<p>EPL uygulamaları, yük ve rota optimizasyonu ile yakıt tüketimini azaltıyor; düşük karbonlu operasyon modelini güçlendiriyoruz.</p> <p>2025 yılında 5.044 ton biyoyakıt kullanarak emisyon azaltımına katkı sağladık ve sürdürülebilir yakıt kullanımını artırdık. Karbon performansımızı MAP360 sistemi üzerinden izliyoruz; kapsam 3 ölçümlerini her geçen yıl genişleterek tedarik zincirinde etki alanımızı artırıyoruz.</p> <p>Ofis operasyonlarında yedek güç sistemleri ile arz güvenliğini sağlıyor; gemi operasyonlarında enerji verimliliği projeleri ile operasyonel esnekliği artırıyoruz. Enerji yönetimini hem karbon azaltımı hem de iş sürekliliği perspektifiyle bütüncül şekilde ele alıyoruz.</p>
	Karbon Ayak İzi ve Karbon Piyasası Riskleri	Karbon düzenlemeleri, emisyon ticareti sistemleri ve karbon fiyatlandırma mekanizmaları; karbon ayak izi yönetimini ve finansal performansı doğrudan etkileyebilmektedir.	<p>IMO MEPC.328(76) kapsamındaki EEXI ve CII düzenlemelerine uyumlu filo yönetimi ve operasyonel optimizasyon stratejileri uyguluyoruz. Gemilerimizin CII performansını haftalık olarak takip ediyor, gemi bazlı iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.</p> <p>AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) kapsamında gerekli operasyonel ve ticari hesaplarımızı açarak Avrupa Birliği Emisyon İzinlerini (EUA) doğrudan yönetiyoruz. 2025 itibarıyla devreye alınan FuelEU Maritime düzenlemesine uyum çerçevesinde alternatif yakıt kullanımı ve havuzlama planlaması yapılmıştır.</p> <p>Karbon azaltımını karbon kredilerine dayalı denkleştirme yerine, kendi operasyonlarımızda enerji verimliliği ve emisyon azaltım projeleri (inset yaklaşımı) ile gerçekleştiriyoruz.</p>

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Çevresel	Doğal Afetler ve Acil Durum Hazırlığı	Deprem, tsunami, volkanik patlama, sel, su baskını, toprak kayması ve benzeri doğal afetler; tesislerimize, altyapımıza ve operasyonlarımıza ciddi fiziksel zarar vererek iş sürekliliğini riske atabilir.	Doğal afet ve çevresel riskleri, tüm operasyonlarımızı kapsayan bütüncül bir risk yönetimi yaklaşımıyla ele alıyoruz. Deniz operasyonlarımız SOLAS Chapter V ve ISM Code çerçevesinde hazırlanan acil durum ve kriz yönetimi planları ile yürütüyoruz. Sefer planlamasında meteorolojik veri ve dijital izleme sistemlerinden yararlanarak tsunami, sismik aktivite ve fırtına risklerine karşı dinamik rota planlaması yapıyor; operasyonel kesintileri en aza indiriyoruz. Çevresel Etki Analizleri doğrultusunda kıyı ve deniz habitatlarını koruyan operasyonel prosedürler uyguluyoruz. Ofis ve operasyon merkezlerimiz için deprem başta olmak üzere yüksek şiddette bir deprem gerçekleşmesi durumunda devreye alınacak Acil Durum İş Sürekliliği Planı oluşturduk. Temel iş fonksiyonlarının yedeklendiği bu plana göre senede bir tatbikat yapılmaktadır. Acil Durum Eylem planlarını altyapısal önlemler ve düzenli afet farkındalık eğitimleri ile destekliyoruz. Doğal afetlerin operasyonlarımıza ve ticari faaliyetlerimize olası etkileri, kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme süreçlerimize entegre edilerek proaktif biçimde yönetilmektedir.
	Ekosistemler ve Doğal Habitatlar Üzerindeki Baskılar	Aşırı avlanma, kirlilik, istilacı türler, habitat tahribatı ve iklim değişikliğine bağlı ekosistem değişimleri; kara ve deniz biyolojik çeşitliliğini tehdit ederek çevresel dengeyi bozabilir. Operasyonlarımızın deniz ve kıyı ekosistemleriyle etkileşimi, sürdürülebilirlik açısından önemli riskler doğurabilir.	Ballast Water Management Convention (BWM 2004) kapsamında istilacı türlerin yayılımını önleyici uygulamalar yürütüyor; çevre dostu kaplama sistemleri ve operasyonel prosedürlerle deniz yaşamına olası etkileri minimize ediyoruz. Rota planlamasında çevresel hassas bölgeleri dikkate alarak operasyonel planlamayı optimize ediyoruz. TURMEPA iş birliğiyle deniz temizliği ve atık toplama çalışmalarına katkı sağlıyor; farkındalık projeleriyle deniz ekosistemlerinin korunmasını destekliyoruz.
	Biyoçeşitlilik Kaybı	Deniz taşımacılığı operasyonları; gemi trafiği, balast suyu yönetimi, gürültü kirliliği ve potansiyel yakıt/atık sızıntıları aracılığıyla deniz ekosistemlerini olumsuz etkileyebilir. Biyoçeşitlilik kaybı, uzun vadede sektörün faaliyet sürdürülebilirliğini ve paydaş güvenini doğrudan tehdit etmektedir.	TURMEPA ile sürdürdüğümüz deniz temizliği çalışmaları kapsamında, Arkas Turmepa II gemisi bugüne kadar denizlerden önemli miktarda atık suyu uzaklaştırarak kıyı ekosisteminin korunmasına ve deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağladı. Deniz Yaşamını Koruma Derneği'nin (DYKD) yayınlarına verdiğimiz destekle deniz biyoçeşitliliğine ilişkin farkındalığı artırıyoruz.
Sosyal	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	26 ülkede faaliyet gösteren çok uluslu bir şirket olarak cinsiyet, yaş, milliyet ve kültürel farklılıklara dayalı ayrımcılık riskleri operasyonlarımızın her katmanında mevcuttur. Bu risklerin yönetilmemesi hem çalışan bağlılığını hem de kurumsal itibarı olumsuz etkiler.	İşe alım, ücret, kariyer gelişimi ve eğitim süreçlerinde cinsiyet, yaş, milliyet ve din gibi özellikler temelinde ayrımcılık yapılmamasını politika olarak benimsedik. 2025 yılında sanal sınıf ve e-öğrenme modülleri aracılığıyla Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) eğitimleri düzenledik; bu eğitimi kademeli olarak tüm çalışanlar için zorunlu hale getirmeyi planlıyoruz. Çalışanların, etik ihlallerini bağımsız Etik Hattı üzerinden anonim olarak bildirebilmesi için eğitim ve ofislerde bilgilendirmeler yaptık.
	Genç Yetenek İstihdamı	Denizcilik sektörü, nitelikli insan kaynağına yönelik artan küresel rekabet ve demografik dönüşüm baskısıyla karşı karşıyadır. Genç yeteneklerin sektöre kazandırılmaması, orta vadede operasyonel kapasite açıklarına ve kurumsal bilgi birikiminin zayıflamasına yol açabilir.	Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin denizcilik bölümlerinde kariyer günleri düzenliyoruz; her yıl sektörle ilgili fakültelerde yöneticilerimizin katılımıyla sunumlar gerçekleştiriyoruz. Arkas Akademi ve Globalive platformları aracılığıyla hem Türkiye'deki hem de uluslararası genç çalışanlara yapılandırılmış eğitim yolları sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Sosyal	Toplumsal Adaletsizlikler, Çatışmalar	26 ülkede liman ve kara operasyonları yürütmemiz; siyasi istikrarsızlık, silahlı çatışma, insan hakları ihlalleri ve sosyal gerilim riski taşıyan coğrafyalara maruziyetimizi artırmaktadır. Bu durum hem çalışan güvenliğini hem de tedarik zinciri sürekliliğini etkileyebilir.	Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yerel mevzuata uyumu zorunlu kılıyoruz. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak insan hakları, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine sıfır tolerans politikamızı tüm tedarik zincirinde geçerli kılıyoruz. Gemi personeli için seafarerhelp.org hattı üzerinden çok dilli ihbar mekanizması sunuyoruz.
Yönetişim	Yolsuzlukla Mücadele	Denizcilik ve lojistik sektörü; gümrük işlemleri, acente ilişkileri ve çok sayıda yargı yetkisinde faaliyet nedeniyle rüşvet ve yolsuzluk risklerine karşı hassas bir konumdadır. Etik ihlaller yasal yaptırımlara, itibar kaybına ve iş sürekliliği riskine yol açabilir.	Tüm faaliyetlerimizde sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. “Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvetle Mücadele Politikamız” ile “Arkas Etik Kodu,” çalışanları, tedarikçileri, danışmanları ve tüm iş ortaklarını kapsıyor. Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEID) üyesiyle hazırlanan Etik Kodumuz 2025 yılında güncellendi. Yasadışı ticaretle mücadele amacıyla uluslararası “Cross Industry Work Group” platformuna aktif olarak katılıyoruz. Etik ihlallerini bağımsız Etik Hattı üzerinden yönetiyor ve raporluyoruz.
	Tedarik Zincirinde Etik Değerler	Küresel ölçekteki tedarik zincirimiz; insan hakları ihlalleri, çevre standartlarına uyumsuzluk ve etik dışı iş uygulamaları gibi riskler barındırmaktadır. Bu risklerin tedarikçi düzeyinde yönetilmemesi, mevzuat uyumu ve itibar açısından ciddi sonuçlar doğurabilir.	2023’te yürürlüğe aldığımız Tedarikçi Davranış Kuralları, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve etik gerekliliklerini tüm iş ortaklarımız için bağlayıcı hale getirmektedir. 2024 yılından itibaren tedarikçi değerlendirme süreçlerine dahil edilen çevresel, sosyal ve yönetim standartları ile etik değerler ölçümlenirken, 2025 yılında bunlara ek olarak Sürdürülebilir Tedarik Politikasını devreye aldık.
Sosyal	İklim Kaynaklı Sağlık Riskleri	İklim değişikliğine bağlı olarak artan sıcaklıklar, hava kirliliği, su kaynaklarındaki azalma ve yaşam koşullarındaki değişimler, çalışanların sağlık durumunu ve iş gücü verimliliğini doğrudan etkileyebilmektedir. Bu etkiler, kronik hastalıkların yaygınlaşması, iş gücü kayıpları ve sağlıkla ilgili maliyetlerin artması gibi sonuçlar doğurabilmektedir.	Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve esenliğini önceliklendiriyor; eşit haklara dayalı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz. Görev, yaş, cinsiyet veya konum fark etmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit sağlık hizmetleri ve güvenli çalışma koşulları sunuyor; bu standartları hem ofislerimizde hem de gemilerimizde uyguluyoruz. Ofislerimizde ve gemilerimizde çalışanlara düzenli sağlık kontrolleri yapıyor ve özel sağlık sigortası hizmetleri sunuyoruz.
	Toplumsal Adaletsizlik, Ayrımcılık ve Eşitsizlikler	Çevresel ve sosyo-ekonomik etkilerin toplum içinde eşit dağılmaması, ayrımcılık, sosyal dışlanma riskini artırabilmektedir. Bu durum özellikle kırılgan ve dezavantajlı grupların çevresel ve sağlıkla ilgili risklerden daha fazla etkilenmesine yol açabilir.	Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde eşit haklara dayalı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz. 2025 yılında GBVH ve Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık politikalarımıza ek olarak yayınladığımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği rehberi ile çalışanlarımız arasında farkındalık yaratmayı hedefliyoruz.
	Sosyal Medya ve Kamuoyu Baskıları	Sürdürülebilirlik kapsamında, toplulukların ve çalışanların beklenti ve talepleri; sosyal medya etkileşimleri ve kamuoyu baskıları gibi unsurlar kuruluşların faaliyetlerini doğrudan etkileyebilmektedir.	Sürdürülebilirlik alanındaki beklentileri sosyal medya, çalışan geri bildirimleri ve kamuoyu dinamikleri üzerinden düzenli olarak izliyor ve bu doğrultuda şeffaf iletişim stratejileri geliştiriyoruz. Çevresel ve sosyal performansımızı içeren sürdürülebilirlik raporlarını periyodik olarak yayımlıyor; paydaşlarımızla açık, sorumlu ve sürekli iletişim kuruyoruz. Ayrıca sosyal etki projeleri aracılığıyla topluluklarla olan bağımızı güçlendiriyor ve bu alanı kurumsal risk ile fırsat değerlendirme süreçlerimize entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki tüm çalışmalarımızı Sustain Connect bültenleri aracılığıyla paydaşlarımıza düzenli iletiyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Sosyal	Çatışma ve Güvenlik İlişkili Riskler	Bölgesel çatışmalar, terör tehditleri ve güvenlikle ilgili diğer olaylar, şirketlerin faaliyet gösterdiği bölgelerde fiziksel güvenlik riskleri oluşturabilir ve operasyonların sürekliliğini olumsuz etkileyebilir.	Operasyon gerçekleştirdiğimiz bölgelerdeki güvenlik durumunu düzenli olarak analiz ederek dinamik risk değerlendirmeleri yapıyoruz. En İyi Yönetim Uygulamaları (BMP) çerçevesinde hareket ediyor; riskli bölgelerde ek güvenlik önlemleri alarak personelin korunması sağlıyoruz. Uluslararası Gemi ve Liman Tesisleri Güvenlik Kodu (ISPS Code) gerekliliklerine tam uyum gözeterek ve gelişmeleri sürekli izleyerek operasyonel esnekliği sağlıyoruz. Güvenliğe ilişkin riskleri, kurumsal risk ve fırsat değerlendirme süreçlerine entegre ederek; tehdit, sabotaj ve benzeri durumlara karşı gemi ve ofisler için acil durum planları uyguluyoruz.
Ekonomik	Küresel Piyasa Dalgalanmaları ve Tedarik Zinciri Riskleri	Küresel piyasalardaki oynaklık, navlun fiyatlarındaki değişimler, artan yakıt maliyetleri, siyasi belirsizlikler ile doğal afet ve salgınlar, tedarik zincirinde kırılganlık yaratabilmektedir. Bu durum, tedarikçilerin finansal ve operasyonel yapısını etkileyerek mal ve hizmet temininde aksamalara yol açabilir; operasyonel süreklilik, maliyet kontrolü ve müşteri memnuniyeti üzerinde baskı oluşturabilir.	Piyasa dalgalanmaları ve tedarik zinciri kırılganlıklarını yönetmek amacıyla çok yönlü tedarik planlaması, esnek rota yönetimi ve dijital izleme sistemleri kullanıyoruz. Navlun, yakıt maliyetleri ve küresel ekonomik gelişmeleri düzenli analiz ederek karar süreçlerine entegre ediyor; olası kesintilere karşı kriz senaryoları ve alternatif çözümleri belirliyoruz. Tedarikçi seçiminde etik, finansal, çevresel ve sosyal kriterler esas alarak; kritik tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kuruyor, operasyonel istikrarımızı güçlendiriyoruz.
	Yüksek Enerji Maliyetleri ve Kaynak Kısıtlamaları	Enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, enerji kaynaklarına erişimde yaşanabilecek kısıtlar ve arz güvenliğine ilişkin riskler, organizasyonların operasyonel maliyetlerini doğrudan etkileyebilir. Bu durum, özellikle enerjiye bağımlı faaliyetlerde maliyet baskısını artırarak operasyonel verimlilik üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir.	Enerji maliyetlerini yönetmek amacıyla yakıt verimliliği yüksek gemi yatırımları, filo optimizasyonu ve etkin rota planlaması uyguluyoruz. Bunun yanında alternatif yakıt kullanımı ve karbon azaltım projeleriyle kaynak kısıtlarına karşı uzun vadeli stratejik hazırlık yapıyoruz. Enerji yönetimi yaklaşımını, IMO'nun enerji verimliliği düzenlemeleri olan EEDI ve CII çerçevesinde şekillendiriyor ve operasyonel süreçlere entegre ediyoruz.
	Taşımacılık Altyapısı ve Sürdürülebilir Ulaşım Riskleri	Liman ve ulaşım altyapısında yaşanan aksaklıklar ile yüksek karbon emisyonlu taşıma yöntemleri, tedarik zincirinin sürekliliğini ve çevresel sürdürülebilirliğini olumsuz etkileyebilir. Bu durum, lojistik süreçlerde kesintilere, gecikmelere ve artan çevresel etkilere yol açarak operasyonel verimliliği sınırlayabilir.	Liman, terminal ve hinterland altyapısına ilişkin riskleri önceden analiz ederek rota çeşitliliği, çok modlu taşımacılık çözümleri ve liman esnekliği sağlıyoruz. Operasyonlarımızı dijital izleme sistemleriyle anlık takip ediyor, gerektiğinde alternatif liman senaryoları devreye alıyoruz. Sürdürülebilir taşımacılık yaklaşımı kapsamında biyoyakıt kullanımı ve düşük karbon emisyonlu gemi yatırımlarına öncelik veriyor; intermodal çözümler ve rota optimizasyonu ile kara taşımacılığının çevresel etkilerini azaltıyoruz. Bu sayede hem operasyonel bağımlılıkları azaltıp hem de çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.
	Teknolojik Sorunlar ve Veri Güvenliği	Bilişim sistemlerinde meydana gelebilecek kesintiler, siber saldırılar ve veri güvenliği ihlalleri, tedarik zinciri operasyonlarının verimliliğini ve güvenliğini olumsuz etkileyebilir. Bu tür riskler, veri bütünlüğünün zedelenmesine ve operasyonel süreçlerde aksamalara neden olabilir.	Bilgi güvenliği süreçlerini uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde yönetiyor; veri koruma risklerine karşı firewall, erişim kontrolü ve yedekleme sistemlerini devreye alıyoruz. Siber tehditlere karşı önleyici kontroller uyguluyor, dijital operasyonel güvenlik sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, ilgili riskleri kurumsal risk ve fırsat değerlendirme süreçlerinde düzenli olarak izliyoruz.
	Tesis ve Altyapı Hasarları	Doğal afetler, kazalar ve çatışmalar gibi dışsal faktörler sonucunda tesis ve altyapıda meydana gelebilecek hasarlar, organizasyonların operasyonel faaliyetlerini kesintiye uğratabilir ve iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilir.	Olası hasarlara karşı acil durum eylem planları ve iş sürekliliği protokollerini güncel tutuyor; altyapı risklerini azaltmak amacıyla düzenli bakım ve güçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu yaklaşımla, operasyonların kesintisiz devamını destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Çevresel	Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Yasal Uyum Riskleri	Sürdürülebilirlik performansının eksik, hatalı veya güncel standartlarla uyumsuz şekilde raporlanması; şeffaflık, güvenilirlik ve yasal uyum açısından risk oluşturabilir. Uluslararası raporlama çerçevelerindeki değişimler ve karbon emisyonlarına yönelik yeni düzenlemeler, mali ve hukuki yükümlülükleri artırabilir.	Sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası GRI standartlarına uygun şeffaf ve doğrulanabilir şekilde izliyor ve raporluyoruz. Gemi kaynaklı emisyon verilerini düzenli takip ederek bağımsız kuruluşlara doğruluyoruz. Raporlama süreçlerini, gelişen CSRD ve TSRS gerekliliklerine uyum sağlayacak şekilde yapılandırıyor ve dijital sistemler üzerinden izliyoruz. Operasyonlarımızı, CII, EU ETS, FuelEU Maritime ve Mediterranean ECA gibi düzenlemelere uyumlu şekilde yürütüyor; emisyonların azaltılması için teknik ve operasyonel iyileştirmeler uyguluyoruz.
	Çevresel Düzenlemelere Uyum ve Rekabet Sorunları	Avrupa Birliği'nin SKDM, EU ETS, FuelEU Maritime ve CII gibi karbon düzenlemeleri, denizcilik sektöründe uyum zorunluluklarını artırarak teknoloji yatırımı, yakıt dönüşümü ve operasyonel değişim ihtiyacını beraberinde getirmektedir. Bu süreç, maliyet artışı, olası yaptırımlar ve rekabet gücünde zayıflama gibi riskler yaratabilir. Ayrıca düzenlemelerin bölgesel uygulanması, bazı rotalarda rekabet dengesizliklerine yol açabilir.	EU ETS, FuelEU Maritime ve CII gibi düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla yakıt verimliliği eko-tasarım gemi yatırımları, alternatif yakıt kullanımı ve operasyonel optimizasyonlar uyguluyoruz. AB limanlarına uğrayan gemilerde bu düzenlemelere tam uyum hedefleyerek, AB dışı rotalarda oluşabilecek rekabet dengesizliklerini yakından izliyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda filo yatırımlarını ve şeffaf emisyon raporlamasını sürdürerek uyum risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz.
Sosyal	Kurumsal İtibar, İletişim ve Kamuoyu Baskısı Riski	Sürdürülebilirlik taahhütlerinin yerine getirilmemesi veya yeşil yıkama algısının oluşması, itibar kaybına yol açarak organizasyonların kamuoyu baskısıyla karşı karşıya kalmasına neden olabilir. Sosyal medyada yayılan olumsuz içerikler ve aktivist faaliyetler, bu baskıyı artırarak kurumları değişime zorlayabilir.	Sürdürülebilirlik performansını şeffaf ve ölçülebilir şekilde raporlayarak yeşil yıkama riskini azaltmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik iletişimi, sosyal medya ve dijital platformlarda doğru ve zamanında bilgi paylaşımıyla; yanlış algıları önlemek için proaktif kriz yönetimi ve itibar izleme süreçleri uyguluyoruz. Kamuoyu baskısını ve paydaş beklentilerini, toplumsal sorumluluk yaklaşımı çerçevesinde proaktif şekilde ele alıyoruz.
	Çalışan Katılımı, Yetenek Yönetimi ve Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlik uygulamalarının etkin şekilde hayata geçirilememesi, çalışan memnuniyetsizliği, yetenek kaybı ve düşük katılım gibi sonuçlar doğurabilir. Aynı zamanda sosyal ve kültürel direnç, eğitim ve insan kaynağı eksiklikleri, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasını zorlaştırabilir.	Sürdürülebilirlik konularına dair çalışan katılımını artırmak için yeşil ofis ödül sistemini devreye aldık. Arkas Akademi üzerinden düzenli ve zorunlu sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği eğitimleri sunuyor; ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 kapsamındaki entegre yönetim sistemi ile süreçlerimizi destekliyoruz. Ayrıca eşit, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlayarak çalışan gelişimini ve yetkinliğini artırmayı hedefliyoruz.
	Değişken Tüketici Talepleri ve Uyum Zorlukları	Tüketicilerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlere yönelik beklentilerinde yaşanan ani değişimler veya belirsizlikler, organizasyonların stratejik planlama, kaynak tahsisi ve hizmet sunum süreçlerinde uyum zorlukları yaratabilir.	Tüketici taleplerindeki değişimleri yakından izleyerek sürdürülebilirlik stratejilerimizi düzenli olarak güncelliyoruz. Süreçlerimiz, tedarik zincirini uçtan uca entegre ederek müşteri beklentilerine hızlı ve etkin yanıt vermeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilir deniz taşımacılığı kapsamında biyoyakıt kullanan ilk Türk konteyner armatörü olarak çevreci yakıt kullanımını önceliklendiriyor; "book and claim" sistemi ile müşterilerimize düşük emisyonlu taşımacılık hizmeti sunuyoruz. Bu yaklaşımla, değişen taleplere uyum sağlarken sürdürülebilirlik hedeflerimizin korunmasına katkı sağlıyoruz.
	Yerel Toplum Direnci	Yerel toplulukların sürdürülebilirlik projelerine karşı direnç göstermesi veya bu projelere katılımda isteksiz davranması, organizasyonların sosyal etki hedeflerine ulaşmasını zorlaştırabilir ve projelerin etkinliğini sınırlayabilir.	Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel paydaşlarla açık ve sürekli diyalog kurarak iş birliğini teşvik ediyoruz. Yerel toplulukların projelere katılımını artırmaya yönelik uygulamalar geliştiriyor ve sosyal etki odaklı çalışmaları destekliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, olası dirençlerin azaltılması ve projelerin daha kapsayıcı şekilde yürütülmesini hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Ekonomik	Sürdürülebilirlik Odaklı Operasyonel ve Dijital Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlik uygulamalarının iş süreçleri ve dijital altyapıya entegrasyonu sırasında yaşanabilecek aksaklıklar, verimlilik kayıpları ve dijital uyum zorlukları yaratabilir. Bu süreçte ortaya çıkabilecek siber güvenlik tehditleri ve teknolojik altyapı yetersizlikleri, operasyonel sürekliliği ve veri güvenliğini riske atabilir.	Sürdürülebilirlik uygulamalarını dijitalleşme ve altyapı dönüşümü ile entegre ederek süreçleri kademeli ve kontrollü şekilde yönetiyoruz. MAP360 yazılımı ile dijitalleşmeyi desteklerken, veri takibi, raporlama ve analiz altyapılarımızı güçlendiriyoruz. Bilgi güvenliği süreçlerini KVKK ve GDPR uyumlu şekilde yürütüyor; erişim kontrolü, veri sınıflandırması ve şifreleme gibi önlemler uyguluyoruz. Siber güvenlik riskleri, düzenli testler, çalışan eğitimleri ve ileri güvenlik teknolojileri ile proaktif olarak yönetiyor; Veri Yönetimi ve Ağ Erişim Kontrolü gibi uygulamalarla sistem güvenliğini artırıyoruz.
	Sürdürülebilirlik Uyum Sürecinde Finans ve Yatırım Riskler	Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için yapılan yeni teknolojilere geçiş ve düşük karbonlu çözümlere yönelik projeler, başlangıçta yüksek maliyetler, geri dönüş belirsizlikleri ve finansal modelleme zorlukları yaratabilir. Bu durum, organizasyonların maliyet baskısı altında kalmasına ve yatırım kararlarında belirsizlik yaşamasına neden olabilir.	Sürdürülebilirlik dönüşümünden kaynaklanan maliyet risklerini stratejik yatırım planlaması ve uzun vadeli bütçeleme ile yönetiyoruz. Alternatif yakıt, dijitalleşme ve filo modernizasyonu yatırımlarını, operasyonel verimlilik ve karbon uyumu hedefleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Finansal belirsizliklere karşı, yatırımlarımızı fizibilite analizleri ve performans projeksiyonları ile destekliyor; sürdürülebilir teknolojilerin maliyetini, sağlayacağı çevresel ve operasyonel faydalarla birlikte ele alıyoruz. Bu yaklaşımla hem finansal performansımızı korumayı hem de sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu yatırım kararları almayı sağlıyoruz.
	Pazar Dinamiklerindeki Değişim ve Rekabetçi Konumlanma Riskleri	Sürdürülebilirlik alanındaki hızlı dönüşüm ve artan rekabet baskısı, organizasyonların stratejik konumlanmasını zorlaştırabilir. Farklı pazarlardaki ekonomik ve düzenleyici koşullar ile müşteri beklentilerindeki değişimler, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti üzerinde risk oluşturabilir.	Sürdürülebilirlik yatırımlarımızı yalnızca uyum gerekliliği olarak değil, aynı zamanda rekabet avantajı olarak konumlandırıyoruz. Şeffaf emisyon raporlaması, alternatif yakıt yatırımları ve dijital çözümlerle sürdürülebilirlik hedeflerimizi operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz. Farklı pazarlardaki düzenleyici ve ekonomik gelişmeleri izliyoruz; stratejilerimizi bölgesel ihtiyaçlara göre şekillendiriyoruz. Müşteri beklentilerini düzenli analiz ederek hizmet kalitesi ve operasyonel verimlilik dengesini koruyor, geri bildirimler doğrultusunda sürekli iyileştirme sağlıyoruz.
	Finansal Belirsizlikler ve Paydaş Beklentileri Yönetim	Finansal dalgalanmalar ve düzenleyici değişiklikler, sürdürülebilirlik projeleri için gerekli finansmana erişimi zorlaştırabilir. Özellikle sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlayamama, fon temininde riskleri artırabilir; yatırımcı ve hissedar beklentilerinin karşılanamaması ise performans, şeffaflık ve itibar açısından olumsuz sonuçlar doğurabilir.	Finansal belirsizlikleri, faaliyet coğrafyamız ve sektör dinamiklerine uyum sağlayan çevik yapımız ile senaryo analizleri ve stratejik planlama desteğiyle yönetiyoruz. Güçlü veri altyapısı ve kurumsal uyum sistemleri sayesinde sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu projeler geliştiriyor, finansmana erişimi destekliyoruz. Şirket, yatırımcı ve hissedar beklentilerini dikkate alarak performansımızı düzenli ve şeffaf şekilde raporluyor, sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu iletişim ve hesap verebilirlik yaklaşımıyla uzun vadeli güven tesis ediyoruz.
	Tedarik Zinciri ve Paydaş Yönetiminde Uyum Riskleri	Sürdürülebilirlik dönüşümü sürecinde tedarik zincirinde uyum eksiklikleri ve farklı paydaş beklentileri, operasyonel sürekliliği ve iş güvenliğini olumsuz etkileyebilir. Uyumlu tedarikçilere bağımlılık ve paydaşlar arasındaki beklenti farklılıkları, süreçlerin dengeli yürütülmesini zorlaştırarak uyumsuzluk riskini artırabilir.	Tedarik zinciri risklerini yönetmek için tedarikçilerimizi iş hacmimiz ve kapasitelerine göre (Tier 1-3) sınıflandırıyor, ÇSY anketi ile performanslarını senelik takip ediyoruz. Tedarikçilerimizle sözleşme aşamasında Arkas Line Sürdürülebilir Tedarik Politikası'nı paylaşıyor, Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanımıza imza ve onay talep ediyoruz. Tedarik Zinciri iyileştirme hedeflerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre bir şekilde takip edip raporluyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Ekonomik	Yenilik ve Ar-Ge Zorlukları	Sürdürülebilirlik odaklı yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ile Ar-Ge faaliyetleri, yüksek maliyet, uzun geliştirme süreçleri ve belirsizlikler nedeniyle organizasyonlar için zorluklar yaratabilir. Bu süreçlerde yaşanan aksaklıklar, rekabet avantajının elde edilmesini geciktirebilir.	Dekarbonizasyon hedeflerimiz doğrultusunda Türkiye'nin ISCC sertifikalı ilk biyoyakıt kullanımını gerçekleştirerek çevresel etkileri azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz. Arkas Bunker tarafından tedarik edilen biyoyakıt ile karbon emisyonlarında önemli düşüşler sağlıyor; gemi operasyonlarında emisyonların azaltılması destekliyoruz. Bu yaklaşımla, Arkas Line'ın dekarbonizasyon sürecinde geçiş dönemini etkin şekilde yönetiyoruz.
	Uluslararası Pazarlardaki Politik ve Ekonomik Belirsizlikler	Küresel pazarlarda faaliyet gösteren organizasyonlar, karbon vergileri, ticaret engelleri, düzenleyici farklılıklar ve ekonomik dalgalanmalar gibi unsurlar nedeniyle politik ve ekonomik belirsizliklerle karşı karşıya kalabilir. Bu durum, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasını zorlaştırarak operasyonel ve finansal riskler yaratabilir.	Sürdürülebilirlik stratejilerini uluslararası pazarlara taşıırken uluslararası karbon düzenlemelerini (CII, EU ETS, FuelEU Maritime vb.), vergisel uygulamaları ve jeopolitik riskleri sistematik olarak analiz ederek faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Politik ve ticari belirsizliklere karşı senaryo bazlı planlama yapıyor, bu analizleri kurumsal risk ve fırsat yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz. Operasyonel esneklik, güçlü tedarik zinciri yapısı ve bölgesel dinamiklere uyumlu çözümlerimiz sayesinde riskleri minimize ediyoruz.
Çevresel	Yeşil Enerji Kullanımı ve Karbon Ayak İzinin Azaltılmasına Yönelik Eğilimler	Şirketler, karbon ayak izlerini azaltmak, tedarik zinciri emisyonlarını kontrol altına almak ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak amacıyla düşük karbonlu teknolojilere yönelmektedir. Bu dönüşüm sürecinde alternatif yakıtlar, enerji verimliliği ve dijital çözümler ön plana çıkarken, net sıfır hedefleri doğrultusunda uzun vadeli stratejilerin geliştirilmesi kritik önem taşımaktadır.	Karbon emisyonlarını azaltmak ve net sıfır hedeflerine ilerlemek amacıyla düşük emisyonlu teknolojilere ve yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik veriyoruz. 2024 yılından beri biyoyakıt kullanımıyla CO ₂ emisyonlarında önemli azaltım sağlamayı başarırken, filo yatırımlarında enerji verimliliği yüksek gemi tasarımları tercih ediyoruz. IMO'nun EEXI ve CII düzenlemelerine uyum kapsamında operasyonel iyileştirmeler yapıyor; MAP360 platformu ile emisyon verilerini düzenli izliyoruz.
	Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi	Döngüsel ekonomi yaklaşımı, işletmelerin sürdürülebilirlik stratejilerinde kaynak verimliliğini artırmayı ve atık oluşumunu azaltmayı hedefler. Geri dönüşüm, yeniden kullanım, atık yönetimi ve dijitalleşme gibi uygulamalar ön plana çıkarken, artan çevresel farkındalık ve düzenleyici baskılar bu dönüşümü hızlandırmaktadır.	Kaynak verimliliğini artırmaya yönelik atık yönetimi uygulamalarını Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yönetiyoruz. Gemi operasyonlarımızda MARPOL Annex V'e uygun süreçler uygulanarak atıklar ayrıştırılıp çevreye zarar vermeden bertaraf edilmektedir. Ofislerde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında geri dönüşüm uygulamaları yürütüyor, yeşil ofis projeleriyle ile çalışan katılımını teşvik ediyoruz. Elektronik atıkları çevre dostu yöntemlerle yönetirken, dijitalleşme ve bulut tabanlı çözümler sayesinde kaynak kullanımını optimize ediyor ve döngüsel ekonomi hedeflerimizi destekliyoruz.
	Sürdürülebilir Enerji Geçişi ve Ulaşımında Dönüşüm	Yenilenebilir enerji, enerji depolama ve elektrikli ulaşım alanındaki gelişmeler, daha sürdürülebilir bir enerji sistemine geçişi hızlandırmaktadır. Bu dönüşüm yalnızca üretim süreçlerini değil, aynı zamanda tüketim alışkanlıklarını da etkileyerek enerji verimliliği ve farkındalığın önemini artırmaktadır.	Sürdürülebilir enerji dönüşümünü çok boyutlu bir strateji ile ele alarak; enerji depolama, karbon yakalama ve yenilenebilir enerji alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve uzun vadeli hazırlıklarımızı yürütüyoruz. Gemi operasyonlarında liman elektrifikasyonu ve FuelEU Maritime kapsamında 2030 hedeflerine yönelik çalışmalar yürütüyor, gemilerimizi hazırlıyoruz. Şirket içinde verilen eğitimlerle enerji verimliliği bilincini güçlendiriyor ve operasyonel süreçlerde enerji tasarrufu sağlayarak çevresel etkileri minimize ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları

Kategori	Riskler, Etkiler ve Fırsatlar	Tanım	Arkas Line Bu Riski Nasıl Yönetiyor?
Çevresel	Doğa Tabanlı Çözümler ve Çevresel Yönetim	Şirketler, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla doğa temelli çözümleri ve çevre yönetim sistemlerini iş süreçlerine entegre etmektedir. Biyoçeşitliliğin korunması, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve ekosistem restorasyonu gibi uygulamalar hem iklim risklerinin azaltılmasına hem de uzun vadeli sürdürülebilirliğin sağlanmasına katkı sunmaktadır.	Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda doğa temelli çözümleri bütüncül bir yaklaşımla uyguluyoruz. Türkiye'yi çevreleyen denizlerimizde biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik projeleri destekliyoruz. Gemi operasyonlarında MARPOL Annex V kapsamında atık yönetimi ve balast suyu arıtma sağlanırken, Biyoçeşitlilik Politikamızla tüm yatırımlarımızın çevresel ve biyolojik etkilerini öngörerek planlama yapıyoruz.
Sosyal	İnsan Odaklı Çalışma Kültürü ve Sürdürülebilirlik Eğitimi	Kuruluşlar, çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal refahını destekleyen sürdürülebilirlik odaklı uygulamaları kurum kültürüne entegre etmektedir. İş sağlığı ve güvenliği, psikolojik destek, ekonomik refah ve eğitim faaliyetleri; çalışan memnuniyetini artırırken sürdürülebilir bir iş ortamının oluşmasına katkı sağlamaktadır.	Çalışan refahını ve sürdürülebilirlik bilincini güçlendirmeye yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Fiziksel ve zihinsel sağlığı desteklemek amacıyla ofislerde düzenli egzersiz ve sosyal etkinlikler organize ediyor, stres yönetimi ve ruh sağlığına yönelik destek mekanizmaları uyguluyoruz. Sağlık taramaları ve önleyici uygulamalarla çalışan sağlığını korurken, Arkas Akademi ve dijital platformlar üzerinden sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve çevre konularında kapsamlı eğitimler sunuyoruz. Eğitim kurumlarıyla iş birlikleri ve toplumsal katkı projeleri aracılığıyla sürdürülebilirlik bilinci hem kurum içinde hem de geniş paydaş ekosisteminde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.
Ekonomik	Sürdürülebilir Finansman ve Yeşil Ekonomi Dönüşümü	Şirketler ve yatırımcılar, finansal getirinin yanı sıra çevresel ve toplumsal faydayı gözeterek sürdürülebilir yatırımlara yönelmektedir. Etki yatırımları, yeşil finansman araçları ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen uygulamalar, uzun vadeli değer yaratımının temel unsurları arasında yer almaktadır.	Finansal stratejilerimizi çevresel ve toplumsal etkileri gözeterek şekillendiriyor; AB Yeşil Mutabakatı ve EU ETS gibi düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. Emisyon ticaret sistemi kapsamında karbon fiyatlamasını dikkate alarak maliyetlerimizde çok boyutlu bir değerlendirme yapıyoruz. Çevre dostu yatırımlar ve projelerimizle, düşük karbonlu çözümlerle uzun vadeli emisyon azaltımı sağlarken, yatırımlarımıza uygun yeşil finansman süreçlerini takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik raporlarımızı finans kuruluşlarıyla düzenli paylaşıyor, bankaların piyasaya yeni sundukları yeşil finansman ürünlerini takip ediyoruz.
	Ticaret Gerilimleri ve İlişkilerde Bozulmalar	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), ticari kotalar ve ambargolar ülkeler arasında ticari dengesizlikler ve gerilimler yaratabilir, ticaret akışlarını etkileyerek operasyonel ve stratejik belirsizliklere neden olabilir.	Uluslararası ticaretin taşıyıcısı olarak jeopolitik gelişmeler, ambargolar ve bölgesel düzenleme farklılıklarının etkilerini yakından izliyoruz. Karbon düzenlemelerindeki farklılıkların navlun piyasalarına ve rota tercihine etkilerini analiz ediyor; ambargo ve yasakları Hukuk birimimiz üzerinden takip ederek satış ofislerini bilgilendiriyoruz. Değişen regülasyonlara uyum sağlamak amacıyla hukuki ve operasyonel mekanizmalarımızı güçlendirerek ticari riskleri minimize etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Fırsatları

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	ARKAS LINE BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ VE KARBONSUZ ULAŞIM ÇÖZÜMLERİ	Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji maliyetlerinin düşürülmesi, sürdürülebilir marka değerinin güçlendirilmesi ve gelecekteki düzenlemelere uyum sağlayarak rekabet avantajı elde edilmesi bu alanın temel fırsatlarını oluşturmaktadır.	Yenilenebilir enerji, temiz yakıtlar, karbonsuz ulaşım ve enerji verimliliği çözümleri, işletmelerin çevresel etkilerini azaltırken operasyonel verimliliklerini artırmalarını sağlar. Bu yaklaşımlar, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve yenilikçi uygulamalarla desteklenerek hem çevresel uyumu hem de rekabet avantajını güçlendirir.	Sürdürülebilir enerji ve karbonsuz ulaşım çözümlerini entegre bir yaklaşımla ele alıyoruz. Binalarımızda enerji verimliliğini artırma hedefimizle birlikte, inşası devam eden Esentepe binamızda güneş enerjisi kurulumu planlıyoruz. Gemilerimizde biyoyakıt kullanımı ile emisyonları azaltıyor, pervane retrofiti ve antifouling taban boyaları sayesinde %15'e varan enerji verimliliği sağlıyoruz. Avrupa merkezli ofislerimizde elektrikli araç ve bisiklet kullanımına geçişi destekliyor, sürdürülebilir malzeme kullanımını teşvik ediyor, uzun vadeli yatırımlarımızda enerji depolama ve yenilenebilir enerji fırsatlarını değerlendiriliyoruz.
DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM	İş süreçlerinin dijital teknolojilerle desteklenmesi, veri odaklı karar alma, otomasyon ve operasyonel izleme gibi alanlarda dijital araçların bütüncül şekilde entegre edilmesini ifade eder. Bu dönüşüm, verimlilik artışı ve sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi açısından kritik rol oynar.	Enerji ve kaynak tasarrufu sağlanması, operasyonel verimliliğin artırılması, karbon emisyonlarının azaltılması, şeffaflık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi ile sürdürülebilirlik performansının etkin şekilde izlenmesi ve raporlanması önemli fırsatlar sunar.	Sürdürülebilirlik verilerini dijital ortamda yönetmek ve raporlamak amacıyla MAP360 platformunu kullanıyoruz. Gemi operasyonlarında optimizasyon süreçlerini S-Insight Stormgeo sistemi ile izliyor, verileri EMVR ve IMO DCS gibi uluslararası sistemlere entegre şekilde yönetiyoruz. Bilgi ve veri güvenliğini IT şirketimiz BİMAR aracılığıyla ISO 27001, KVKK ve GDPR uyumlu sistemler ile güvence altına alıyoruz.
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK VE TÜKETİM UYGULAMALARI	Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla tedarik zinciri ve tüketim alışkanlıklarının dönüştürülmesi, etik ve çevresel standartların yaygınlaştırılmasını ve kaynak verimliliğinin artırılmasını içerir. Bu yaklaşım, iş ortaklarıyla uyumlu ve sorumlu bir değer zinciri oluşturulmasını destekler.	Tedarik zincirinde şeffaflığın artırılması, risklerin azaltılması ve iş ortaklarıyla güçlü iş birliklerinin geliştirilmesi; aynı zamanda tüketici bilincinin yükseltilmesi ve sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarının yaygınlaştırılması yoluyla çevresel etkinin azaltılması ve marka değerinin güçlendirilmesi sağlanır.	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında 2023 yılında Tedarikçi Davranış Kuralları'nı yayımlayarak kontrat yenileme dönemlerinde bu dokümana imza ve onay almaya başladık. 2024 itibarıyla Tedarik Zinciri Çalışma Grubu'nu kurduk ve tedarikçi değerlendirme süreçlerine ÇSY anketini entegre ettik. 2025 Yılında Sürdürülebilir Tedarik Politikasını yayınlayarak, sürdürülebilir tedarik uygulamalarımızı hedeflerimize entegre ederek yönetmeye başladık. Müşterilerimize tedarik zincirlerinde emisyon azaltımı için Book for Green uygulamamız üzerinden yeşil çözümler sunmaya başladık.
SÜRDÜRÜLEBİLİR EĞİTİM VE BİLİNÇLENDİRME PROGRAMLARI	Çalışanlar, tedarikçiler ve müşteriler için sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında eğitim ve farkındalık programlarının geliştirilmesi, çevresel sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılmasını ve kurum genelinde bilgi seviyesinin artırılmasını sağlar.	Sürdürülebilirlik alanında bilinçli iş gücü oluşturulması, çevresel performansın iyileştirilmesi ve paydaşlarla güçlü iş birlikleri kurulmasıyla kurumsal kapasitenin geliştirilmesi önemli fırsatlar sunar.	Sürdürülebilirlik eğitimlerini Arkas Akademi ve A-live platformu aracılığıyla yaygınlaştırıyoruz. Yurt içi ve yurt dışı ofislerde çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimleri veriyor, yıl içinde anketler aracılığıyla ölçümleme yapıyoruz. Yeşil Ofis Ödül sistemi aracılığıyla her yıl farklı iş birlikleri ve konular üzerinden farkındalık ve bilgi seviyesinin artırılmasına yönelik projeler tasarlıyoruz.
SOSYAL İNOVASYON VE TOPLUMSAL ETKİ	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal etki yaratmaya yönelik faaliyetler, şirketlerin toplumla olan bağını güçlendirmeyi, marka itibarını artırmayı ve uzun vadeli müşteri sadakati oluşturmayı hedefler.	Topluluklarla güçlü ilişkiler kurulması, sosyal etki yaratılması ve marka değerinin artırılması yoluyla kurumsal itibarın güçlendirilmesi önemli fırsatlar sunar.	2025 yılında yurt dışı ofislerimizde kurumsal vatandaşlık ve sosyal etkiyi desteklemek üzere "Best Impact" projeleri gerçekleştirdik. Bu kapsamda ofislerimiz, çalışanların da katılımıyla yerel STK'larla iş birliği yaparak sosyal etki projeleri geliştirdiler. Bu projelerin uzun vadeli devam ettirilmesini hedefliyoruz. Ayrıca Türkiye ofislerimizde çalışanlarımızın belirlediği STK'lara düzenli bağışlar yapıyoruz.
SOSYAL EŞİTLİK VE TOPLUMSAL KATILIM	Çeşitlilik ve eşitlik odaklı projeler ve politikalar, farklı kültür, inanç ve geçmişlere sahip çalışanların kapsayıcı bir ortamda desteklenmesini sağlayarak çalışan memnuniyetini artırır ve kurumsal itibarı güçlendirir.	Çalışan bağlılığının artırılması, toplumsal itibarın güçlendirilmesi ve daha geniş bir müşteri tabanına ulaşılması önemli fırsatlar sunar.	2025 yılında Cinsiyet Eşitliği Rehberi yayınlayarak tüm çalışanlarımıza çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında eğitim verdik. Farklı kültür, inanç ve etnik kökenlerden gelen çalışanları destekleyen bu yaklaşımımızla, kurum içinde birlik ve aidiyet duygusunu güçlendirmeyi hedefledik.
SU VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ	Su tüketiminin izlenmesi ve azaltılmasına yönelik stratejiler, su kaynaklarının korunmasını, operasyonel verimliliğin artırılmasını ve sürdürülebilir su yönetiminin sağlanmasını hedefler.	Su kaynaklarının korunması, operasyonel verimliliğin artırılması ve sürdürülebilir su yönetimi uygulamaları ile çevresel etkilerin azaltılması önemli fırsatlar sunar.	ÇSY Politikamızda belirlediğimiz hedefler kapsamında yenilenemeyen enerji ve su tüketimini kişi başına yıldan yıla 0,1 litre azaltmayı hedefliyoruz. Su tasarrufunu teşvik etmek için ödül sistemleri uyguluyor; eğitimler veriyor ve fotoselli batarya gibi uygulamalarla tüketim azaltımını destekliyoruz.

7 Çevresel Stratejimiz

Düşük Karbonlu Gelecek Yolculuğu

Çevresel sorumluluğumuzu operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizle birlikte ele alıyoruz. Karbon yönetimini temel bir disiplin haline getirerek emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor ve veriye dayalı uygulamalarla azaltıyoruz. Sürdürülebilir yakıtlar, enerji verimliliği projeleri ve dijital sistemlerle çevresel performansımızı geliştiriyoruz. Tedarik zinciri, su yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarında attığımız adımlarla sürdürülebilirlik yaklaşımımızı bütüncül şekilde güçlendiriyoruz.

İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi

Çevresel sorumluluğumuzu operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratma hedefimizle birlikte yönetmeye devam ediyoruz.

Yıllık

%3

Karbon yoğunluğunda iyileştirme hedefi

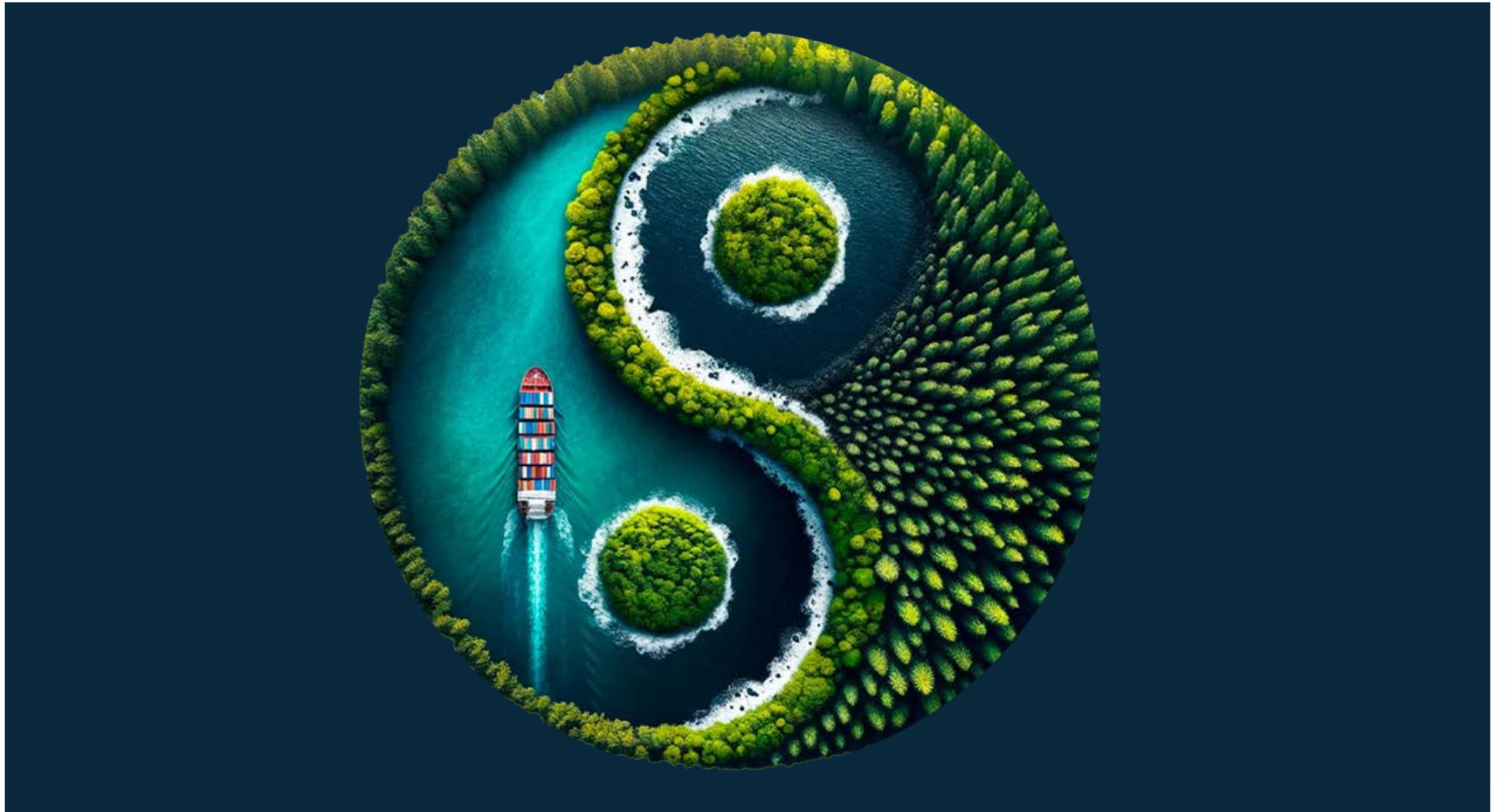
İklim değişikliği ile mücadeleyi, faaliyet gösterdiğimiz sektörün geleceği açısından stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Küresel ticaretin yaklaşık %80-90'ı deniz yoluyla taşınırken, deniz taşımacılığı küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %3'ünü oluşturmaktadır. Taşımacılık modları arasında karbon yoğunluğu görece düşük olsa da sektörümüzde gerekli dönüşüm sağlanmadığı takdirde emisyon artış riski devam etmektedir. Bu çerçevede iklim değişikliği ile mücadeleyi, faaliyet gösterdiğimiz sektörün geleceği açısından stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Biz Arkas Line olarak karbon yönetimini operasyonel disiplinimizin temel bir unsuru haline getirdik. Gemilerimizin CO₂ emisyon performansını düzenli olarak ölçüyor ve izliyoruz. Operasyonel Mükemmellik yaklaşımımız kapsamında karbon yoğunluğunda yıllık %3 iyileştirme hedefi doğrultusunda çalışıyor; hız optimizasyonu, rota planlaması, yakıt tüketim analizi ve teknik verimlilik uygulamaları ile emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Gemilerimizin Karbon Yoğunluk Göstergesi (CII) performansını haftalık olarak takip ediyor, performans sapmalarında operasyonel önlemler alıyoruz. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknik iyileştirmeleri, filo optimizasyonu ve alternatif yakıt seçeneklerinin değerlendirilmesini karbon yönetimi yaklaşımımızın temel unsurları olarak belirliyoruz.

İklim değişikliği risklerini fiziksel ve geçiş riskleri perspektifinde ele alıyor; regülasyon uyumu, karbon maliyetleri ve operasyonel etkileri bütüncül şekilde değerlendiriyoruz. Karbon yönetimini yalnızca raporlama faaliyeti olarak değil, karar alma süreçlerimizi yönlendiren, veriye dayalı ve sürekli iyileştirme odaklı bir yönetim yaklaşımı olarak uyguluyoruz. Bu doğrultuda, çevresel sorumluluğumuzu operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratma hedefimizle birlikte yönetmeye devam ediyoruz.



2025 ÇSY Raporlamalarımız

2025 yılında, tüm çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) verilerimizi dijital platform MAP360'a aktararak; gemilerimiz ile 16 ülkede, 58 yerleşkede yürüttüğümüz operasyonlardan kaynaklanan karbon verilerinin yönetimini tek bir platform üzerinden yürütmeye başladık. Bu sayede emisyon verilerimizin daha bütüncül, izlenebilir ve sistematik şekilde takip edilmesini sağladık.

Uluslararası raporlama ve uyum standartlarıyla tam entegrasyon hedefimiz doğrultusunda, EcoVadis ve Carbon Disclosure Project (CDP) gibi platformlar üzerinden yıllık raporlamalarımızı sürdürdük.

Arkas Line merkez ofisimiz, ISO 14001 standardı kapsamında belgelendirilmiş çevre yönetim sistemiyle faaliyetlerini sürdürürken, tüm süreçlerimizi Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem AI döngüsü çerçevesinde yönetmeye devam ettik.

2025 Sera Gazı Salımları Değerlendirmesi

2025					
	Faaliyet Alanı	Arkas Line (tCO ₂ -e/yıl)	EMES Feederling S.R.L. - İtalya (tCO ₂ -e/yıl)	Toplam	%
Gemilerimiz	Deniz Taşımacılığı (ULSFO, VLSFO, BIO24F) TTW Kapsam 1	478.890	95.425	574.315	76,7
Toplam Deniz + Kara Taşımacılığı	Deniz Taşımacılığı (ULSFO, VLSFO, BIO24F WTW ve TTW farkı) Kapsam 3	95.797	19.519	115.316	15,4
Toplam Deniz + Kara Taşımacılığı		574.688	114.943	689.631	92,1
Ofislerimiz	Ofisler (Şirket Araçları, Doğalgaz, Elektrik, Forklift, Jeneratör, Yangın Söndürücüler, Soğutucu Akışkan Kaçak Emisyonlar, LPG, CNG)	6.639	19	6.658	0,89
Genel Giderler	Genel Giderler (Haberleşme, Seyahat, Danışmanlık, Pazarlama, Lojistik vb.)	19.027	207	19.234	2,6
Kara Taşımacılığı	Tren ve Kamyon Taşımacılığı	30.129		30.129	4,0
Liman Operasyonları	Liman Uğrak Operasyonları (Arkas Line Gemileri)	3.258		3.258	0,4
GENEL TOPLAM		633.741	115.169	748.910	100,0
	Kapsam	Arkas Line (tCO ₂ -e/yıl)	EMES Feederling S.R.L. - İtalya (tCO ₂ -e/yıl)	Toplam	%
Kapsam 1	Kapsam 1	481.104	95.437	576.541	77,0
Kapsam 2	Kapsam 2	3.002	5	3.007	0,4
Kapsam 3	Kapsam 3	149.634	19.727	169.361	22,6
GENEL TOPLAM		633.741	115.169	748.910	100,0
*Kapsam 1 ve 2 kaynaklı olan “yukarı akış emisyonları” Kapsam 3 kategorisinde toplam envantere dahil edilmiştir.					

2025 ÇSY Raporlamalarımız

Kara ve tren taşımacılığı ve liman operasyonlarından kaynaklı emisyonları ilk kez envanterimize dahil ettik.

2025 yılında sera gazı emisyonlarımızda gözlenen artış, operasyonel büyüme (Kapsam 1) ve emisyon hesaplama kapsamımızın genişletilmesi (Kapsam 3) ile ilişkilidir. Daha kapsayıcı ve şeffaf bir envanter oluşturma hedefimiz doğrultusunda, bu yıl hesaplama sınırlarımızı hem coğrafi hem de operasyonel açıdan genişlettik.

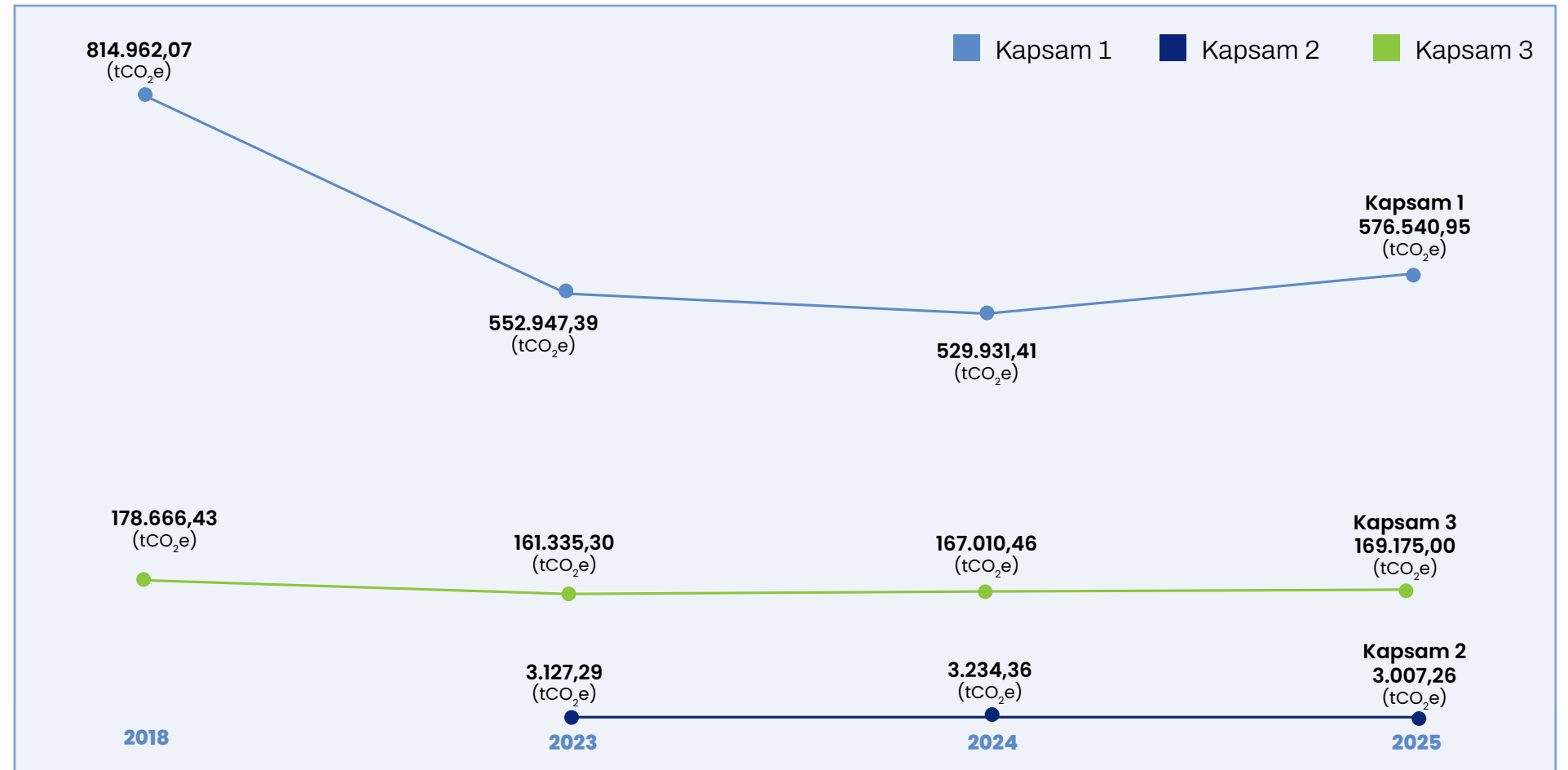
Kapsam 3 emisyonlarındaki artışın temel nedeni, 2024 yılında yalnızca Türkiye için dahil edilen genel gider kalemlerinin 2025 itibarıyla 17 ülkeyi kapsayacak şekilde genişletmemizden kaynaklanmaktadır. Buna ek olarak, kara ve tren taşımacılığı ve liman operasyonlarından kaynaklı emisyonları da ilk kez envanterimize dahil ettik.

Kapsam 1 emisyonlarımızın artışında daha çok operasyonel büyüme etkili olmuştur. 2024 ortasında başlayan Amerika hattının ardından 2025 yılında Kızıldeniz hattının Hindistan'a uzatılarak servis kapasitesinin genişletilmesi, mesafelerin uzamasına ve dolayısıyla yakıta bağlı Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyonlarının artmasına sebep olmuştur.

Bu artış, aynı zamanda emisyon yönetiminde daha kapsamlı ve uluslararası standartlarla uyumlu bir raporlama yaklaşımına geçildiğinin göstergesidir. Genişletilen kapsam sayesinde çevresel etkiler daha bütüncül değerlendirilmekte, azaltım stratejilerimiz daha güçlü bir veri temeline dayanmaktadır. Diğer yandan önceki seneye göre emisyonlarımızda artış olmasına karşın, "Avrupa Birliği'nin İzleme, Raporlama ve Doğrulama" sistemi, EU MRV'ya giriş yaptığımız 2018 yılı verilerini referans aldığımızda, 2025 yılında Kapsam 1 emisyonlarımızda %29,24 oranında azaltım olduğunu görüyoruz.



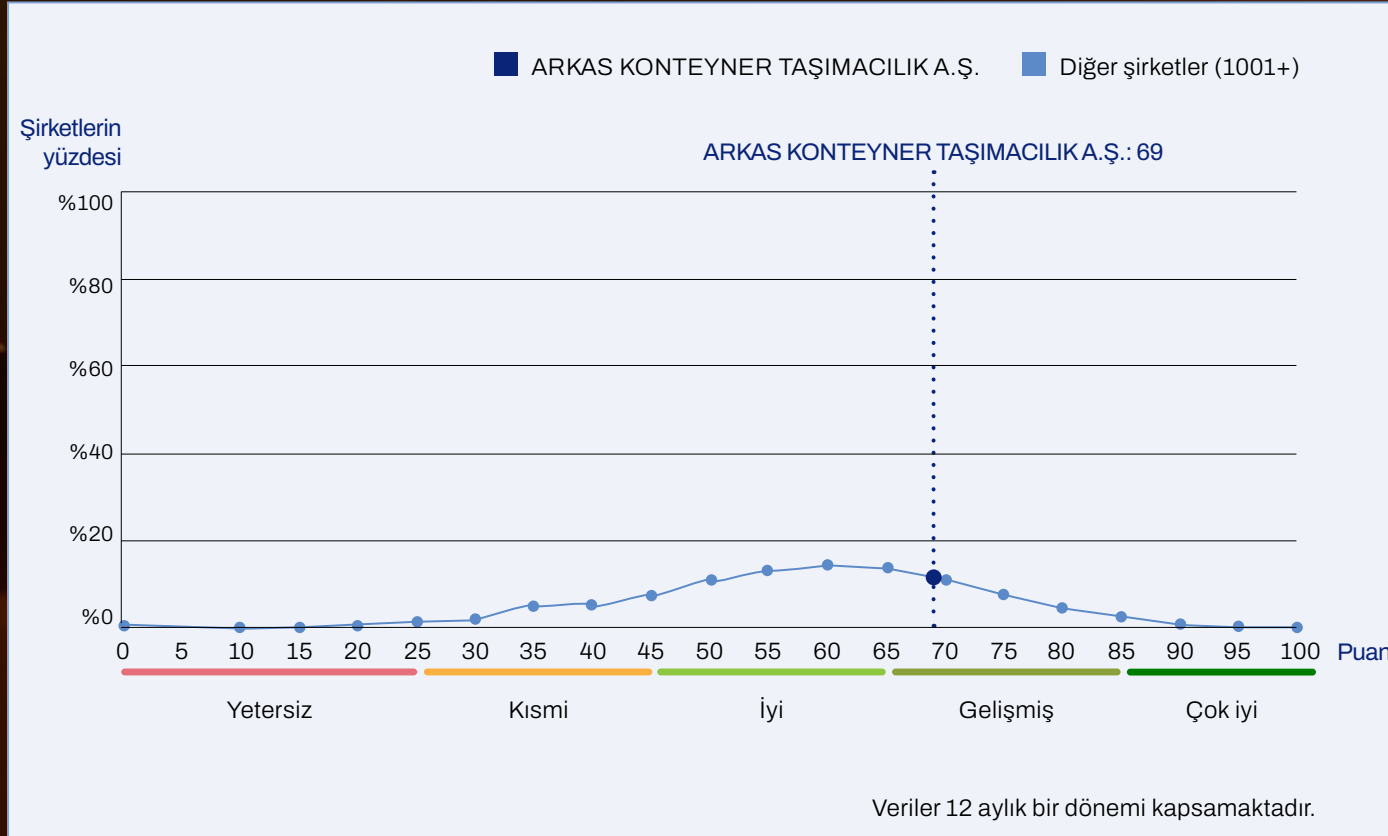
Yıllara Göre Kapsam 1, 2 ve 3 Dağılımı (tCO₂e)



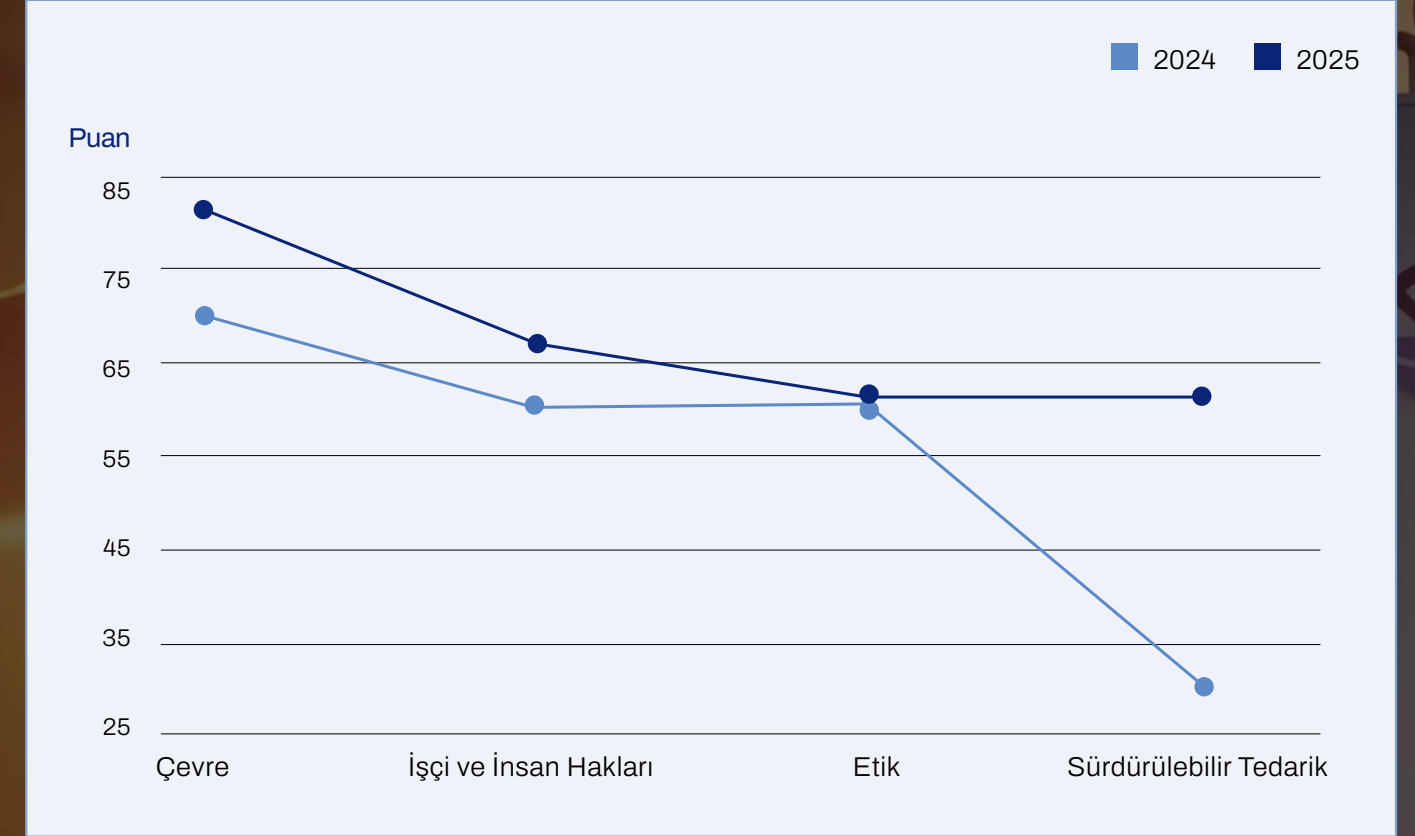
2025 ÇSY Raporlamalarımız



EcoVadis Skorlarına Göre Şirket Dağılımı (%)



2024-2025 EcoVadis Kategori Bazlı Skorlar



EcoVadis ve CDP

2025 yılında **EcoVadis** sürdürülebilirlik değerlendirmesinde genel puanımızı 60'tan 69'a yükselterek, Bronz madalyamızı koruduk ve **"iyi"** seviyesinden **"gelişmiş"**e yükselerek, **en iyi %19'luk** dilim içerisinde yer aldık.

2025 yılında özellikle odağımızda olan ve "yüksek öncelikli" konularımız arasında yer alan **Sürdürülebilir Tedarik** alanında 31 puanlık önemli bir performans / puan artışı yakaladık. Bu gelişme, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizin güçlendirilmesi, tedarikçi ESG kriterlerinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir satın alma uygulamalarımızın sistematik hale getirilmesi çalışmalarımızın somut bir sonucu oldu. Bunun yanı sıra, **Çevre, İşçi ve İnsan**

Hakları ve **Etik** konu başlıklarında da önceki yıla göre puanımızı artırmayı başardık. Bu ilerleme, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve yönetim boyutlarında da güçlenmeye devam ettiğini göstermektedir.

Ayrıca 2023 yılından bu yana **Carbon Disclosure Project (CDP)** iklim değişikliği anketine yanıt vermeye devam ediyoruz. 2025 yılında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda **"C"** notumuzu koruduk. Bu sonuç, iklim değişikliği risk ve fırsatlarının yönetimi, emisyonların izlenmesi ve raporlanması ile yönetim yapımızın geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürdüğümüzü göstermektedir. Önümüzdeki dönemde iklim stratejimizi ve hedeflerimizi daha da güçlendirerek CDP performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

2025 ÇSY Raporlamalarımız

2025'te geçeceğimiz yeni metodolojiyle emisyonlarımızı daha şeffaf izleyecek, hat ve servis bazlı iyileştirmelere odaklanacağız.

Arkas Line olarak, deniz taşımacılığında çevresel performansımızı geliştirmek ve sektörde şeffaf veri paylaşımını desteklemek amacıyla, **Smart Freight Centre (SFC)** altında yer alan **Clean Cargo Working Group (CCWG)** oluşumunda 2013 yılından bu yana üyeliğimizi sürdürmekteyiz. Bu kapsamda gemilerimizden kaynaklı karbon emisyonlarımızı düzenli olarak ölçmekte, raporlamakta ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde üçüncü taraf doğrulamasından geçirmekteyiz.

2025 yılı itibarıyla CCWG metodolojisinde yapılan güncelleme ile, emisyon hesaplamalarında **varsayılan ortalama veriler yerine hatların katetiği operasyonel mesafeye** dayalı daha gerçekçi bir hesaplama modeline geçilmiştir.

Bu değişiklik 2025 yılında karbon emisyonumuzun önceki seneye kıyasla daha yüksek görünmesine neden olmuştur. Ancak söz konusu artış operasyonel performans kaynaklı olmayıp, hesaplama metodolojisinin daha şeffaf ve gerçeğe yakın hale getirilmesinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle yeni metodoloji ile hesaplanan verilerin önceki yıllarla doğrudan karşılaştırılması, sonuçların yanlış yorumlanmasına neden olabilecektir.

2025 yılı itibarıyla baz alınacak yeni metodoloji ile emisyon performansımızın takibi daha şeffaf ve operasyonel gerçekliğe yakın bir şekilde izlenebilecek, bizlere hat ve servis bazlı iyileştirme fırsatları sunacaktır.

Clean
ARGO
Sustainable
Transportation

Smart Freight
Centre Academy

Arkas Line olarak 2013'ten beri Smart Freight Centre (SFC) bünyesindeki Clean Cargo (CCWG) üyesiyiz.

Operasyonel Mükemmellik

2025 yılı içerisinde 8 gemimize egzoz gazı temizleme sistemi (scrubber) entegrasyonunu tamamladık.

Regülasyonlara Uyum ve Emisyon Azaltımı

Akdeniz'in Emisyon Kontrol Alanı (ECA) olarak tanımlanmasıyla birlikte, ilgili bölgede faaliyet gösteren gemilerimizde kullanılan yakıtların sülfür oranı %0,5 m/m seviyesinden %0,1 m/m seviyesine düşürülerek yeni regülasyonlara tam uyum sağladık. Bu dönüşümü desteklemek amacıyla 2025 yılı içerisinde 8 gemimize egzoz gazı temizleme sistemi (scrubber) entegrasyonunu tamamladık ve filomuzun sülfür oksit (SOx) emisyonlarında önemli ölçüde azalma sağladık.

Filomuzun yakıt tüketimi, kat edilen mesafeler ve Karbon Yoğunluğu Göstergesi (CII) performansları düzenli olarak izliyor ve analiz ediyoruz. 2025 yılı performans değerlendirmelerinde Arkas Line filosunda "E" derecesine sahip gemi bulunmazken, EMES filosunda "E" derecesi alan bir gemimiz için ise planlı havuzlama sürecinde biyoyakıt kullanımına geçilmesini içeren iyileştirme planını oluşturup devreye aldık.

2030 yılına kadar filomuzun enerji tüketiminin en az %5'ini sıfır veya sıfıra yakın emisyonlu enerji kaynaklarından sağlamayı hedefliyoruz.

Diğer yandan denizcilik sektörünün Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi'ne (EU ETS) dahil edilmesiyle birlikte emisyon yönetimi süreçlerini de daha kapsamlı bir şekilde ele almaya başladık. Avrupa limanlarına sefer yapan gemilerimizin enerji verimliliği performansını ve CII derecelendirmelerini düzenli olarak izliyoruz. 2024 raporlama yılında %40 ile başlayan emisyon oranları, 2025 yılında %70'e yükseltilmiştir. 2026 senesinde ise %100'e çıkacaktır.

Bu kapsamda karbon piyasalarına ilişkin süreçler, EU ETS hesap yönetimi ve artan emisyon maliyetlerinin optimize edilmesine yönelik stratejileri operasyonel süreçlerimize entegre biçimde yürütmeye devam ediyoruz.

Net sıfır vizyonumuzun en önemli önceliği yakıt kaynaklı emisyonları azaltmak ve yeşil yakıt dönüşümünü desteklemektir. Bu doğrultuda 2024 yılında Türkiye'de bir ilk gerçekleştirerek grup şirketimiz Arkas Bunker tarafından tedarik edilen Türkiye'nin ilk ISCC-EU sertifikalı biyoyakıtını ilk kez kullanan konteyner taşımacılık şirketi olmuştuk. Tamamı Türkiye'deki restoran ve gıda işleme tesislerindeki atık yağlardan -UCOME (Kullanılmış Yemeklik Yağ Metil Esteri)- üretilen biyoyakıtın filomuzdaki kullanımını 2025 yılında artırdık.

Farklı oranlarda biyobileşen UCOME ile kükürtlü yakıt mazotu harmanlanarak üretilen yakıtlar sayesinde emisyonlarımızı gemi makinelerinde hiç bir güncelleme yapmadan yüksek oranlarda düşürmeyi başardık. %24 biyobileşen oranlı BIO24F yakıtı ile %22,8 oranında CO₂ emisyon azaltımı sağlarken, 2025 yılında ikmalini gerçekleştirdiğimiz BIO30F ile bu oranı %28'e yükselttik; 2025 yılı bitmeden %100 atık yağlardan üretilen BIO100 ile sıfır emisyonlu yakıtların ilk testini filomuzda gerçekleştirmiş olduk.

Net Sıfır Vizyonu

Arkas Line olarak denizcilik sektörünün düşük karbonlu dönüşümünde aktif rol üstleniyoruz. IMO'nun güncellenen sera gazı stratejisi doğrultusunda filomuzun karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik teknolojik ve operasyonel çözümleri değerlendirmeye devam ediyoruz.

2030 yılına kadar filomuzun enerji tüketiminin en az %5'ini sıfır veya sıfıra yakın emisyonlu (Zero or Near-Zero – ZNZ) enerji kaynaklarından sağlamayı hedefliyoruz; alternatif yakıt çözümleri, operasyonel optimizasyon uygulamaları ve dijital izleme sistemleriyle emisyon azaltım performansımızı sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.



Arkas Line Book for Green

Book for Green programı ile, müşterilerimizin düşük karbonlu taşımacılık hedeflerine katkı sağlarken sürdürülebilir yakıtların denizcilik sektöründe ölçeklenmesine öncülük ediyoruz.

Bir yandan filomuzda biyoyakıt kullanımını artırırken diğer yandan müşterilerimizin Kapsam 3 emisyonlarını azaltmalarına destek olmak amacıyla Mart 2025'te **Book for Green** programını hayata geçirdik. Denizcilikte giderek yaygınlaşan **Book & Claim** sistemini temel alan Arkas Line Book for Green programı ile müşterilerimize, yükleri ile biyoyakıt ikmali yapılan gemi arasında fiziksel bir bağ bulunmasa dahi tedarik zinciri emisyonlarını azaltma imkânı sunuyoruz. Bu model sayesinde filomuzda kullanılan sürdürülebilir biyoyakıtın regülasyonlar kapsamında zorunlu olmayan kısmını (*additionality*) müşterilerimizin taşımalarına atayarak Kapsam 3 emisyonlarını azaltmalarına katkı sağlıyoruz.

Program kapsamında müşterilerimize tedarik zincirlerindeki taşımalar için emisyonlarını %100, %50 veya %25 oranında azaltma seçenekleri sunuyoruz. Arkas Line ile gerçekleşen taşımalarda biyoyakıt kullanımına karşılık müşterilerimize üçüncü taraf onaylı **sera gazı emisyon azaltım sertifikası** sunarak, müşterilerimizin sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri raporlamalarına da katkı sağlıyoruz.

Bu inisiyatifimiz kapsamında 2025 yılında 200'ü aşkın satış temsilcisi ve yöneticiye yönelik eğitim ve farkındalık oturumları düzenledik ve müşterilerimizin kolayca başvuru yapabilmesi için çevrimiçi başvuru sistemini web sitemize entegre ettik. Programın metodolojisi, **Smart Freight Centre tarafından geliştirilen doğrulanabilir Market-Based Measures (MBM) çerçevesi** ile uyumlu şekilde tasarlandı. Bu yaklaşım sayesinde biyoyakıt kullanımına bağlı emisyon azaltımlarını şeffaf, izlenebilir ve denetlenebilir bir şekilde raporlanması hedefliyoruz.

2025 Performans Göstergeleri

-  BIO24F emisyon azaltımı: %22,8 (yolculuk başına)
-  BIO30F emisyon azaltımı: %28 (2025 sonu itibarıyla)

-  Book for Green eğitim kapsamı: 200+ satış temsilcisi ve yönetici
-  2026 Hedefi: Biyoyakıt kullanımını daha geniş filoya yaymak; müşteri katılım oranını artırmak

Denizlerde Yeşil Bir Geleceğe Yol Alıyoruz

“Book for Green” ile düşük karbonlu biyoyakıt “BIO24F” kullanılan filomuza rezervasyon yapın, karbon ayak izinizi azaltın ve sürdürülebilirlik hedeflerinize ulaşın.

“BIO24F” Nedir?

“BIO24F”, %24 kullanılmış yemeklik yağ metil esteri (UCOME) ve %76 fuel oil karışımından oluşan, grup şirketimiz Arkas Bunker tarafından Türkiye’de ilk kez üretilen ISCC EU sertifikalı biyoyakıttır.

Biyolojik kaynaklardan üretilen bu yakıt, hem karbon hem de kükürt oksit emisyonlarını azaltarak, Uluslararası Denizcilik Örgütü’nün (IMO) sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlar.

Arkas Line olarak Türkiye’de “BIO24F” biyoyakıtını kullanan ilk konteyner taşımacılığı şirketi olduk.



HIZLI ETKİ
CO₂ emisyonlarında %23'e varan tasarruf



SERTİFİKALI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
International Sustainability and Carbon (ISCC EU) Sertifikasyonu ile tam şeffaflık



ÇEVREYE KATKI
Daha temiz yakıtlara geçişte küresel dönüşüme destek

“Book for Green” Nasıl Çalışır?

- “BIO24F” TEDARİĞİ**
Arkas Line olarak filomuzda düşük emisyonlu “BIO24F”i tedarik ediyor ve gemilerimizde kullanıyoruz.
- “BIO24F” REZERVASYONU**
Book & Claim sistemine dayalı Arkas Line - Book for Green ile rezervasyon yaparak biyoyakıt kullanımına ortak olabilir ve Arkas Line ile taşıdığınız yüklerde emisyon azaltımı sağlayabilirsiniz.
- “BIO24F” SERTİFİKASYONU**
Yükleme sonrasında CO₂ azaltımını belgeleyen üçüncü taraf onaylı sürdürülebilirlik sertifikanızı iletiyoruz.

“BIO24F” Book for Green ile Tanışın!

“Book for Green” ile çevre dostu konteyner taşımacılığı için rezervasyon yapın, CO₂ emisyonlarınızı azaltın. Yeşil dönüşüme birlikte katkıda bulunalım.

“Book for Green”e katılmak ya da daha fazla bilgi almak için bookforgreen@arkasline.com.tr mail adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Enerji Verimliliği ve Operasyonel Optimizasyon (Filo Yönetimi)

Pervane yenileme (propeller retrofit) çalışmalarında su akışını optimize eden yeni bir tasarımı uygulamaya koyduk.

Gemi operasyonları, toplam karbon ayak izimizin yaklaşık %97'sini oluşturmaktadır. 2025 yılı boyunca filomuzda enerji verimliliğini artırmaya ve çevresel etkiyi azaltmaya yönelik kapsamlı teknik iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Pervane yenileme (propeller retrofit) çalışmalarında su akışını optimize eden yeni bir tasarımı uygulamaya koyduk; pervane ağırlıklarını 47 tondan 37 tona indirerek hidrodinamik direnci önemli ölçüde azalttık. Bu iyileştirme, yakıt tüketiminde %8'e varan azaltım sağladı. Yüksek performanslı gövde ve pervane kaplamaları ile birleştiğinde toplam yakıt tasarrufu %15'e ulaştı. Çalışmalara Şubat 2025'te Emma A gemimizde başladık; kuru havuz programları kapsamında diğer gemilerimizde de uygulamayı sürdürdük.

Akdeniz'in Mayıs 2025 itibarıyla Emisyon Kontrol Alanı (ECA) ilan edilmesiyle birlikte, scrubber kurulum programımızın önemi daha da belirginleşti. Kuru havuza giren gemilerimize scrubber sistemleri kurarak kükürt emisyonlarını %0,1'in altına indirdik. Bu sistemler SOx emisyonlarında %99,9'a varan azaltım sağlarken, filomuzun düzenleyici uyumluluğunu da güvence altına aldı.

Gösterge	2025 Performans	Referans / Çerçeve
Pervane ağırlığı (retrofit sonrası)	37 ton (47 tondan)	GRI 302-1
Yakıt tasarrufu – pervane retrofit	%8'e varan azaltım	IMO CII
Yakıt tasarrufu – kaplamayla birlikte	%15'e varan azaltım	GRI 302-1
SOx emisyon azaltımı – scrubber	%99,9'a varan azaltım	GRI 305-7 / MARPOL
Sülfür içeriği (ECA uyumlu)	%0,1'in altında	IMO ECA Yönetmeliği

%15

Toplam yakıt tasarrufu

Kuru havuza giren gemilerimize scrubber sistemleri kurarak kükürt emisyonlarını %0,1'in altına indirdik.



Sürdürülebilir Teknoloji ve Yeni Nesil Gemiler

Filo operasyonlarımızı teknoloji, operasyonel mükemmellik ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz.

Arkas Line olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda filo operasyonlarımızı teknoloji, operasyonel mükemmellik ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz. Yeni nesil gemi anlayışımız; yalnızca yeni inşa yatırımlarını değil, mevcut filonun teknik performansını, güvenliğini ve verimliliğini artıran bütüncül bir yönetim yaklaşımıyla değerlendirilmektedir.

Gemi operasyonlarında teknik altyapı, ekipman performansı ve operasyonel süreçler düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. 2025 yılı boyunca filo genelinde gerçekleştirilen değerlendirmelerde; operasyonel olaylar, ekipman hasarları ve potansiyel riskler detaylı şekilde analiz edilmiş, yüksek risk içeren durumlar için düzeltici ve önleyici aksiyonlar uygulanmıştır.

Filo genelinde uygulanan iç denetim mekanizmaları (BTM, ISM, ISPS ve MLC), gemilerde teknik standartların ve operasyonel disiplinin korunmasını sağlamaktadır. Denetim bulguları doğrultusunda ekipman yönetimi, bakım süreçleri ve operasyonel uygulamalarda iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Dış denetimler (PSC (Port State Control ve Flag State) kapsamında elde edilen sonuçlar, gemilerin uluslararası standartlara uyumunun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle makine sistemleri, güvenlik ekipmanları ve operasyonel uygulamalar üzerinde iyileştirme odaklı aksiyonlar alınmıştır.

Operasyonel performansın önemli bir bileşeni olan insan faktörü kapsamında, 2025 yılı değerlendirmelerinde insan kaynaklı risklerin azaltılmasına yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları artırılmıştır. Bu yaklaşım, teknik sistemlerin daha etkin kullanılmasını destekleyerek operasyonel güvenliği güçlendirmektedir.

Ayrıca, gemi ekipmanlarının performansını artırmaya yönelik bakım ve izleme süreçleri geliştirilmekte; makine arızalarının önlenmesine yönelik teknik prosedürler güncellenerek operasyonel süreklilik desteklenmektedir.



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

2025 yılında yürürlüğe aldığımız Sürdürülebilir Tedarik Politikamız ile tedarik zincirimizde şeffaflık, etik yönetim ve çevresel-sosyal sorumluluk ilkelerini güçlendirdik.

%50

2026 tedarikçi imza hedefi

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmek amacıyla 2024 yılında Sürdürülebilir Tedarik Komitesi'ni kurduk.

Arkas Line'da sorumlu tedarik zinciri yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak satın alma süreçlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri doğrultusunda yürütüyor, tedarikçilerimizden bu standartlara uyum bekliyoruz.

Tedarikçilerimizin insan hakları, çalışma standartları, iş sağlığı ve güvenliği, etik değerler ve çevresel sorumluluklar konularında belirlenen ilkelere uyumunu sağlamak amacıyla 2023 yılında "Arkas Line **Tedarikçi Davranış Kuralları**"nı yürürlüğe aldık. Doküman tedarikçilerimizle paylaşılmakta ve sözleşme süreçlerinde imzalanması talep edilmektedir. 2025–2026 döneminde tedarikçilerimizin en az %50'sinden, 2030 yılına kadar ise %100'ünden imza alınması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmek amacıyla 2024 yılında **Sürdürülebilir Tedarik Komitesi**ni kurduk. Bu yapı ile sürdürülebilirlik kriterlerinin satın alma süreçlerine entegrasyonunu sağlayarak tedarikçi performanslarını izlemeye başladık. Tedarikçi değerlendirmelerimizin %25'ini **ÇSY kriterlerine** ayırarak satın alma süreçlerinde sürdürülebilirliğin etkinliğini artırdık.

2025 yılında yürürlüğe aldığımız **Sürdürülebilir Tedarik Politikamız** ile tedarik zincirimizde şeffaflık, etik yönetim ve çevresel-sosyal sorumluluk ilkelerini güçlendirdik. Bu kapsamda tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi ÇSY kriterlerine dayalı standart bir modele dönüştürdük ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik performansının düzenli olarak izlenmesini sağladık.



Sürdürülebilir Tedarik Süreç Haritası ve Yönetim Yaklaşımı



Arkas Line olarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini, ÇSY kriterlerini satın alma süreçlerimize entegre eden bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Tedarikçi yönetim sürecinin her aşamasında sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alan sistematik bir süreç uyguluyoruz.

Arkas Line olarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini satın alma süreçlerimize entegre eden bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu kapsamda tedarikçi yönetim sürecinin her aşamasında sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alan sistematik bir süreç uyguluyoruz.

1

TEDARİKÇİ ÖN DEĞERLENDİRME VE SEÇİM

- Finansal yeterlilik ve operasyonel kapasite değerlendirmesi
- ÇSY kriterlerine uyum değerlendirmesi
- Kritik tedarikçi sınıflandırması (Tier 1, Tier 2, Tier 3)

2

SÖZLEŞME VE UYUM SÜRECİ

- Tedarikçi Davranış Kuralları paylaşımı
- Sürdürülebilir Tedarik Politikası paylaşımı
- Sözleşmelere sürdürülebilirlik kriterlerinin dahil edilmesi

3

PERFORMANS İZLEME VE DEĞERLENDİRME

- Yıllık tedarikçi değerlendirme süreci
- ÇSY anket uygulamaları, performans takibi
- Kritik tedarikçiler için detaylı analiz

4

SAHA DENETİMİ VE İZLEME

- Saha ziyaretleri
- Depo denetimleri
- Operasyonel uygunluk kontrolleri
- İş sağlığı ve güvenliği değerlendirmeleri

5

RAPORLAMA VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- ÇSY performans analizleri
- Risk haritalama çalışmaları
- EcoVadis performans izleme
- Hedef belirleme ve izleme

2025 Sürdürülebilir Tedarik Performansımız

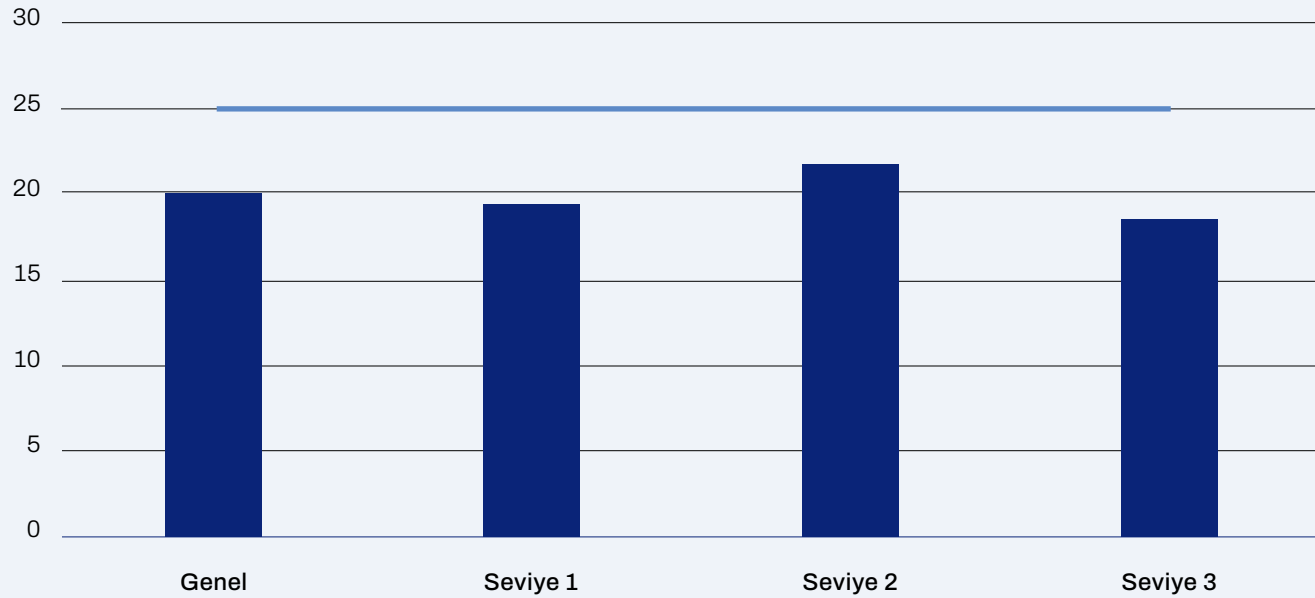
Tedarik zincirimizi ÇSY analizleriyle dönüştürüyor, sürdürülebilir bir ekosistem inşa ediyoruz.

2025 yılında tedarikçilerimizle paylaştığımız Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) anketinin sonuçlarına istinaden;

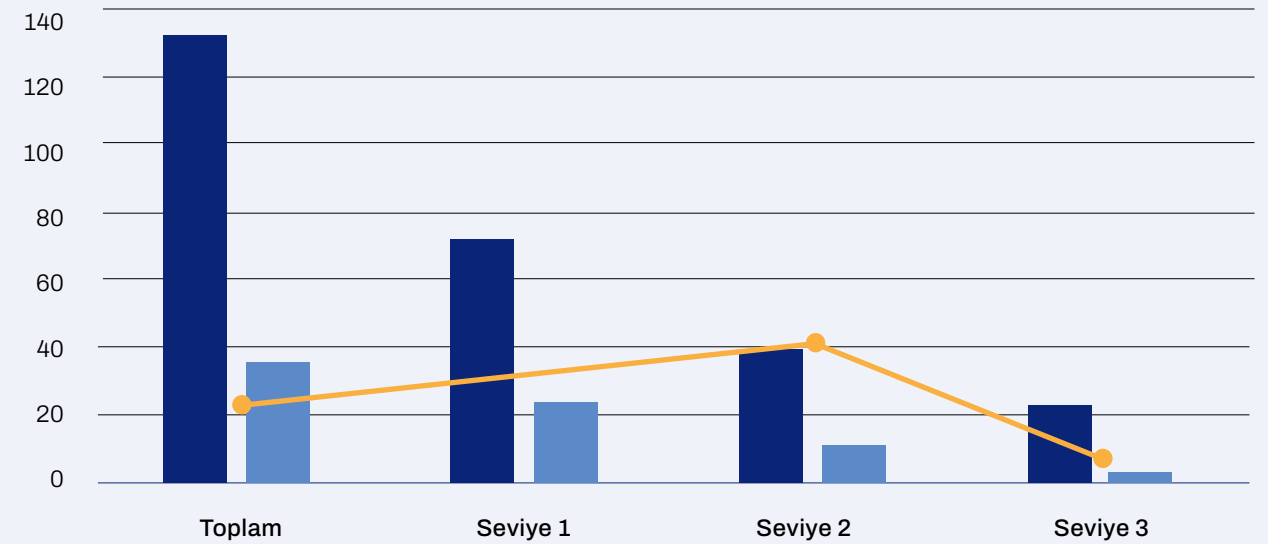
- Anket gönderdiğimiz **tedarikçi sayısını %24 oranında artırarak** değerlendirmeye aldığımız tedarikçi havuzumuzu genişlettik.
- 2025 yılında **ÇSY anketine %22 oranında dönüş** sağladık. **2026 yıl sonuna** kadar yanıt oranının **%35'e çıkarılması** hedeflenmektedir.
- Stratejik öneme sahip 1. kademe (Tier-1) tedarikçilerimizin katılım oranının artırılmasını sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında konumladık. 2025 yılında **1. kademe tedarikçilerimizden %31 oranında ankete** dönüş aldık. 2026 yıl sonuna kadar bu oranı %50 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

- ÇSY anketi aracılığıyla elde ettiğimiz verileri çevresel uygulamalar, sosyal iş gücü standartları ve yönetim performansı başlıklarında analiz ederek; sonuçları tedarik zinciri risk değerlendirme sürecimize entegre ettik.
- Tedarikçilerimizi kapasite ve iş hacmimize göre üç kademe (Tier 1,2,3) sınıflandırdık, kritik tedarikçilerimizle birebir görüşmeler gerçekleştirdik. Senelik görüşmelerin sürdürülmesini de hedeflerimiz arasında belirledik.
- Her üç kademe ÇSY anketi puan ortalamasının %60'lık dilimin üzerinde olduğunu tespit ettik. Önümüzdeki dönemde kademe sınıflandırmamızı ÇSY puanları ile eşleştirerek kapsamlı bir tedarik zinciri risk haritası oluşturmayı hedefledik.

ANKET PUANLARI



TEDARİKÇİ ÇSY ANKETİ SONUÇLARI



2025 Sürdürülebilir Tedarik Performansımız

Tedarik zincirimizde deniz-kara bağlantılarının iyileştirilmesi ve demir yolu taşımacılığının artırılmasını önceliklendiriyoruz.



Döngüsellik ve Kaynak Verimliliği

Konteyner yönetimi, Arkas Line'in döngüsel ekonomi yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Konteynerler yalnızca bir taşıma aracı olarak değil, uzun ömürlü bir varlık olarak değerlendirilmekte; düzenli bakım ve onarım süreçleri ile kullanım ömürleri uzatılmaktadır. Bu sayede hem operasyonel verimlilik artırılmakta hem de kaynak tüketimi ve çevresel etki azaltılmaktadır.

Bakım ve onarım süreçlerinde kalite ve sürdürülebilirlik kriterleri ön planda tutulmakta; konteynerlerin güvenli ve verimli şekilde tekrar kullanıma kazandırılması sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, tedarik zincirinin güvenilirliğini artırırken aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Tedarik Zincirinde Dekarbonizasyon

Taşımacılık faaliyetlerinde emisyonların önemli bir bölümü kara yolu kaynaklı olup, daha düşük karbon yoğunluğuna sahip alternatif taşıma modellerinin yaygınlaştırılması sürdürülebilirlik açısından kritik önem taşımaktadır.

Arkas Line olarak, deniz taşımacılığındaki emisyon azaltım çalışmalarımıza ek olarak, tedarik zincirimizde deniz-kara bağlantılarının iyileştirilmesi ve demir yolu taşımacılığının artırılmasını önceliklendiriyoruz.

Bu kapsamda, belirli hatlarımızda kara yolu yerine demir yolu taşımacılığını tercih ederek önemli ölçüde karbon tasarrufu sağladık. Geçtiğimiz yıla kadar bu kapsamda Türkiye ve İtalya ofislerimizden veri sağlarken bu yıl İspanya taşımalarını da hesaplamıza kattık.

2025 yılında trenle yaptığımız taşımalar sayesinde, söz konusu yüklerin kara yoluyla taşınmasına kıyasla, Türkiye'de %66,12, İtalya hatlarımızda %83,90, İspanya hatlarımızda ise %63,41 oranında emisyon tasarrufu sağladık.

Bununla birlikte, grup şirketimiz Arkas Lojistik tarafından 2025 yılında hayata geçirilen hibrit tren yatırımları sayesinde Türkiye'de elektrikli taşımacılık kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz. Bu yatırımlar sayesinde, altyapının uygun olduğu hatlarda düşük karbonlu taşımacılık seçeneklerini müşterilerimize sunuyoruz.

%66

Sağlanan toplam tasarruf oranı

2025 Yılı Verileri

ÜLKE	Taşınan Yük (Ton)	CO ₂ Tasarrufu (Ton)	Tasarruf (%)
Türkiye	16.380	623,65	66,12
İtalya	77.740	27.905	83,90
İspanya	8.213	1.813	63,41
Toplam	102.333	30.342	66,0

Depo Ziyaretleri ve Saha Denetimleri

Saha denetimleri, sürdürülebilir tedarik zinciri performansımızı güçlendirmede önemli bir araçtır.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımız kapsamında, tedarikçilerimiz ve operasyon noktalarımızda Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarını yerinde gözlemlemek amacıyla düzenli depo ziyaretleri ve saha denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Tedarik zincirimizde depo operasyonları, faaliyet gösterilen ülkelerin regülasyonları, denetim mekanizmaları ve coğrafi koşullarına bağlı olarak çevresel ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarının farklılık gösterebildiği operasyon alanları arasında yer almaktadır. Bu nedenle depo operasyonlarımızda asgari yasal gerekliliklerin ötesine geçerek kendi ÇSY ve İSG standartlarımızı uygulamayı hedefliyoruz. Bu ziyaretler sayesinde iyi uygulamaları tespit ediyor, geliştiriyor ve tedarik zincirimiz genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Saha denetimleri, sürdürülebilir tedarik zinciri performansımızı güçlendirmede ve operasyonel standartlarımızın sahada etkin şekilde uygulanmasını sağlamada önemli bir araç olmaya devam etmektedir.

Konteyner bakım ve onarım faaliyetlerine öncelik vererek yeniden kullanım oranını artırıyoruz.

İyi Uygulama: Arkas Line Mısır- İskenderiye Deposu

Arkas Line Mısır İskenderiye Deposu, uygulanan çevresel ve iş sağlığı ve güvenliği standartları ile depo operasyonlarımız arasında en yüksek performans gösteren lokasyonlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Bu nedenle söz konusu uygulamaları, tedarik zincirimiz genelinde iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak amacıyla raporumuzda iyi uygulama örneği olarak paylaşmayı uygun gördük.

Arkas Line olarak Mısır depo operasyonlarımızda, konteyner depolama, bakım ve temizlik süreçlerimizi çevresel etkileri minimize edecek şekilde yönetiyor; çalışan sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın temel bir unsuru olarak ele alıyoruz.

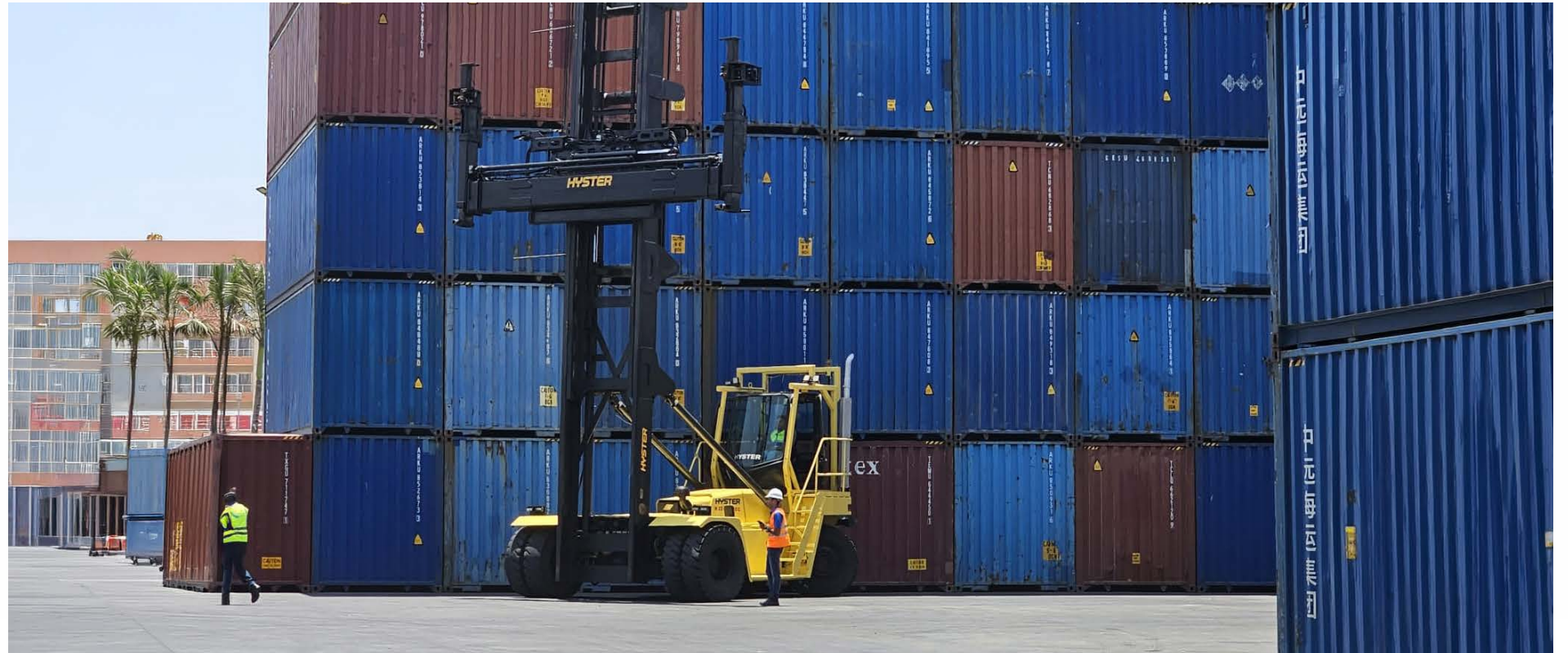
Gerçekleştirdiğimiz ölçümler doğrultusunda, solunabilir partikül seviyelerini 0,20 – 0,50 mg/m³ aralığında tutarak 3 mg/m³ yasal limitinin önemli ölçüde altında kalmasını sağlıyoruz. Bununla beraber, gaz konsantrasyonlarını CO₂ (1.426 ppm), CO (1,1 ppm), NO₂ ve SO₂ (0,2 ppm) seviyelerinde tutarak tüm parametrelerde güvenli ve kontrollü bir çalışma ortamı sürdürüyoruz.

Aydınlatma ölçümlerimiz kapsamında operasyon alanlarında 400 – 1.056 Lux, ofis alanlarında ise 800 – 850 Lux seviyeleri ile uluslararası standartlara uygun, çalışan konforunu ve operasyonel verimliliği destekleyen bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Atık yönetimi süreçlerimizde, sıvı ve katı atıkları türlerine göre ayrıştırarak yönetiyor; özellikle yağ ve kontamine su gibi atıkların çevresel etkilerini etkin şekilde kontrol altında tutuyoruz. Bununla birlikte, konteyner bakım ve onarım faaliyetlerine öncelik vererek yeniden kullanım oranını artırıyor, hurdaya ayrılan ekipman miktarını azaltarak kaynak verimliliğini destekliyoruz.

Depo sahamızdaki yeşil alanlar ile karbon emisyonlarının dengelenmesine katkı sağlarken, daha düşük karbonlu lojistik çözümleri operasyonlarımıza entegre etmeye devam ediyoruz.

Mısır depo operasyonlarımızda elde ettiğimiz bu performans ile çevresel etkilerimizi etkin şekilde yönetiyor, yasal uyumu güvence altına alıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

MARPOL standartları ve Yeşil Ofis uygulamalarıyla atık yönetimini kurum kültürümüze dönüştürüyoruz.

Arkas Line olarak atıklarımızı, çevresel etkileri en aza indirmeyi, mevzuata tam uyumu sağlamayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini desteklemeyi esas alan bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Gemi ve ofis operasyonlarımızda oluşan tüm atıkları türlerine göre sistematik biçimde ayrıştırıyor, yetkili kara tesislerine teslim ederek güvenli geri kazanım veya bertaraf süreçlerine yönlendiriyoruz.

Gemi operasyonlarında atık yönetimi süreçlerimizi, IMO'nun MARPOL Konvansiyonu kapsamında oluşturulan yönetim planları doğrultusunda yürütüyoruz. Operasyonel sorumluluklarımız, gemi kaptanlarımız ve çevre yönetim ekiplerimiz tarafından titizlikle yerine getirilmektedir. MARPOL Annex I kapsamında petrol ve türevlerinin denize deşarjı yasak olup, Arkas Line olarak sintine sularını hiçbir koşulda denize vermiyor, tamamını kara tesislerine teslim ediyoruz. Bu uygulama ile yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmıyor, çevresel risklerin proaktif biçimde yönetilmesini de destekliyoruz.

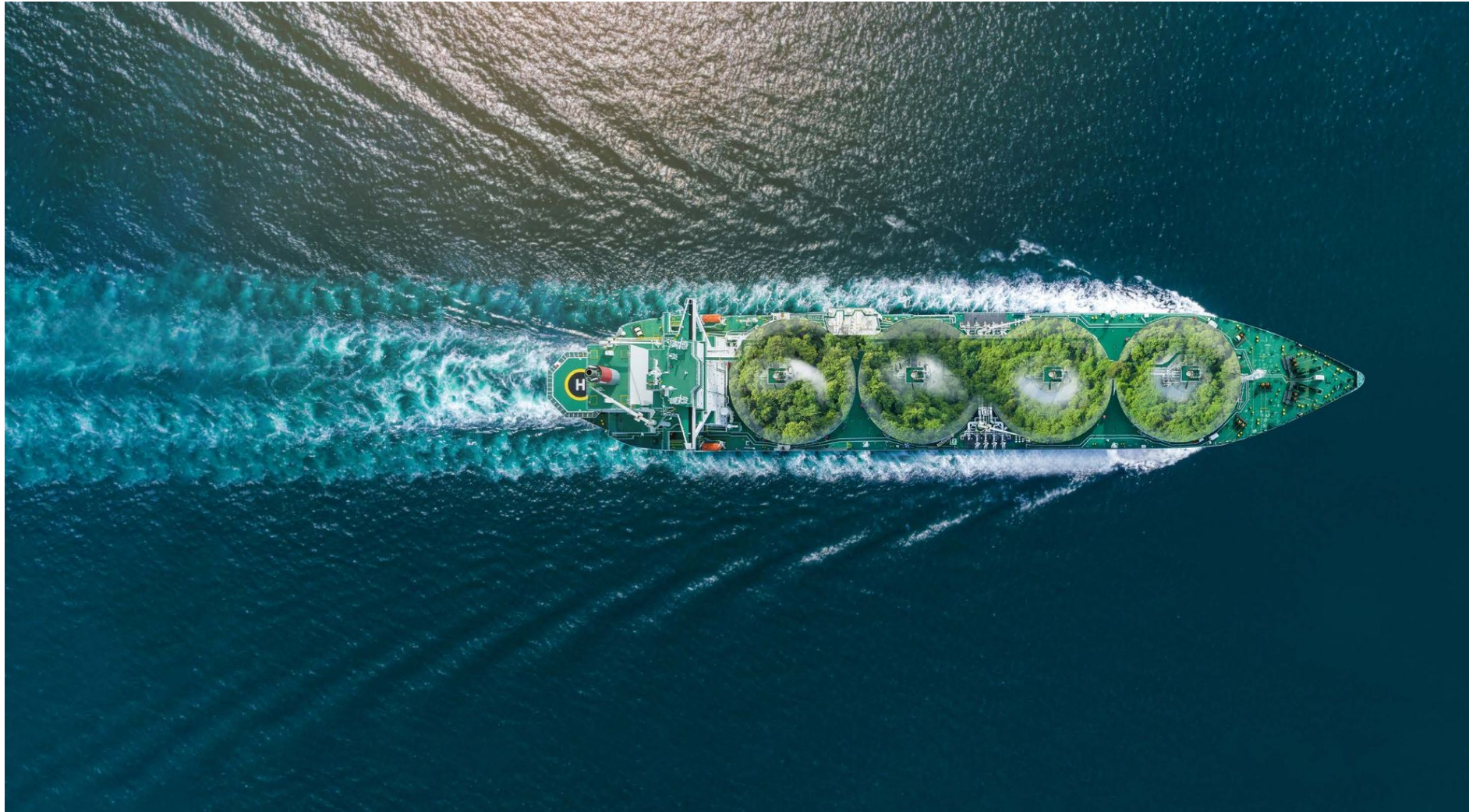
MARPOL Annex V kapsamında plastik atıkların denize bırakılması tamamen engellenirken, diğer atık türleri de çevresel riskleri azaltmak amacıyla gemi içerisinde işlenmeden kontrollü şekilde bertaraf edilmektedir. Operasyonel risklerin etkin yönetimi için mürettebatımıza düzenli eğitimler veriyor, acil durumlara hazırlık seviyemizi korumak amacıyla periyodik tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Hava emisyonlarının azaltılmasına yönelik olarak MARPOL Annex VI gerekliliklerine uyum sağlıyor ve düşük sülfürlü yakıt kullanımını operasyonel standart olarak benimsiyoruz. Ayrıca tüm gemilerimizde kullanılan UV filtreli balast suyu arıtma sistemleri ile istilacı türlerin yayılımını önlemeye ve deniz ekosistemlerinin korunmasına katkı sunuyoruz. Zararlı maddelerin yönetimi ve gemi içi çevresel risklerin kontrolü kapsamında düzenli teknik denetimler gerçekleştiriyor, gerekli durumlarda uzman ekiplerle güvenli müdahale süreçlerini devreye alıyoruz.

Ofis operasyonlarımızda ise **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında oluşturulan Atık Yönetimi Prosedürü uygulanmaktadır. Ambalaj atıkları, atık yağlar, piller, elektronik atıklar ve diğer atık türleri ilgili ulusal mevzuata uygun şekilde ayrıştırılmakta, geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir. Bu süreçlerde atık oluşumunun azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışan farkındalığını artırmak amacıyla atık ayrıştırma, geri dönüşüm ve sürdürülebilir tüketim konularında düzenli eğitimler veriyor, **Yeşil Ofis Ödül sistemi** aracılığıyla sürdürülebilir davranışları ödüllendiriyor; ofis içi yönlendirme ve uygulamalarla davranışsal dönüşümü destekliyoruz. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı tutmayıp kurum kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz.

2025 yılı boyunca çevresel kirlilik risklerinin önlenmesine yönelik operasyonel kontroller, düzenli denetimler ve eğitim faaliyetleri etkin biçimde uygulanmış; tüm süreçler sürdürülebilirlik standartlarımızla uyumlu şekilde yönetilmiştir. Bu bütüncül yaklaşım doğrultusunda, atık oluşumunu azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini tüm operasyonlarımıza entegre etmeyi hedefliyoruz.





GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ARKAS LINE2025 YILI
DEĞERLENDİRMESİSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
STRATEJİMİZSOSYAL
STRATEJİMİZDİJİTALLEŞME &
İNOVASYONKURUMSAL
YÖNETİŞİM & ETİKPERFORMANS
GÖSTERGELERİ

EKLER



Su Yönetimi

Su tüketim verilerimizi düzenli olarak izliyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Arkas Line olarak, su kaynaklarının verimli kullanımı ve tüketimin azaltılmasını çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. ÇSY Politikamız kapsamında su tüketimimizi düzenli olarak izliyor ve iyileştirme hedefleri belirliyoruz.

Ofis operasyonlarımızda çalışan başına su tüketimini performans göstergesi olarak takip ediyor ve yıllık bazda raporluyoruz. 2024 yılında başlattığımız “Arkas Line Yeşil Ofis” projesi kapsamında, yurt içi ve yurt dışı ofislerimizde su tasarrufunu teşvik eden ödül sistemi uyguluyoruz. Bu uygulama ile çalışan katılımını destekliyor ve su verimliliğine yönelik uygulamaların yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

Su verimliliğini artırmak amacıyla ofislerimizde fotoselli batarya sistemleri gibi teknik çözümleri yaygınlaştırıyor; eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırıyoruz. Su tüketim verilerimizi düzenli olarak izliyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Gemi operasyonlarımızda kullanılan tatlı suyu, gemilerimizde bulunan Deniz Suyu Arıtma Sistemleri (Fresh Water Generator) aracılığıyla deniz suyundan elde ediyor ve operasyonlarımızda kullanıyoruz. Bu uygulama ile dış kaynaklı su temini ihtiyacını azaltıyor ve operasyonel verimlilik sağlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde yeni ofis projelerimizde yağmur suyu geri kazanımı, verimli peyzaj uygulamaları ve düşük su tüketimli sistemleri devreye almayı planlıyoruz. Bu kapsamda su tüketimini azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Arkas Line olarak, tüm operasyonlarımızda su tüketimini azaltmayı ve su yönetimimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirmeyi sürdürüyoruz.



Tüm operasyonlarımızda su tüketimini azaltmayı ve su yönetimimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması

Arkas Turmepa II teknesiyle bugüne dek 2 milyon litreden fazla atık su toplayarak yaklaşık 19 milyon litre deniz suyunun kirlenmesini önledik.



United Nations
Global Compact

Okyanuslar, küresel ticaret hacminin yaklaşık %80'den fazlasını taşıyan ve 3 milyardan fazla insanın geçim kaynağını oluşturan kritik ekosistemlerdir. Deniz taşımacılığı faaliyetlerimizin bu ekosistemler üzerindeki etkisini göz önünde bulundurarak, deniz biyoçeşitliliğinin korunmasını çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik alanlarından biri olarak ele alıyoruz.

2025 yılında Birleşmiş Milletler Okyanus Konferansı (UNOC) kapsamında başlatılan **“Business Call to Action for Our Oceans”** bildirgesine imza atarak, 2030 yılına kadar okyanusların en az %30'unun korunmasına yönelik küresel hedefe desteğimizi ortaya koyduk. Bu taahhülle birlikte, faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sürdürme kararlılığımızı yineleyerek özellikle SDG 13 (iklim Eylemi) ve SDG 14 (Sudaki Yaşam) hedeflerine bağlılığımızı güçlendirdik.

UNOC kapsamında üstlendiğimiz taahhütlerin ardından, 2025 yılı boyunca uluslararası platformlarda aktif rol almaya devam ettik. Bu kapsamda, UN Global Compact Türkiye tarafından düzenlenen **“Biyoçeşitlilik için Doğayla Uyumlu İş Modelleri”** panelinde ve UN Global Compact Fransa tarafından organize edilen **“GC for MED Okyanusların**

Korunması için Webinar Serisi” nin altıncı oturumunda konuşmacı olarak yer aldık. Bu etkinliklerde denizcilik sektöründe yürüttüğümüz dekarbonizasyon çalışmalarını ve biyoyakıt uygulamalarımız ile sağladığımız emisyon azaltımlarını paydaşlarımızla paylaştık.



Sivil Toplum İş Birlikleri

Deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik çalışmalarımızı sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri aracılığıyla da sürdürdük.

2006 yılından bu yana TURMEPA (Deniz Temiz Derneği) ile sürdürdüğümüz iş birliği kapsamında, deniz temizliği ve çevresel farkındalık çalışmalarında aktif rol alıyoruz.

Arkas sponsorluğunda faaliyet gösteren **TURMEPA II** teknesi ile turizm sezonu boyunca Çeşme kıyılarında yat ve turistik teknelerden sıvı atık toplayarak denizlerimizin korunmasına katkı sağladık.

Bu kapsamda bugüne kadar 2 milyon litreden fazla atık su topladık ve yaklaşık 19 milyon litre deniz suyunun kirlenmesini önledik.

1994 yılında kurulan TURMEPA; IMO, UNEP, The Club of Rome, ICS ve IUCN gibi uluslararası kuruluşların desteğini almış, 2000 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsü kazanarak Türkiye'nin deniz odaklı öncü sivil toplum kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

Ayrıca, Türkiye'nin deniz biyoçeşitliliğine ışık tutan ve **Deniz Yaşamını Koruma Derneği (DYKD)** tarafından Arkas Line desteğiyle hazırlanan *Marmara Son Sığınak* kitabından Türkiye'yi çevreleyen denizlerden çekilmiş deniz biyoçeşitliliği görsellerine bu raporumuzda yer vererek farkındalık yaratmayı amaçladık.

Arkas Line olarak, denizcilik faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı, deniz biyoçeşitliliğini korumayı ve sürdürülebilir denizcilik uygulamalarını geliştirmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında görmeye devam ediyoruz.



7 Sosyal Stratejimiz

2025: Kltr ve Ynetim Dnm

2025 yılında kresel İnsan Kaynakları yapımızı daha sistematik ve veri odaklı bir temele oturtmayı hedefledik. Bu dönemde gerekletirdiğimiz Global İK Yuvarlak Masa Toplantıları, farklı lkelerdeki temsilcilerimizi bir araya getirerek yıl boyunca elde ettiğimiz kazanımları ve ortak hedefleri paylaştığımız bir platform işlevi grd.

Kltrel dnm, etik ve uyum altyapısı, ESG ynetişimi, veri temelli karar alma mekanizmaları ve yetenek ynetimi srelerini 2025 yılında btnleşik bir anlayışla ele aldık. Bu alıřmalarla Arkas Line'ın uzun vadeli byme, itibar ve srdrlebilirlik hedefleri doęrultusunda kalıcı bir altyapı oluřturduk.



İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence)

Çalışanlarımızın güvenli, adil ve kapsayıcı çalışma ortamlarında görev yapmasını sağlamak için uluslararası standartlara uyumlu uygulamalar geliştiriyoruz.

Çalışan Profili & İnsan Hakları

26 ülkede faaliyet gösteren bir denizcilik şirketi olarak insan kaynağını en temel rekabet değerlerimizden biri olarak görüyor, farklılıklarımızdan güç alıyoruz. Çalışan profilimizi her yıl cinsiyet, yaş, kıdem, kademe ve organizasyon birimi bazında izliyor; bu verileri insan kaynakları politikalarımızın ve sürdürülebilirlik önceliklerimizin doğrudan girdisi olarak kullanıyoruz.

Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları

Arkas Line olarak çalışma koşulları ve insan haklarını, yalnızca yasal gereklilikler çerçevesinde değil, uluslararası standartlar ve gönüllü taahhütler doğrultusunda yönetiyoruz. 2023 yılında **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG)** imzacısı olmamızla birlikte insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on ilkeyi benimseyip bu ilkeler doğrultusunda politika, prosedür ve iş süreçlerimizi her yıl gözden geçirerek geliştirmeye devam ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimsiyor; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılık gibi konuları sıfır tolerans yaklaşımıyla ele alıyoruz. Çalışanlarımızın güvenli, adil ve kapsayıcı çalışma ortamlarında görev yapmasını sağlamak için uluslararası standartlara uyumlu uygulamalar geliştiriyoruz.

Denizcilik sektörüne özgü gereklilikler doğrultusunda, gemi personelimizin çalışma ve yaşam koşullarını ILO Deniz Çalışma Sözleşmesi (MLC 2006) kapsamında yönetiyoruz. Bu standartlara uyum, ISM denetimleri ve bayrak devleti müfettişlikleri aracılığıyla düzenli olarak doğrulanmaktadır.

Çalışma koşullarımızı uluslararası standartlara taşımak amacıyla, 2016 yılında ilk kez **ISO 45001** İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını aldık. O tarihten bu yana sertifikasyonumuzu her yıl gerçekleştirilen bağımsız denetimlerle sürdürüyoruz. ISO 45001 kapsamında çalışan sağlığı ve güvenliği risklerini sistematik olarak değerlendiriyor, belirlenen risklere yönelik önleyici ve iyileştirici aksiyonlar alıyoruz. Bu kapsamda net bir yönetim yapısı oluşturuyor, ölçülebilir hedefler belirliyor ve performansımızı düzenli olarak izleyerek sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın etik ilkelere aykırı davranışlar, insan hakları ihlalleri ve diğer uygunsuzluklara ilişkin bildirimlerini güvenli, gizli ve erişilebilir kanallar aracılığıyla iletebilmelerini sağlamak amacıyla, 2025 yılında PwC yönetiminde bağımsız Etik Hattı devreye aldık. Ayrıca gemi personelimize yönelik çok dilli **Seafarer Help** hattı da aktif olarak kullanılmaktadır.

2025 yılı içerisinde insan hakları ihlali ile sonuçlanan herhangi bir vaka raporlanmamıştır. Arkas Line olarak, çalışanlarımızın güvenli, adil ve insan haklarına saygılı çalışma ortamlarında görev yapmasını sağlamak amacıyla uygulamalarımızı geliştirmeye ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumumuzu artırmaya devam ediyoruz.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

2025 yılında “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Rehberi”ni yayımladık.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımız, insan hakları taahhütlerimizin ve kurumsal değerlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. 2025 yılında bu alandaki çalışmalarımızı; politikaların geliştirilmesi, performansın izlenmesi ve paydaş iş birliklerinin güçlendirilmesi eksenlerinde ilerletmeye devam ettik.

Bu kapsamda, cinsiyet eşitliği alanındaki yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz (GBVH) Politikamızı oluşturduk ve öncelikli olarak İnsan Kaynakları profesyonellerimiz olmak üzere ilgili çalışan gruplarına yönelik eğitim programlarını başlattık.

Bununla birlikte, tüm çalışanlarımız için iş etiği ve uyum konularında eğitim atamaları gerçekleştirilerek farkındalığın artırılmasını ve etik çalışma kültürünün güçlendirilmesini destekledik.

Politikalar ve Kurumsal Yaklaşım

Arkas Line'da tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı esas alıyor; işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve eğitim süreçlerimizi yetkinlik ve performans odaklı bir yaklaşımla yürütüyoruz. Fiziksel veya psikolojik her türlü şiddet, taciz ve baskıya karşı sıfır tolerans yaklaşımımız tüm çalışanlarımız için geçerli olup, bildirimlerin gizlilik içinde iletilmesi ve bildirimi yapan kişilerin korunması esastır.

Cinsiyet eşitliği taahhüdümüzün somut bir göstergesi olarak, 2015 yılında BM Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ni (WEPs) imzalayan ilk 45 Türkiye şirketi arasında yer aldık. Bu ilkeler doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımızı tüm süreçlerimize yansıtmaya ve geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 yılında kapsayıcı kurum kültürünü güçlendirmek amacıyla:

- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Rehberi” yayımlanmıştır.
- “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Temel Kavramlar” çevrim içi eğitim programı tüm çalışanların erişimine açılmıştır.
- Kadın kooperatiflerinden temin edilen kurumsal hediyeler aracılığıyla kadın girişimciler desteklenmiştir.
- Kadın girişimcileri önceliklendiren atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Taciz (GBVH) Politikası oluşturulmuştur.
- Tüm çalışanlara iş etiği ve uyum eğitim atamaları gerçekleştirilmiş, bu eğitimler kapsamında ayrımcılık ve taciz konularına da yer verilmiştir.
- Sosyal sorumluluk kapsamında kadın odaklı sivil toplum kuruluşlarına (STK) bağışlar gerçekleştirilmiştir.

Çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı tüm süreçlerimize yansıtarak; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, erişilebilir, güvenli ve adil bir çalışma ortamı oluşturmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Denizcilikte kadın gücünü destekliyor, eşitlikçi bir gelecek için rotamızı belirliyoruz.

2025 yılında Dünya Bankası'nın yürüttüğü "Türk Denizcilik Sektöründe Kadınlar ve Dekarbonizasyon" araştırması kapsamındaki çalıştaylara katıldık.

Çeşitlilik ve Kadın Temsili

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeye yönelik uygulamalarımız doğrultusunda, 2025 yılı itibarıyla çalışanlarımız arasında kadın temsil oranı %34, yönetici kadrolarındaki kadın sayısı ise %35 olarak ölçülmüştür. Filomuzda görev yapan kadın zabitan oranı ise %9 olup, bu oran dünyada sektör genelinde bildirilen %1,2 seviyesinin oldukça üzerinde bir performansa işaret etmektedir. Stratejik çeşitlilik yaklaşımımızın somut bir çıktısı olarak Türkiye'nin ilk kadın kaptanlarından biri Arkas Line bünyesinde yetişmiş; bugün filomuzda uzak yol kaptanı, ikinci kaptan, üçüncü kaptan, dördüncü kaptan ve baş mühendis gibi kritik görevlerde kadın zabitanlarımız görev almaktadır.

Ofis çalışanlarımız arasında kadın oranı Türkiye'de %32, yurt dışı ofislerimizde ise %35 seviyesindedir. Yönetici kadromuzda kadın oranı %35'tir. Bu oranlarımızla sektörümüzde kadın temsiliini güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



İş Birlikleri ve Sektörel Katkı

2025 yılında çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki iş birliklerimizi güçlendirdik. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Kadın ortaklığıyla yürütülen **"Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" Target Gender Equality Accelerator** programına dahil olduk. Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları ekiplerimiz altı aylık kapsamlı eğitim programına katılarak ölçülebilir eşitlik hedefleri belirlenmesi, bu hedeflerin şirket politikalarına entegre edilmesi ve ilerlemenin BM Küresel İlkeler İlerleme Bildirimi (CoP) çerçevesinde raporlanmasına yönelik çalışmalar yürüttü.

Aynı dönemde, **Dünya Bankası'nın** yürüttüğü **"Türk Denizcilik Sektöründe Kadınlar ve Dekarbonizasyon"** çalışmasına; birebir görüşmeler, odak grup çalışmaları ve çalıştay katılımları yoluyla aktif katkı sağlayarak sürecin bilgi ve deneyim boyutunu destekledik. İstanbul'da düzenlenen çalıştaylarda, denizcilik sektöründe kadınların temsili, karbonsuzlaşma sürecinin iş gücüne etkileri, sektördeki fırsatlar ve karşılaşılan riskler çok paydaşlı bir yaklaşımla ele alındı. Çalıştay kapsamında düzenlenen çalışma gruplarında, düzenleyici çerçevelerin toplumsal cinsiyet eşitliğini

desteklemedeki rolü, enerji ve teknolojik dönüşüm sürecinde kadınlar için ortaya çıkan yeni fırsatlar, yeşil dönüşüm sürecinde oluşabilecek riskler ve kadınların karbonsuzlaşma sürecinde liderlik rolleri gibi başlıklar değerlendirilerek politika önerileri geliştirildi. Arkas Line olarak bu sürece birebir görüşmeler, odak grup çalışmaları ve çalıştay katılımımızla katkı sağlayarak denizcilik sektöründe kapsayıcı ve sürdürülebilir dönüşümü destekledik.

Kadınların denizcilik sektörüne katılımını desteklemek amacıyla, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Denizcilik Genel Müdürlüğü tarafından 2021 yılında başlatılan **"Denizcilik Bölümü Kız Öğrencilerine Yönelik Fırsat Eşitliği İş Birliği Protokolü"** kapsamında çalışmalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda 11 üniversitenin denizcilik fakültelerinden gelen kadın stajyerlere gemilerimizde görev alma imkânı sunmaya devam ettik. 2025 yılında iki kadın stajyer filomuzda görev almıştır. Böylece 2021 yılından bu yana gemilerimizde görev alan kadın stajyer sayısı 67'ye ulaşmıştır. Bu uygulama, denizcilik sektöründe kadınların teknik beceri kazanımını, mesleki gelişimini ve sektöre erişimini destekleyen önemli bir adım niteliğindedir.

One for All

Kurum kültürümüzü daha kapsayıcı, bütünleşik ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmek amacıyla “One for All, All for One” kültür çerçevesini uygulamaya başladık.



Arkas Line olarak kurum kültürümüzü daha kapsayıcı, bütünleşik ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmek amacıyla **One for All** kültür çerçevesini uygulamaya aldık. Farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren organizasyon yapımız içinde ortak değerler etrafında birleşmeyi ve kurumsal kültürümüz ile operasyonel süreçlerimiz arasındaki uyumu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

26 ülkede ve 4 kıtada faaliyet gösteren, 1.589 çalışanı kapsayan çok kültürlü organizasyon yapımız içinde; farklı coğrafyalarda oluşan çeşitliliği ortak değerler etrafında bir araya getirmeyi ve kurumsal kültürümüz ile operasyonel süreçlerimiz arasındaki uyumu güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, One for All yaklaşımını kurum genelinde yaygınlaştırıyoruz. “Tek Vizyon – Tek Hayat – Tek Başarı” ilkeleri doğrultusunda iş birliği, güven ve şeffaf iletişim kültürünü tüm organizasyonumuzda güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizi yeniden ele aldık. Onboarding ve oryantasyon aşamalarını kapsayan kurumsal içerikleri tek bir standart dil ve görsel kimlik altında birleştirerek işe alım ve adaptasyon süreçlerinde tutarlılığı artırıyoruz. Böylece çalışan deneyiminin daha erişilebilir, bütüncül ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini destekliyoruz.

Kurumsal web sitemiz, sosyal medya kanallarımız, kariyer platformlarımız ve e-posta iletişimimizde ortak bir mesaj dili benimseyerek kurum kültürümüzün tüm temas noktalarında tutarlı bir şekilde yansıtılmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda global intranet yapımızı geliştirerek bilgi akışını sadeleştiriyor ve iç iletişim süreçlerimizi daha şeffaf ve erişilebilir hale getiriyoruz.

Küresel iletişim akışını güçlendirmek amacıyla şirket içi e-posta gruplarımızı yeniden yapılandırıyor ve Türkiye ile uluslararası operasyonlarımızı kapsayan sistematik bir iletişim ağı kuruyoruz. Bu yapı sayesinde doğru bilginin doğru paydaşlara zamanında ulaşmasını sağlayarak operasyonel uyumu ve iç iletişim verimliliğini artırıyoruz.

One for All yaklaşımı ile kurum kültürümüzü proje bazlı uygulamaların ötesine taşıyor, süreçlerimize ve kurumsal sistemlerimize entegre bir modele dönüştürüyoruz. Bu çerçeve ile çalışan deneyimini tüm ülkelerde ortak bir yaklaşım ile yönetiyor ve Arkas Line’ın kültürel sürdürülebilirliğini destekleyen güçlü bir kurumsal yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Yan Haklar

Arkas Line olarak çalışan refahını; fiziksel, zihinsel ve duygusal iyi olma hâlinin dengesi olarak ele alıyor, yan hak paketlerimizi bu bütüncül yaklaşım doğrultusunda tasarlıyoruz. Çalışanlarımızın yalnızca iş yaşamındaki ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda bireysel gelişim, sağlık, sosyal yaşam ve toplumsal katkı alanlarındaki beklentilerini de dikkate alarak yan haklarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Bu yaklaşım ile çalışan bağlılığını güçlendirmeyi ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Tablo 8 - Çalışan Yan Hak Paketleri

Paket Adı	Kapsam ve Amaç
Teknoloji Destek Paketi	Çalışanların teknolojik ihtiyaçlarını karşılamalarını ve güncel gelişmeleri takip etmelerini destekler.
Seyahat Paketi	Çalışanların sevdikleriyle tatil yapabilmelerini desteklemek; bireysel motivasyona katkı sağlamak amacıyla sunulur.
Sağlık Paketi	Kapsamlı özel sağlık hizmetleri (check-up, diş tedavisi) ve gelecekteki sağlık risklerine karşı güvence içerir.
Sosyal Sorumluluk Bağışı	Şirket anketi sonuçlarına göre belirlenen sivil toplum kuruluşuna, çalışan adına bağış yapılır; sosyal sorumluluk sürecine bireysel katılım sağlar.
Kültür Sanat Paket	Çalışanlarımızın kültürel ve sosyal yaşamlarını desteklemek amacıyla sunduğumuz bu yan hak, sinema, tiyatro, konser gibi etkinliklere katılımı teşvik ederek bireysel iyi oluşlarını artırmayı hedeflemektedir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Başarı ve Gelişim Sistemi ile çalışanlarımızın bireysel hedefleri şirket stratejileri ile uyumlu hale getirilmiştir.

Başarı ve Gelişim Sistemi

Şirketimizde yalın, çevik ve etkin bir organizasyon yapısını desteklemek amacıyla, stratejik hedeflerimizle uyumlu ve çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyen **Başarı ve Gelişim Sistemi**'ni 2025 yılı itibarıyla hayata geçirdik. Ocak 2025'te uygulamaya alınan sistemin tasarım sürecinde, küresel iyi uygulamalar ve sektör trendleri incelenmiş; Arkas Line'ın organizasyon yapısı ve ihtiyaçları dikkate alınmıştır.

Arkas Line İcra Kurulu tarafından belirlenen çatı hedefler, **Başarı ve Gelişim Komitesi** tarafından yürütülen çalıştaylar ve değerlendirme toplantıları ile detaylandırılarak sistemin temel yapısı oluşturulmuştur. Hedef belirleme, geri bildirim ve kalibrasyon adımlarından oluşan bu yapı ile performans yönetimi yıl geneline yayılan, şeffaf ve objektif bir süreç haline getirilmiştir.

Başarı ve Gelişim Sistemi ile çalışanlarımızın bireysel hedefleri şirket stratejileri ile uyumlu hale getirilirken, sürdürülebilirlik hedeflerimiz de ilk kez bireysel performans değerlendirme sürecine entegre edilmiştir. Bu yaklaşım, yöneticilerin



karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik perspektifinin güçlendirilmesini ve organizasyon genelinde ortak hedeflere odaklanılmasını desteklemektedir. Düzenli geri bildirim görüşmeleri ile çalışanların gelişim alanları belirlenirken, kariyer planlama süreçleri daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur.

2025 Uygulama Kapsamı

2025 yılı boyunca sistemin yaygınlaştırılması amacıyla geniş kapsamlı bir uygulama süreci yürütüldü:

- **18 ülke** kapsama alındı.
- **233 yönetici** sürece dahil edildi.
- **12 Başarı ve Gelişim Komitesi üyesi** görev aldı.
- **73 hedef koçu** aktif rol üstlendi.
- **145 hedef kütüphanesi** oluşturuldu.
- **10 eğitim organizasyonu** gerçekleştirildi (5 yüz yüze, 5 online).

Sistem Performansı ve Geri Bildirim Sonuçları

- **%97** hedef belirleme oranı
- **%100** ara dönem değerlendirme tamamlanma oranı
- **%93** birebir iletişim ve yönlendirme oranı
- **%77** genel memnuniyet oranı

Başarı ve Gelişim Sistemi ile performans yönetimini dönemsel bir değerlendirme aracı olmaktan çıkararak, çalışan gelişimini destekleyen sürekli bir yönetim modeline dönüştürdük. Bu yapı sayesinde hem bireysel hem de kurumsal performansı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Arkas Akademi gönüllü iç koçluk ve iç eğitmenlik uygulamalarıyla çalışanların gelişim süreçlerine aktif katkı sağlamaktadır.

Eğitim & Gelişim

Arkas Akademi

Arkas Akademi, Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas'ın vizyonuyl, Arkas Holding'in bir asrı aşan bilgi birikimini çalışanlara aktarma amacıyla 2007 yılında kuruldu. Sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm odağında yetkinliklerini geliştiren çalışanlar yetiştirmeyi hedefleyen Arkas Akademi; oryantasyon programlarından mesleki ve liderlik gelişim eğitimlerine kadar geniş bir yelpazede eğitim ve gelişim faaliyetlerini sürdürmektedir.

2018 yılında hayata geçirilen ve Arkas'a özel olarak tasarlanan **A-Live Platformu**, Türkiye'deki çalışanları ortak bir öğrenme ekosisteminde buluştururken; 2023 yılında devreye alınan **GlobAlive Platformu** ile uluslararası ofislerdeki çalışanların da tek bir platformda bir araya gelmesi sağlanmıştır. 24 ülkeden 1.142 kullanıcıya ulaşan GlobAlive, çalışanların eğitim ve sosyal etkileşim ihtiyaçlarını desteklemektedir. Her iki platform da uluslararası ödüllerle başarısını tescillemiştir.

Arkas Akademi ayrıca gönüllü iç koçluk ve iç eğitmenlik uygulamalarıyla çalışanların gelişim süreçlerine aktif katkı sağlamaktadır. 2025 yılında 7 iç koç, 17 danışana toplam 48 saat koçluk sunarken, 36 iç eğitmen tarafından 673 saat iç eğitim gerçekleştirilmiştir.

2025 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Programları

2025 yılında **Arkas Akademi** çatısı altında sadece Türkiye operasyonlarında yüz yüze formatta toplam **554 çalışan** katılımıyla **10.914 kişi*saat** eğitim gerçekleştirdik. Uluslararası operasyonlarımızda ise **Globalive** platformu üzerinden **284 çalışanımız** toplam **4.113 kişi*saat** online eğitim aldı.

Eğitim içeriklerini beş ana kategoride yapılandırdık:



Kişi*saat bazında en yüksek pay kişisel gelişim eğitimlerine ayrıldı (**6.880 kişi*saat, %60**); bunu liderlik gelişimi (2.198 kişi*saat) ve dijital yetkinlikler (1.540 saat) izledi. Erkek çalışanların toplam eğitim saati 6.266, kadın çalışanların ise 5.124 saat olarak gerçekleşti.

Yüz Yüze Eğitim — Eğitim Türüne ve Cinsiyete Göre Tamamlanan Saat (Alive, Türkiye)

Eğitim Türü	Erkek (saat)	Kadın (saat)	Toplam (saat)
Kişisel Gelişim	3.746	3.133	6.880
Liderlik Gelişimi	1.351	847	2.198
Dijital Yetkinlikler	746	794	1.540
Teknik Eğitim	230	66	296
TOPLAM	6.073	4.840	10.914

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Dijital platformlar ve yüz yüze eğitimlerle kurumsal uzmanlığımızı zirveye taşıyoruz.

1.311

Toplam gerçekleşen eğitim sayısı



GRI 404-1: Çalışan başına ortalama eğitim saati — kapsam: Arkas Line Türkiye operasyonları, Alive platformu yüz yüze eğitimler, 2025

E-Öğrenme: Zorunlu ve Seçmeli Modüller

Alive platformu e-öğrenme modülleri üzerinden toplam **568 çalışan** en az bir eğitimi tamamladı; **1.311 tamamlama** kaydedildi. Tamamlamaların **%87'si** KVKK, İş Etiği ve Uyum, İş Güvenliği gibi zorunlu uyum eğitimlerinden oluştu. Dijital yetkinlikler (Canva, Yapay Zeka) ve teknik eğitimler kalan payı oluşturdu.

E-Öğrenme — Eğitim Türüne ve Cinsiyete Göre Tamamlama Sayısı (Alive, Türkiye)

Eğitim Türü	Erkek	Kadın	Toplam
Uyum (Compliance)	770	370	1.140
Teknik Eğitim	45	36	81
Dijital Yetkinlikler	53	19	72
Kişisel Gelişim	14	4	18
TOPLAM	882	429	1.311

E-öğrenme tamamlama sayıları — kapsam: Alive platformu, yalnızca "Tamamlandı" statüsündeki kayıtlar, 2025

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Dijital öğrenme platformu ARWEB ile filomuzdaki uzmanlığı ve operasyonel mükemmelliği artırıyoruz.

1.975

ARWEB aktivasyonu sağlayan personel sayısı

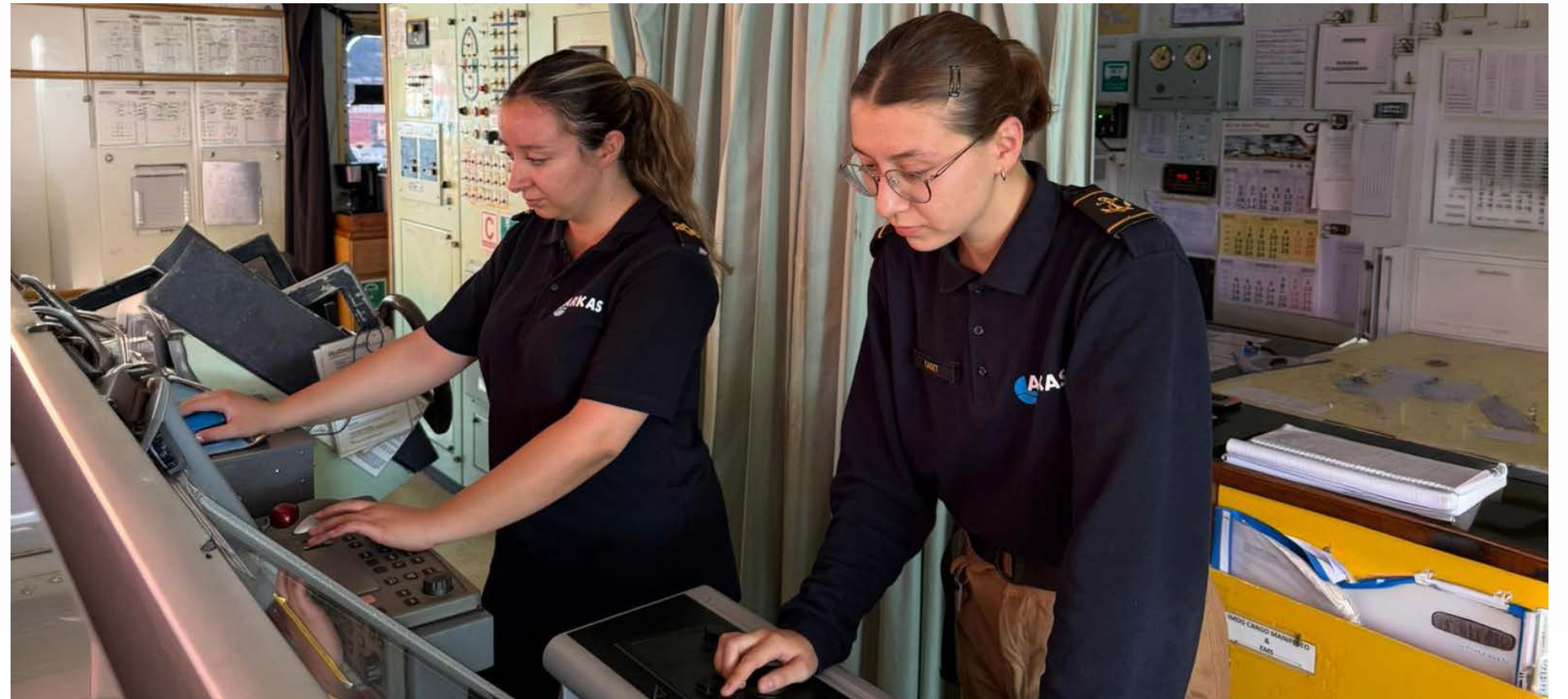
2025 yılında ARWEB'e eklenen eğitimler :

1.	Kazan Patlamaları
2.	İş Sağlığı ve Güvenliği (Sağlık)
3.	İş Sağlığı ve Güvenliği (Mevzuat)
4.	Uluslararası Denizcilik Katı Dökme Yükler Kodu (IMSBC Code) (Zeynep C)
5.	Inspection and Maintenance of Hatch Covers (Zeynep C)
6.	JRC JAN 2000 ECDIS Type Specific Training
7.	Politikalarımız (12 Bölüm)
8.	No 2 Kreyin Bom Hasarı
9.	Denizciler için Psikolojik İlk Yardım
10.	Siber Güvenlik
11.	IMDG Code

12.	No 3 DG No 4 Kaver Hasar – 12.04.2025
13.	No 4 DG No1 Camshaft Yuva ve Yatak Hasarı – 22.07.2025
14.	Makine Dairesinde Günlük Alınan Değerlerin Önemi ve Operasyonlara Olan Etkisi
15.	Ana Makine Yağına Sintine Tankından Su Karışması – 28.01.2024
16.	Ana Makine Start Arızaları ve Çözümleri
17.	Silindir Yağına Sistem Yağı Karışması – 28.06.2024
18.	Kaptanın Köprüüstüne Çağırılma Prosedürü
19.	Seyir Vardiyasında Vardiya Zabitanın Görev ve Sorumlulukları
20.	Siber Güvenlik Farkındalık Eğitimi
21.	Ana Makine Yağına Su Karışması – 08.06.2024

Gemilerde Eğitim ve ARWEB

Gemilerimizde, personel yetenek gelişimi kapsamında ARWEB eğitim platformunu kullanıyoruz. ARWEB üzerinden 2025 yılında kaptan, başmühendis ve zabitan olmak üzere, güverte lostromosu, fiter, gemici, yağcı, aşçı, kamarot olmak üzere 2.276 çalışanımıza eğitim verdik. Eğitimlerimizin ilerleme raporu doğrultusunda sisteme aktivasyonu sağlanmış 1.975 deniz personelinden 1.677 personel ders içeriklerinde %80 ile %100 arasında tamamlama oranına sahiptir. 167 personel, atanan ders içeriklerini %20- %79,99 arasında ilerleme kaydetmiştir. 36 personel, %5- %19,99 arasında ilerleme kaydederek dersleri yapmakta ancak düzenli bir ilerleme kaydetmemektedir.



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Eğitim ve istihdam projeleriyle denizciliğin geleceğine nitelikli iş gücü kazandırıyoruz.

Arkas Line Filosu Üniversite İş Birlikleri ve Ziyaretleri

Köprüüstü Eğitimleri

2024 yılından bu yana her ay Piri Reis Üniversitesi'nde filo gemilerimizde çalışan kaptan ve güverte zabıtları ile birlikte köprüüstü kaynak yönetimi ile ilgili köprüüstündeki her bir ekip üyesine belirli operasyonel aşamalarda net tanımlanmış roller ve sorumluluklar atayan bir sistem olan Role Based Bridge adını verdiğimiz eğitimler düzenlemekteyiz.

DTF Rize Hasan Kemal Yardımcı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Mesleki Eğitim ve İstihdam İş Birliği Protokolü

Arkas Line Deniz Ticaret Filosu gemilerinde ve Arkas Atölyede görev verilmek üzere ihtiyaç bulunan, Tornacı-Kaynakçı görevini yerine getirecek eğitimli- kaliteli Fitter gemi adamları sayısını artırmak amacıyla, Meslek Liseleri veya Meslek Yüksek Okulları mezunlarından yetiştirilmek üzere Fitter Yetiştirme Projesi 2024 yılında başlatılmıştır. Bugüne kadar ilk grup 18 kişi istihdam sağlanmış olup, 2025 Mart ayı içinde ikinci grup (20 kişi) eğitimlere başlamıştır.



Rize Hasan Kemal Yardımcı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleştirilen bu proje Rize İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Arkas Denizcilik ve Nakliyat A.Ş., Limar Liman ve Gemi İşletmeleri A.Ş. ve Arkas Konteyner Taşımacılık A.Ş. arasında düzenlenen Eğitim ve İstihdam İş Birliği Protokolü ile yapılmıştır. Ayrıca Rize İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile İŞKUR arasında Eğitim ve İstihdam İş Birliği Protokolü yapılmıştır.

Denizcilik Fakülteleri Kariyer Günleri

2025 yılında Arkas Line Deniz Ticaret Filosu olarak üniversitelerin denizcilik fakültelerine ziyaretler gerçekleştirerek sektör ve Arkas Line hakkında bilgilerimizi paylaştık.

Ziyaret edilen üniversitelerimiz arasında;

- Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi
 - İTÜ Denizcilik Fakültesi
 - YTÜ Denizcilik Fakültesi
 - Ordu Üniversitesi Fatsa Denizcilik Bilimleri Fakültesi
 - Piri Reis Üniversitesi
 - İskenderun Teknik Üniversitesi
 - Bandırma 17 Eylül Üniversitesi
 - RTE Üniversitesi Turgut Kıran Denizcilik Fakültesi
- yer almaktadır.

Genç Yetenek Gelişim Programları

H.U.G. Yetenek Programı ile genç yeteneklerin potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir öğrenme ve gelişim ortamı oluşturuyoruz.

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek ve sürdürülebilirlik odağında yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik etmek amacıyla yürüttüğümüz H.U.G. (High School – University – Graduate) Rising Programını 2025 yılında başarıyla tamamladık.

H.U.G. Exploring

Yaklaşık 6 ay süren program boyunca katılımcılarımızın farklı departmanlarda görev alarak kurumumuzun iş süreçlerini yakından tanımlarını ve profesyonel deneyim kazanmalarını sağladık. Oryantasyon süreci, mentörlük desteği ve proje geliştirme aşamalarını kapsayan program sayesinde genç yeteneklerimizin mesleki becerilerini geliştirmelerine ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarla kurumumuza katkı sunmalarına destek olduk.

H.U.G. Yetenek Programı kapsamında Arkas Narlıdere Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Polonya'daki Zespół Szkół Technicznych Nr 1 arasındaki Erasmus+ iş birliğini sektörel bilgi ve uzmanlık desteğimizle pekiştirdik. Polonya'dan 15–17 yaş aralığında 13 öğrenci ve 2 öğretmeni İzmir'de ağırlayarak denizcilik sektörünü yerinde gözlemlmelerine imkân sağladık.

HUG Rising

Bu yaklaşım, yöneticilerin karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik perspektifinin güçlendirilmesini ve organizasyon genelinde ortak hedeflere odaklanılmasını desteklemektedir. Düzenli geri bildirim görüşmeleri ile

çalışanların gelişim alanları belirlenirken, kariyer planlama süreçleri daha sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur. H.U.G. Rising Programı ile genç yeteneklerin potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir öğrenme ve gelişim ortamı oluşturuyoruz. Program kapsamında geliştirilen projelerle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yeni bakış açıları kazandırıyor ve kurum içi öğrenme kültürümüzü güçlendiriyoruz.

Genç yeteneklere deneyim kazanabilecekleri, fikirlerini geliştirebilecekleri ve değer yaratabilecekleri bir platform sunarak geleceğin profesyonellerinin gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

H.U.G. RISING Programının Etkisi

20

Hugger

Program kapsamında yer alan genç yetenek sayısı

13

Departman

Katılımcıların deneyim kazandığı farklı iş birimleri

3

Şehir

Program faaliyetlerini yürüttüğümüz lokasyonlar

5

Sürdürülebilirlik Projesi

Katılımcıların deneyim kazandığı farklı iş birimleri

1-3

Ay Program Süresi

Oryantasyon, mentörlük ve proje geliştirme süreçlerini kapsayan program



Üniversitelerle Sürdürülebilirlik Buluşmaları

2025 yılında üniversitelerle iş birliğimizi güçlendirmek ve sürdürülebilirlik alanında bilgi paylaşımını artırmak amacıyla çeşitli buluşmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamda, Amerika Birleşik Devletleri'nden saha ziyareti kapsamında gelen **Penn State Üniversitesi EMBA** sınıfını Arkas Line merkez ofisimizde ağırladık. Ayrıca **İzmir Ekonomi Üniversitesi** ve **Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi** öğrencileriyle üniversite kampüslerinde bir araya gelerek denizcilik sektöründe sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, iyi uygulamalarımızı ve Arkas Line'ın sürdürülebilirlik stratejisini paylaştık.

Sürdürülebilirlik alanında kariyer hedefleyen gençlerle bir araya gelerek üniversite-sektör iş birliğini güçlendirmeyi amaçladık. Bu buluşmalar, sürdürülebilirlik gündemimizin paylaşılması ve geleceğin iş liderlerinin denizcilik sektörünün dönüşümüne hazırlanmasına katkı sağlaması açısından önemli bir zemin oluşturdu.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan odaklı güvenlik anlayışımızla, operasyonlarımızı yüksek İSG standartlarında yürütüyoruz.

Konteyner taşımacılığı sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının korunmasında kritik bir rol oynamaktadır. Arkas Line olarak konteyner elleçleme, depolama ve nakliye operasyonlarından kaynaklanabilecek riskleri azaltmak amacıyla kapsamlı İSG uygulamaları yürütüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza düzenli eğitimler sunuyor, kişisel koruyucu ekipman kullanımını teşvik ediyor ve ergonomik çalışma koşullarını destekliyoruz. Düzenli risk değerlendirmeleri ve mevzuata uyum, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürdürülmesinin temelini oluşturuyor.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ulusal mevzuatlara ek olarak, denizcilik sektörüne özgü uluslararası standart ve sözleşmelere uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda denizcilerin çalışma ve yaşam koşullarını düzenleyen **ILO Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC)**, gemilerde güvenlik standartlarını belirleyen **SOLAS**, gemilerden kaynaklanan kirliliğin önlenmesine yönelik **MARPOL** ve liman işlerinde iş sağlığı ve güvenliğini düzenleyen **ILO 152 sayılı Sözleşmesi** gibi uluslararası düzenlemeleri faaliyetlerimize entegre ediyoruz.

Ofislerimizde ise kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi entegre bir yönetim sistemi kapsamında ele alıyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetiyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştirmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımını sağlamak amacıyla yıl boyunca eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenleyerek güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılında Arkas Line Kalite Departmanı aracılığıyla 7 ana binamızdaki 927 çalışanımıza toplam 3.089 saat İSG içerikli eğitim verdik. Yurt dışı ofislerimizde 861 saat İSG eğitimi gerçekleştirdik. Arkas Line ve Arkas Holding'in birlikte yürüttüğü bu eğitimler ile İSG genel, teknik, sağlık, acil durum, yangın ve ilkyardım konularında çalışanlara yetkinlik kazandırdık.

İş Kazaları

Karada

Kaza sayılarımızı kazazedelerimizin yaptıkları işleri, görevlerini, yaşlarını, şirketimizde geçirdikleri yıl sayısı ile birlikte takip ediyoruz. İş kazası istatistiklerimizin düzenli olarak takip edilmeye başlandığı 2013 yılından bu yana ölümlü iş kazamız olmamıştır. 2025 yılında istirahat gerektiren toplam 3 iş kazası gerçekleşmiş, bunlardan 2'si 3 günden fazla, 1'i ise 2 gün istirahat gerektirmiş, bu kazalar sonucunda toplam 17 gün istirahat kullanılmıştır.

Denizde

2025 yılında ölümcül kaza ve kısmen veya tamamen sakatlık durumları yaşanmamıştır. Geçen seneki verilere göre ramak kala olaylarında %26, kişisel yaralanmalı kazalarda ise %25 oranında bir düşüş gözlenmiştir. Arkas Line olarak kaza oranlarımızı dikkatle takip etmekte, denizcilik faaliyetlerine özgü işyeri kazaları, yaralanmalar ve hastalıkları en aza indirmeyi amaçlayan politikalar doğrultusunda operasyonlarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve azaltılması amacıyla risk değerlendirme ve yönetimi çalışmalarımız devam etmektedir. 2025 yılında Lost Time Incident frekansı 1,50 seviyesine düşürülerek iyileşme sağlanmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Limanlarda kusursuz performans: Güçlü denetim yönetimiyle riskleri minimize ediyoruz.

Denetim performanslarımız kapsamında ise PSC (Port State Control) detention sayısı sıfır olarak korunmuş, PSC remark oranı 0,58 seviyesinde gerçekleşmiştir. FSC (Flag State Control) (Türkiye) ve FSC (Flag State Control) (Malta) remark oranlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış; denetim bulgularının azaltılmasına yönelik süreçler güçlendirilmiştir.

Mürettebat üyelerini ve liman personelini temel güvenlik becerileriyle donatmak için kapsamlı eğitim programları oluşturulmakta; aynı zamanda uluslararası ve ulusal düzenlemelere uyum kapsamında operasyonel süreçlerimiz sürekli geliştirilmektedir. Acil durum hazırlık planları ile deniz ve liman operasyonlarında oluşabilecek risklere hızlı ve etkin müdahale sağlanmaktadır.

Hedef İfadesi	2023	2024	2025	2026
Ölümlü Kaza / Olaylar	0	0	0	0
Kısmen veya Tamamen Sakatlık Durumları	0	0	0	0
Lost Time Incident Frekansı	<1,2	2,08	1,50	<1
PSC (Port State Control) Detention	0	0	0	0
Denet Başına PSC (Port State Control) Remarkının Azaltılması	<0,716	0,51	0,58	<0,60
Denet Başına FSC (Flag State Control) (Türkiye) Remarkının Azaltılması	<1,154	1,63	2,71	<1,5
Denet Başına FSC (Flag State Control) (Malta) Remarkının Azaltılması	<1,2	0,91	1,33	<1,2
Müşteri Gemi Denetleri	>%90	93		>%95
Gemi Personeli Ortalama Turnover Oranında Azalma	<%15	14,2	16,8	<%15,2
Gemi Başına Süresi İçerisinde Tamamlanamayan İş Oranı (PMS)	<6	7	6	<6
Seyir Kaynaklı Ciddi Olay / Kazalar	0	0	0	0
Yağ, Yakıt ile Deniz Kirliliği	0	0	0	0
Balast Suyu Tahliyesinde Kural İhlali	0	0	0	0
Hava Kirliliği Hakkında İç Denet Uygunsuzluğu	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği

Sağlıklı ve zinde bir ekip için koruyucu sağlık uygulamalarını kurum kültürümüze entegre ediyoruz.

Arkas Line olarak, çalışanlarımızın maruz kalabileceği risk faktörlerini düzenli olarak değerlendiriyor ve bu riskleri azaltmaya yönelik önleyici uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Ekip Sağlığı

Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve geliştirmek amacıyla işyeri hekimlerimiz tarafından işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri, tetkikler ve sağlık gözetimi çalışmaları düzenli olarak yürütülmektedir. Bu süreçlerde çalışanların maruz kalabileceği risk faktörleri değerlendirilerek önleyici uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Ofis çalışanlarımız için ergonomik çalışma koşullarının desteklenmesine yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları da yürütüyoruz. Doğru oturma pozisyonu, bel ve sırt sağlığının korunması, ekranlı araçlarla çalışma, uygun hareket ve duruş teknikleri gibi konularda eğitimler sunarak çalışanlarımızın kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları ve tekrarlayan zorlanma kaynaklı sağlık sorunlarından korunmalarını hedefliyoruz. Bu kapsamda karpal tünel sendromu, tendonit ve benzeri rahatsızlıklara yönelik bilgilendirmeler yapılırken, psikososyal riskler kapsamında stres, tükenmişlik ve mobbing gibi konulara yönelik farkındalık çalışmaları da gerçekleştirilmektedir. Ayrıca işyerlerimizde düzenli olarak gerçekleştirilen iş hijyeni ölçümleri ile çalışma ortamlarının uygunluğu değerlendiriliyor ve çalışan sağlığını destekleyecek iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Denizlerde Ekip Sağlığı (Well-being)

Deniz çalışanlarımızın refahını desteklemek amacıyla fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi olma hâlini kapsayan bütüncül bir refah yaklaşımı benimsiyoruz. Denizcilik faaliyetlerinin doğası gereği ortaya çıkabilecek yorgunluk, izolasyon ve stres gibi riskleri göz önünde bulundurarak denizcilerimizin sağlık ve zindeliklerini destekleyen uygulamalar yürütüyoruz.

Bu kapsamda, erken müdahale programları ve **SeafarerHelp** tarafından sunulan 7/24 gizli destek hattı gibi uygulamalarla mürettebatımızın ruh sağlığını destekliyoruz. Saygılı liderlik yaklaşımını teşvik ederken, ekip içi etkileşimi güçlendiren aktiviteler ve stres yönetimi farkındalık çalışmalarıyla gemilerde destekleyici bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Well-being politikamızın uygulanması gemi kaptanlarının sorumluluğunda yürütülmekte olup, uygulamalar gemi ziyaretleri ve iç denetimler aracılığıyla takip edilmektedir. Ayrıca deniz çalışanlarımızın sevdikleriyle iletişimlerini sürdürmeleri, yeterli dinlenme sürelerinden yararlanmaları ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları geliştirmeleri teşvik edilmektedir. Bu kapsamda çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını desteklemeye yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.



Çalışan Refahı ve Kurumsal Vatandaşlık

Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal iyilik halini, sürdürülebilir gelişim programlarıyla destekliyoruz.



Atölye Çalışmaları %61,6	Spor Etkinlikleri %20,2
Sosyal Sorumluluk Atölyeleri %10,3	Geri Dönüşüm Odaklı Çalışmalar %6,5
Çevrim İçi Etkinlikler %1,4	



2025 yılında Arkas Line, çalışanlarının sosyal, kültürel, çevresel ve gönüllülük odaklı programlara erişimini güçlendirmeyi ve katılım düzeyini artırmayı hedefleyen kapsamlı bir etkinlik portföyü uygulamıştır.

Arkas Line çalışanları 2025 yılında 23 farklı etkinlikte yer almıştır. Atölye çalışmaları, spor etkinlikleri, çevresel farkındalık programları, sosyal sorumluluk uygulamaları ve çevrim içi etkinliklerden oluşan bu portföy; çalışanların farklı ilgi alanlarına ve ihtiyaçlarına yanıt veren dengeli bir yapı sunmuştur. Bu çeşitlilik, yıl boyunca süreklilik gösteren bir etkileşim ve iç iletişim kültürünü desteklemektedir.

Çalışanların fiziksel ve ruhsal iyilik hâlini desteklemek amacıyla, 2008 yılından bu yana, uygun alanı bulunan ofislerde düzenli olarak yoga ve pilates dersleri gerçekleştirilmektedir. Bu dersler, alanında uzman eğitmenler tarafından yürütülmekte

olup çalışan refahının güçlendirilmesi, stres yönetiminin desteklenmesi ve etkinliklere erişilebilirliğin artırılması amacıyla farklı lokasyonlarda yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Katılımın tematik dağılımı değerlendirildiğinde, en yüksek payın %61,6 ile atölye çalışmalarında olduğu görülmektedir. Bunu %20,2 ile spor etkinlikleri, %10,3 ile sosyal sorumluluk temalı atölyeleri, %6,5 ile geri dönüşüm odaklı çalışmalar ve %1,5 ile çevrim içi etkinlikler takip etmektedir. Bu dağılım, çalışanların hem iyi oluş hem de sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı temalı programlara kapsamlı şekilde dahil olduğunu göstermektedir.

Grup genelinde yıl boyunca kaydedilen 4.020 toplam etkinlik katılımı dikkate alındığında, şirketin çalışan bağlılığı alanındaki güçlü konumunu ve yüksek iç etkileşim düzeyini ortaya koymaktadır. Bu oran, çalışanların sunulan sosyal, kültürel ve sürdürülebilirlik odaklı programlara istikrarlı şekilde dahil olduğunu göstermektedir.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Gönüllülük ekosistemimizle, toplum için uzun vadeli değer üretiyoruz.

872

Sivil toplum kuruluşlarına gönderilen bağış miktarı

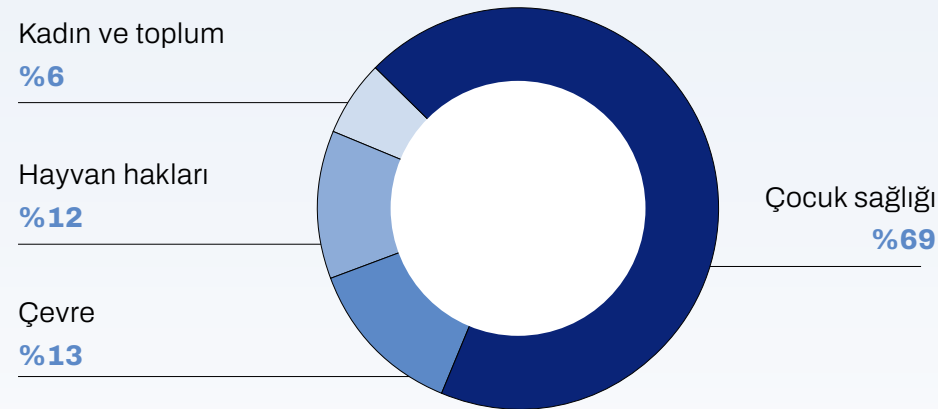
2025 yılında yürüttüğümüz tüm sosyal sorumluluk projeleri; toplumsal fayda üretme, gönüllülük kültürünü yaygınlaştırma ve sürdürülebilir sosyal etki yaratma taahhüdümüzün güçlü bir göstergesi oldu.

Çalışan katılımının yüksekliği ve uzun vadeli iş birliklerimizin etkisi, toplumla kurduğumuz ilişkinin stratejik ve sürdürülebilir bir anlayışla yönetildiğinin bir göstergesidir.

Çalışan Gönüllülüğü ve Bağış Ekosistemi

Sosyal etki yaklaşımımızı, çalışanlarımız adına bağış yapılmasına imkân tanıyan iş birlikleri ve gönüllülük uygulamalarıyla güçlendiriyoruz. 2025 yılı boyunca farklı temalarda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarına yönlendirilen **872 bağış**, çalışanlarımızın bireysel sosyal katkı isteğinin kurumsal uygulamalarla desteklendiğini gösteriyor.

Bağışların tematik dağılımı şu şekilde gerçekleşti:



LÖSEV

278

Kanserli Çocuklara Umut Vakfı

141

Türkiye SMA Vakfı

138

Orman Beslemesi Derneği

55

Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı

53

Tema Vakfı

52

ODER Otizm Derneği

42

Ege Orman Vakfı

34

Gerçek Sevgi Derneği

27

Diyarın Melekleri

23

Deniz Yaşamını Koruma Derneği

21

TURMEPA

8



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Kadın emeğini ve çocuk sağlığını destekleyen kapsayıcı projeler üretiyoruz.

Çocuk sağlığı teması ve kritik yaşam desteklerine yönelik yüksek duyarlılık, toplumsal destek alanlarımızın güçlü yönlerini ortaya koyarken; kadın ve toplum başlığının görece daha düşük payı, toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimiz doğrultusunda geliştirilebilecek fırsat alanlarına işaret ediyor.

Bağışların **%80'inin yalnızca altı STK'da yoğunlaşması**, çalışan tercihleri açısından güçlü bağlantı noktalarını gösteriyor. Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemde sosyal etki alanlarımızı çeşitlendirmek amacıyla farklı temalarda faaliyet gösteren STK'larla iş birliklerimizi artırmayı ve gönüllülük uygulamalarını çalışan tercihleriyle daha uyumlu hale getirmeyi hedefliyoruz.

Arkas Line olarak topluma katkısı şirket kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyor; sosyal sorumluluk projelerimizi hem çalışan katılımını güçlendiren hem de toplumsal etki yaratan sürdürülebilir bir çerçevede yürütüyoruz. 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda; dezavantajlı grupların desteklenmesi, farkındalık yaratılması, gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılması ve sivil toplum kuruluşlarıyla uzun vadeli iş birliklerinin güçlendirilmesine odaklandık.

Yıl boyunca çeşitli lokasyonlarda düzenlediğimiz bileklik tasarım atölyeleri, çalışanlarımızın sosyal fayda odaklı inisiyatiflere aktif katılımını artırdı ve sosyal girişimlerle ortak etki yaratmamıza olanak sağladı. Bu çalışmaların en belirgin örneğini, Pour La Bonte iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz **“Anlamlı Bir Atölye”** programı oluşturdu.

9, 10 ve 15 Nisan 2025 tarihlerinde üç farklı noktada gerçekleştirdiğimiz etkinliklerle otizm konusunda toplumda geniş bir farkındalık oluşturduk; toplam **1.412 kişi** ile doğrudan ve dolaylı temas sağladık. Atölye kapsamında istihdam edilen **43 otizmlili öğrencinin maaşlarına katkıda bulunduk** ve Türkiye genelinde açılması planlanan yeni atölyeler için ihtiyaç duyulan fonun **%4,5'ini karşıladık**. Bu sonuçlar, uzun vadeli sosyal etki yaratan modellere destek verme yaklaşımımızın somut bir göstergesi oldu.

2025 yılında çalışanlarımız, **LÖSEV** tarafından düzenlenen ürün stantlarında aktif yer alarak hem farkındalık yaratılmasına hem de bağış niteliği taşıyan ürün satışları aracılığıyla finansal desteğe katkı sundu.

Ayrıca, **Make-A-Wish** Türkiye tarafından yürütülen **“Dilek Ağacı”** projesine katılarak çocukların dileklerinin gerçekleştirilmesine destek olduk. Çalışanlarımızın yüksek katılımı, projenin etki alanını önemli ölçüde genişletti ve gönüllülük kültürümüzü daha güçlü bir şekilde görünür kıldı.

Sokak hayvanlarına yönelik duyarlılığımız kapsamında Kurtaran Ev Derneği ile iş birliği yürüttük ve destek faaliyetlerini çalışanlarımızın katılımıyla organize ederek sosyal sorumluluk yaklaşımımızı güçlendirdik.

Buna ek olarak, yıl içerisinde **Günyüzü Derneği** ile düzenlediğimiz seminer ve bilgilendirme oturumlarıyla ebeveynlerin çocuk gelişimi, güvenli ayrışma süreçleri ve dijital dünyada korunma gibi konularda farkındalıklarını artırmayı amaçladık.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, hediyelerimizi farklı illerdeki kadın kooperatiflerinde üretilen ürünleri kurumsal firmalarla buluşturan **İyimser Abla** sosyal girişiminden temin ederek **1.450 çalışanımıza** ulaştırdık. Bu uygulamayla kadın emeğini destekleyen kapsayıcı bir yaklaşım sergiledik.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ecopuanlarla doğayı koruyor,
çevreci alışkanlıkları teknoloji
ve Arkas Line Yeşil Ofis Ödül
Sistemi ile teşvik ediyoruz.



Arkas Line Yeşil Ofis Ödül Sistemi

Arkas Line olarak, sürdürülebilir yaşam biçimlerini teşvik etmek ve kurum genelinde çevresel farkındalığı artırmak amacıyla 2024 yılında “Yeşil için Maviler” inisiyatifi kapsamında Yeşil Ofis Ödül Sistemi’ni hayata geçirdik. Bu sistem ile ofislerimizin çevresel performansını ölçmeyi, iyileştirme alanlarını belirlemeyi ve bireysel sürdürülebilirlik uygulamalarını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getirmeyi hedefledik.

Program kapsamında, Türkiye ve yurt dışındaki tüm ofislerimize 41 soruluk kapsamlı bir yeşil ofis değerlendirme anketi ileterek mevcut uygulamalarımızı analiz ettik ve gelişim alanlarımızı belirledik. Bununla birlikte, ofis bazında karbon ayak izi ölçümleri gerçekleştirerek elektrik ve su tüketimlerimizi sistematik olarak izlemeye başladık.

2024 yılı değerlendirmeleri sonucunda, en yüksek gelişimi gösteren ve enerji verimliliği performansı ile öne çıkan Arkas Rusya ofisimizi **“2024 Yılıın Yeşil Ofisi”** olarak belirledik.

Diğer yandan, eşzamanlı olarak 2024 Haziran – 2025 Haziran döneminde **Ecoring** ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, çalışanlarımızın bireysel sürdürülebilirlik alışkanlıklarını teşvik eden ve bu davranışları görünür kılan ödül bazlı bir katılım modeli uyguladık. Econow uygulaması üzerinden çalışanlarımız sürdürülebilir alışkanlıklarını kayıt altına alarak Arkas Line’a tanımlı özel alan içinde bir yıl boyunca ecopuanlar topladılar.

2025 Ecoring Program Sonuçları

Toplanan toplam eko-puan: **17.223.695**

Önlenen CO₂ emisyonu: **yaklaşık 18.315.869 gram**

Bireysel performanslarıyla öne çıkan ve en yüksek ecopuanları toplayarak ilk 10’a giren çalışanlarımızla yılın yeşil ofis kupasını kazanan ofisimizin yöneticileri 15 Haziran’da Arkas Mattheys Köşk’ünde düzenlenen ödül töreninde bir araya geldi.

Arkas Line Yeşil Ofis Kupası’nı, Arkas Rusya Genel Müdürü Svetlana Goncharenko ve Arkas Denizcilik Grubu Rusya Temsilcisi Coşkun Kasımoğlu Arkas Line İcra Kurulu Üyesi Cenk Değer’den teslim alırken, ilk 10’a giren çalışanlarımız elektrikli bisiklet, iPad, apple watch gibi hediyelerini Arkas Line İcra Kurulu ve üst yönetiminde teslim aldılar. Yarışmada ayrıca, ecoringApp aracılığıyla bireysel katılım göstererek 20.000 ecopuan barajını aşan tüm çalışanlar, özel tasarım “Yeşil için Maviler” logolu termos ve bez çanta ile ödüllendirildi.

Törene katılan konuklar Arkas Sanat Bornova’da sergilenen halı koleksiyonunu rehber eşliğinde ziyaret etme şansı bulurken, etkinlik açılış konuşmaları ve ödül törenin ardından kokteyl resepsiyonuyla sona erdi.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Best Impact – Küresel Sosyal Etki Programı

2024 yılında tüm global ofislerimize duyurulan ve 2025 yılında hayata geçirilen **Best Impact** programı ile, küresel ölçekte sosyal etkimizi kolektif olarak artırmayı hedefledik. Bu program kapsamında, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ofislerimizi bulundukları bölgelerin öncelikli sosyal ve çevresel ihtiyaçlarına odaklanan projeler geliştirmeye teşvik ettik. Böylece hem yerel topluluklarla daha güçlü bağlar kurmayı hem de sürdürülebilirlik yaklaşımımızı küresel ölçekte yaygınlaştırmayı amaçladık.

Best Impact programı, uluslararası ofislerimizin insan, toplum ve çevreye katkı sağlayan sosyal sorumluluk projeleri geliştirmesini destekleyen küresel bir girişim olarak tasarlandı. Program kapsamında projelerin yerel etki yaratması, uzun vadeli fayda sağlaması ve mümkün olduğunca yerel sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri içinde yürütülmesi önceliklendirildi.

Bu yaklaşım ile sürdürülebilirlik stratejimizi yalnızca merkez ofis faaliyetleriyle sınırlı tutmayarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel ihtiyaçlara duyarlı ve ölçülebilir sosyal etki yaratmayı hedefliyoruz.



Cezayir'de deniz biyoçeşitliliğini korumaya yönelik eğitimler, atölyeler ve sergiler düzenledik; gönüllü çalışanlarımız açık deniz petrol ve gaz faaliyetlerinin ekosistem etkilerini ele alan bir belgesel hazırlığına katkı sundu. Bu çalışmaları Bio Prom Reseau ile yürüttük. Program, yerel topluluk ve gençler arasında çevresel farkındalığı artırarak deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik toplumsal bilinci güçlendirdi.



Bulgaristan'da "Caps for Future" girişimiyle plastik kapak toplayarak geri dönüşüme kazandırdık; "I Believe and Help" STK'sı ile yürüttüğümüz bu çalışmalarla hem geri dönüşüm uygulamalarını destekledik hem de elde edilen gelirle hastanelere tıbbi ekipman sağlanmasına ve mobil kan bağıışı hizmetlerinin güçlendirilmesine katkı sunduk.



Mısır'da halk ve kanser hastanelerine tıbbi ekipman ve malzeme desteği sağladık; Ayady 4040 ve kamu hastaneleriyle yürüttüğümüz bu çalışma sağlık hizmetlerine erişimi güçlendirdi ve hasta iyileşme süreçlerini destekledi. Ayrıca eskimiş kâğıt arşivlerin yakılarak imhası yerine geri dönüşüm uygulamasına geçerek sertifikalı bir karton üreticisiyle iş birliği içinde 17 ton kâğıdı geri dönüştürdük ve atık yakımından kaynaklanan emisyonları ortadan kaldırdık.



Fransa'da "Sourire à la Vie" ile iş birliği yaparak kanser tedavisi gören çocuklara destek olduk; ekip olarak spor ve görsel sanat etkinliklerinden oluşan tek günlük bir bağış festivali düzenleyerek hem farkındalık yarattık hem de çocukların tedavi süreçlerini destekleyecek kaynaklar oluşturduk. Her yıl önemli sayıda gönüllümüzün katıldığı bu girişimi 2025 yılında da sürdürerek savunmasız çocukların yaşam kalitesini artırılmasına katkı sunduk.



Gürcistan'da Uluslararası İnsani Birlik "Catharsis" ile iş birliği yaparak desteğe ihtiyaç duyan yaşlı bireylerin yaşam koşullarını iyileştirmeye odaklandık; ülkenin en kapsamlı sosyal ve yaşlı bakım merkezlerinden biri olan Catharsis aracılığıyla yaklaşık 190 yaşlı bireye bakım, destek ve temel ihtiyaçlara erişim sağladık ve toplumsal kırılganlık yaşayan bu gruba yönelik hizmetlere katkı sunduk.



Gana'da Tema Urban Hastanesi'nin çocuk servisine destek verdik; çocuk hastalara kırtasiye ürünleri, oyuncaklar ve kişisel bakım malzemeleri ulaştırarak bağışları hastaneye doğrudan teslim ettik ve tedavi süreçlerinde moral ve destek sağladık.

Sosyal Sorumluluk Projeleri



Yunanistan'da 2025 boyunca toplum sağlığı, eğitim, sosyal destek ve çevresel duyarlılık alanlarında faaliyetler yürüttük; ekip olarak evlere yemek hazırlayıp dağıttık, sokak hayvanı barınaklarına gıda desteği sağladık ve gönüllü kan bağışi kampanyaları düzenledik. FLOGA gibi çocuk kanser derneklerine destek olurken L'teljne yardım etkinliklerine, Autism Hope Dağ Yarışı'na ve Dondurma Günü gibi topluluk odaklı etkinliklere katıldık. Eğitim alanında ise Pire Üniversitesi, Pierce-Amerikan Koleji ve Batı Attika Üniversitesi'ndeki kariyer günlerine katılarak öğrencilerle buluştuk; okul malzemesi bağışları ve hediye çekleriyle öğrencilere destek sağladık.



İtalya'da göçmen, mülteci ve dezavantajlı toplulukların toplumsal hayata katılımını desteklemek amacıyla Sant'Egidio Topluluğu ile iş birliği yaptık; ekibimiz yabancılar için oluşturulan İtalyanca dil okullarında gönüllü görev alarak yetişkinlere temel iletişimden B2 seviyesine kadar eğitim verdi ve bürokrasi ile günlük yaşam konularında destek sundu. Bu çalışmalar göçmenlerin bağımsız hareket edebilmesine ve topluma uyum sürecine katkı sağlarken, kültürlerarası etkileşimi ve sosyal farkındalığı güçlendirdi.



İspanya'da 2024 DANA seli sonrası Aldaia'daki acil yardım ve yeniden yapılanma çalışmalarına destek olduk; bu katkımız için Aldaia Belediyesi tarafından resmi yazıyla teşekkür edildi. Yıl içinde Falla Grubu ile kültürel iş birliğimizi sürdürdük ve karşılıklı ziyaretlerle topluluk bağı güçlendi. 2025'te destek verdiğimiz Falla komitesi, Valencia'daki 350 komite arasında sürdürülebilirlik odağıyla Safranet Ödülü'nü kazanarak bu katkının toplumsal tanınırlığını ortaya koydu.



Lübnan'da yıl boyunca çocukların acil sağlık hizmetlerine erişimini destekledik; Lübnan ve Gazze'de çatışmalarda yaralanan çocukların ameliyat masraflarını Ghassan Abu Sitta Çocuk Fonu aracılığıyla karşıladık. ARDNA ile iş birliği yaparak yerel üreticilere eğitim ve kapasite geliştirme desteği verdik ve Souk El Balad gibi pazarlar üzerinden kırsal üreticilerin ekonomik hayata katılımını güçlendirdik.



Fas'ta Al Houz Bölgesi'ndeki 2023 depreminden etkilenen devlet okullarını desteklemek için bir sosyal sorumluluk projesi yürüttük; Association Bayti ile hasar tespit çalışmaları yaptık ve öğrencilerin yeniden eğitime erişimini sağlamak amacıyla okul malzemeleri, temel ihtiyaçlar ve yapısal iyileştirme destekleri sunduk.



Denizciliğin görünmeyen emeğini ve devasa operasyonları belgeselle dünyaya duyuruyoruz.

JOURNEY NEVER ENDS: DENİZCİLİK DÜNYASININ GÖRÜNMEYEN HİKAYESİ

2024 yılında içerik üreticisi Enes Yılmaz, Arkas Line'ın yeni açılan Amerika hattında yer alan Sine A konteyner gemisinde 11 günlük Atlantik yolculuğu gerçekleştirerek denizcilik operasyonlarını ve gemide yaşamı belgeledi.

2025 yılında yayımlanan "Journey Never Ends" belgeseli, konteyner gemilerinde günlük yaşamı, mürettebatın çalışma koşullarını ve küresel ticaretin arka planındaki operasyonel süreçleri gün gün ele alan kapsamlı bir yapım olarak öne çıktı. Belgeselin çekimleri İspanya'nın Algeciras limanından başlayarak New York'a uzanan transatlantik yolculuk boyunca gerçekleştirildi.

Belgesel, yalnızca teknik operasyonları değil, denizcilerin günlük yaşamını, vardiya düzenlerini ve uzun süreli görevlerin yarattığı sosyal ve duygusal etkileri görünür kılarak denizcilik sektörünün insani boyutuna da ışık tuttu. 222 metrelik bir geminin yalnızca 22 kişilik bir ekiple okyanusu geçmesi gibi detaylar, küresel ticaretin arkasındaki emeği ve deniz taşımacılığının kritik rolünü somut biçimde ortaya koydu.

Bu çalışma, Arkas Line'ın şeffaflık, paydaş iletişimi ve çalışan refahına verdiği önemin güçlü bir yansıması olarak öne çıkarken, denizcilik sektörünün çoğu zaman görünmeyen operasyonel süreçlerini ve denizcilerin yaşam koşullarını da geniş kitlelere ulaştıran, sektörün anlaşılmasına katkı sağlayan ve denizcilik mesleğinin görünürlüğünü artıran bir yapım olarak da kayda geçti.

24 Haziran 2025'te İzmir'de gerçekleştirilen Türkiye prömiyerinin ardından, 10 Ağustos'ta Los Angeles'ta uluslararası izleyiciyle buluşan "Journey Never Ends", Arkas Line'ın küresel ölçekte sürdürülebilirlik ve sorumlu denizcilik yaklaşımını geniş kitlelere ulaştıran önemli bir iletişim projesi olmuştur.

Belgeselin tamamını izlemek için [tıklayınız](#).



7 Dijitalleşme & İnovasyon

Uçtan Uca Dijital Operasyonlar

2025 yılında devreye aldığımız ARMA platformu ile operasyonel süreçlerimizi tek bir dijital yapı altında toplayarak daha entegre ve izlenebilir hale getirdik. Dijital filo yönetimi, sürdürülebilirlik veri takibi ve insan kaynakları sistemlerinde hayata geçirdiğimiz uygulamalarla veriye dayalı karar alma kapasitemizi geliştirdik. Yapay zekâ destekli çözümleri güvenli ve kontrollü bir çerçevede süreçlerimize entegre ederek operasyonel verimliliğimizi artırdık. Tüm bu adımlarla dijitalleşme ve inovasyonu sürdürülebilir büyümemizin temel bileşenlerinden biri haline getirdik.

Dijital Dönüşüm

2025 yılında devreye aldığımız ARMA platformu ile tüm operasyonel süreçlerimizi tek bir dijital çatı altında topladık.

Arma ile Dijitalleşen, Entegre ve Sürdürülebilir Operasyonlar

Arkas Line olarak dijitalleşmeyi operasyonlarımızın temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında devreye aldığımız ARMA platformu ile, tüm operasyonel süreçlerimizi tek bir dijital çatı altında topladık.

ARMA; modüler ve entegre yapısı sayesinde ürün yönetiminden sefer planlamaya, müşteri sözleşmelerinden booking ve dokümantasyona, ekipman yönetiminden finansal süreçlere kadar geniş bir kapsamda operasyonlarımızı merkezi olarak yönetmemizi sağlamaktadır.

Bu yapı ile süreçlerimiz daha standart, izlenebilir ve yönetilebilir hale gelmiştir.

ARMA'nın devreye alınmasıyla birlikte operasyonel süreçlerimizde önemli verimlilik kazanımları elde ettik.

- Çift veri girişlerini ortadan kaldırarak hata riskini azalttık.
- Tüm acentelerimizde süreçleri standartlaştırdık.
- Faturalama ve finansal süreçleri daha bağımsız ve şeffaf hale getirdik.
- Ekipman bazlı gelir-gider takibi ile operasyonel kârlılığı izleyebilir hale geldik.
- Gelişmiş raporlama ve dashboard yapısı ile karar alma süreçlerimizi destekledik.



ARMA

Bu dönüşüm sayesinde operasyonlarımız daha hızlı, daha doğru ve daha etkin bir yapıya kavuşmuştur.

ARMA'nın güçlü entegrasyon altyapısı sayesinde, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla olan veri akışını daha hızlı ve etkin hale getirdik. Platform kapsamında;

Ekipman hareketlerini detaylı şekilde izleyebiliyor,

Ürün ve tarife yönetimini sistematik olarak gerçekleştirebiliyor,

Müşteri bazlı fiyatlandırma yapısını yönetebiliyor,

Tüm operasyonel verileri tek bir sistem üzerinden takip edebiliyoruz.

Bu yapı, süreçlerimizin daha planlı, izlenebilir ve ölçülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Sürekli Gelişim ve Kapsam Genişlemesi

ARMA'yı statik bir sistem olarak değil, sürekli gelişen bir platform olarak ele alıyoruz. Önümüzdeki dönemde planlanan yeni modüller ile;

- Acente anlaşmaları ve komisyon yönetimi
- Tahminleme ve kapasite planlama
- Aktarma operasyonlarının yönetimi
- Depo, bakım ve onarım süreçleri
- Filo ve gemi operasyonları
- Bütçe ve ekipman maliyet analizi
- Claim ve stok yönetimi
- Müşteri portalı (ARMA Online)

gibi alanları da sistem kapsamına dahil etmeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşım ile ARMA'nın kapsamını genişleterek, daha fazla süreci entegre, standart ve merkezi bir yapı altında yönetmeyi amaçlıyoruz.

Dijital Dönüşüm

2025 yılında dijitalleşme hız kazanırken, yapay zekâ tabanlı çözümleri kurum gündemimize daha güçlü şekilde aldık.



Dijital Filo Yönetimi ve Regülasyon Takibi

Arkas Line olarak deniz taşımacılığının çevresel etkilerini azaltmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; emisyon yönetimi, operasyonel verimlilik ve alternatif yakıt çözümlerini entegre bir yaklaşımla ele alıyoruz. Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) ve Avrupa Birliği başta olmak üzere uluslararası düzenlemeler doğrultusunda filomuzun çevresel performansını sürekli izliyor, operasyonel süreçlerimizi veri temelli uygulamalarla geliştiriyoruz.

Filo performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmalarımız kapsamında, Operasyonel Mükemmellik (OpEx) Departmanı tarafından geliştirilen **filo yönetim ve regülasyon takip yazılımı** 2025 yılı itibarıyla devreye alınmıştır. Bu sistem ile filomuzun yakıt tüketimi, karbon emisyonları, operasyonel performansı ve regülasyon uyumu tek platform üzerinden izlenebilir hale getirilmiştir.

Yazılım sayesinde gemi bazlı performans takibi, sefer ve bacak (leg) bazlı analizler, bütçe ve gerçekleşen performans karşılaştırmaları ile operasyonel sapmaların erken tespiti mümkün hale gelmiştir. Ayrıca EU ETS, FuelEU Maritime ve CII gibi uluslararası düzenlemelere uyum süreçleri dijital olarak takip edilerek operasyonel karar süreçleri güçlendirilmiştir. Bu çalışmalar kapsamında, filo performansına ilişkin verilerin standartlaştırılması, gerçek zamanlı izlenmesi ve kök neden analizlerinin yapılmasıyla yakıt verimliliği ve operasyonel performansın iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, emisyon azaltım çalışmalarımıza veri temelli bir altyapı sağlayarak çevresel performansımızın geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme

Arkas Line olarak, dijitalleşme ve veri temelli karar alma kapasitemizi güçlendirmek amacıyla 2025 yılında İnsan Kaynakları süreçlerimizi tek bir dijital platformda birleştirdik ve Çalışan Yönetim Sistemi'ni devreye aldık. Bu sistemle çalışan verilerini güvenli, tutarlı ve analiz edilebilir bir yapıda yönetmeye başladık; insan odaklı tüm operasyonlarımızda şeffaflık ve verimlilik sağladık. Buna paralel olarak hayata geçirdiğimiz yeni şirket içi portal ile bilgiye erişimi kolaylaştırdık, çalışan etkileşimini artırdık ve iç iletişimi daha bütünsel bir yapıya taşıdık.

2025 yılında dijitalleşme hız kazanırken, yapay zekâ tabanlı çözümleri kurum gündemimize daha güçlü şekilde aldık. Yapay zekânın üretkenliği artırma potansiyelinden faydalanmak için adımlar atarken, beraberinde getirdiği bilgi güvenliği ve veri gizliliği risklerini de yönetmemiz gerektiğini gördük. Bu nedenle, genel kullanıma açık yapay zekâ servislerine erişimi sınırlandırdık ve yerine lisanslı, güvenli ve kurumsal denetim mekanizmalarıyla entegre Microsoft Copilot kullanımına geçtik.

Yapay zekâ kullanımını güvenli şekilde yönetebilmek adına veri sınıflandırma, erişim kontrolü, kayıt altına alma, dışa aktarma limitleri ve kullanıcı farkındalığı gibi alanları kapsayan kurumsal güvenlik kurallarını uygulamaya aldık. Bu çerçeve ile yapay zekâ araçlarından maksimum verimlilik elde ederken kurumun bilgi güvenliği duruşunu koruduk ve güçlendirdik.

Bu yaklaşım sayesinde Arkas Line olarak dijitalleşme ve yapay zekâ uygulamalarımızı kontrollü, güvenli, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir çerçeve içinde yönetiyor; üretkenliğimizi artırırken kurumsal veri bütünlüğümüzü ve bilgi güvenliğimizi eş zamanlı olarak güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Verisinin Dijitalleşmesi

Sürdürülebilirlik verilerinin dijitalleşmesinin kritik önem taşıdığının bilinciyle, çevresel ve sosyal performansımızı daha şeffaf, ölçülebilir ve etkin şekilde yönetiyoruz.

2024 yılında MAP360 yazılımı ile iş birliği başlatarak sürdürülebilirlik verilerimizin dijital takibi için ilk adımı attık. Bu kapsamda, 16 ülkede faaliyet gösteren ofislerimizde, kullanılan taşıtlarımızda ve işlettiğimiz gemilerde karbon emisyonlarının izlenmesine başladık. Aynı zamanda, çevresel ve sosyal veri giriş süreçlerine dahil olan tüm çalışanlarımıza gerekli eğitimleri sağlayarak sistemin etkin kullanımını destekledik.

2025 yılında ise bu yapıyı daha da geliştirerek kapsamını genişlettik. Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı dijitalleşme ve altyapı dönüşümüyle entegre ederek, MAP360 platformu üzerinden global operasyonlarımızı daha şeffaf ve ölçülebilir hale getirdik. Uluslararası acente ve ekiplerimize sağladığımız eğitimlerle küresel ölçekte uyum ve standardizasyonu güçlendirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik verilerimizi daha geniş bir operasyonel kapsamda izleyerek veri bütünlüğünü artırdık.

[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ARKAS LINE](#)[2025 YILI
DEĞERLENDİRMESİ](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ](#)[ÇEVRESEL
STRATEJİMİZ](#)[SOSYAL
STRATEJİMİZ](#)[DİJİTALLEŞME &
İNOVASYON](#)[KURUMSAL
YÖNETİŞİM & ETİK](#)[PERFORMANS
GÖSTERGELERİ](#)[EKLER](#)

Dijital Dönüşüm

MAP360 ve modern gemi yatırımlarıyla sürdürülebilirliği dijitalle geleceğe taşıyoruz.

Mevcut durumda, şirketimizin hem çevresel hem de sosyal alanlardaki tüm sürdürülebilirlik verilerini sistematik olarak dijital ortama aktarıyoruz. Çevresel veriler kapsamında; gemi ve ofis operasyonlarımız için Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını bütüncül bir yaklaşımla takip ediyoruz. Özellikle Kapsam 3 emisyonlarının kapsamını kademeli olarak genişleterek değer zincirimizin daha büyük bir bölümünü ölçülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Amacımız, sürdürülebilirlik verilerimizi mümkün olan en kapsamlı, doğru ve karşılaştırılabilir seviyeye taşıyarak karar alma süreçlerimizi güçlendirmek ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumumuzu artırmaktır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yönetimimizi veri odaklı ve sistematik bir yapıda geliştirmeye devam ediyoruz.

Yeni Nesil Gemi Yatırımları

Arkas Line olarak, filo yenileme ve büyüme stratejimiz kapsamında yeni nesil gemi yatırımlarımız 2025 yılında iki yeni gemi daha ilave ederek 2028 yılında filomuza katılacak gemi sayısını 12'ye yükselttik. Çin'in önde gelen tersanelerinden CSSC Huangpu Wenchong'da yapımı devam eden **yeni nesil eko-tasarım konteyner gemilerimizin**, daha az yakıt tüketimi ile daha yüksek taşıma verimliliği sunmaları hedeflemektedir. Sub-Panamax segmentinde yer alan bu gemileri, Akdeniz, Karadeniz, Kuzey Afrika ve Hindistan hatlarında faaliyet gösterecek şekilde konumlandırmayı planlıyoruz.

Bu yatırımlarımız ile filomuzu gençleştirirken aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik somut adımlarımızı ileri taşımayı hedefliyoruz.



7 Kurumsal Yönetişim & Etik

Birlikte Güçlenen Değerler

2025 yılında etik kodumuzu güncelleyerek tüm çalışanlarımızın katılımıyla etik eğitimlerini tamamladık ve kurum genelinde etik farkındalığı güçlendirdik. Yalın organizasyon yaklaşımıyla süreçlerimizi daha çevik, şeffaf ve veriye dayalı bir yapıya dönüştürdük. Etik hat ve bağımsız bildirim mekanizmalarıyla güvenli ve açık iletişimi destekleyen bir ekosistem oluşturduk. Risk yönetimi, uyum ve yönetim süreçlerimizi bütüncül bir yaklaşımla geliştirerek kurumsal dayanıklılığımızı artırdık.

Kurumsal Yönetişim

2025 yılında Etik Kodumuzu güncelledik ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla etik eğitimleri gerçekleştirdik.

2025 yılı boyunca Arkas Line genelinde yürütülen organizasyonel dönüşüm çalışmaları, yalın felsefe doğrultusunda daha çevik, verimli ve ölçeklenebilir bir yapı oluşturma hedefiyle ele alındı. Organizasyonel tasarım, süreç analizi ve iş akışı iyileştirme çalışmalarını kapsayan bu dönüşüm, bütüncül bir “blueprint” yaklaşımıyla yapılandırılarak operasyonel verimliliğin artırılması ve karar alma süreçlerinin hızlandırılması amaçlandı.

Bu kapsamda yürütülen çalışmalar sonucunda 12 süreç başarıyla tamamlanırken, 1 süreçte iyileştirme ve geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Tamamlanan süreçler operasyonel verimlilik, karar alma hızı ve global görünürlük açısından somut kazanımlar sağlarken, devam eden çalışmalar sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmellik hedeflerini destekleyecek şekilde konumlandırılmıştır.

Yalın organizasyon yaklaşımı kapsamında, müşteri değerine odaklanarak katma değer yaratmayan adımların azaltılması, süreçlerde kesintisiz akışın sağlanması ve dijital altyapı ile desteklenen sürdürülebilir bir operasyon modeli oluşturulması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, değer akışı analizi, optimum iş akışı tasarımı, sistem entegrasyonu ve sürekli iyileştirme prensipleri organizasyonel dönüşümün temel yapı taşlarını oluşturmuştur.

“Lokale değil bütüne odaklanma” yaklaşımıyla yürütülen bu dönüşüm, Arkas Line’in dağınık ve karmaşık yapılardan merkezi ve bölgesel olarak yönetilen güçlü bir global işletme modeline geçişinde önemli bir referans noktası oluşturmuştur. Bu yapı, kurumsal yönetim süreçlerinin güçlendirilmesine katkı sağlarken, karar alma mekanizmalarının daha şeffaf, veriye dayalı ve etkin şekilde yönetilmesini desteklemektedir.

Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele

Arkas Line olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yasalara tam uyumu, yüksek etik standartları ve dürüst iş yapma anlayışını temel ilke olarak benimsiyoruz. Kurumsal itibarımızı sürdürülebilir büyümemizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz; rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda etik liderlik sorumluluğumuzun bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

2010 yılından bu yana **Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)** üyeliğimizi sürdürerek etik yönetim yaklaşımımızı ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca yasa dışı ticaret ve sahtecilikle mücadele amacıyla oluşturulan uluslararası platformlarda aktif rol alarak fikri mülkiyet haklarının korunmasına ve etik ticaretin güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.

2025 yılında etik ve uyum yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla Etik Kodumuzu güncelledik ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla etik eğitimleri gerçekleştirdik. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın etik riskleri tanımlama, doğru karar alma ve olası ihlalleri bildirme konularındaki farkındalığını artırmayı hedefledik.



Kurumsal Yönetişim

Çalışanlarımızın ihlal, suistimal ve etik ikilemlerini gizli ve güvenli biçimde iletebileceği Etik Hat uygulamasını hayata geçirdik.

2025 yılında İnsan Kaynakları ve Hukuk Departmanı'ndan 6 sayıda çalışanımız TEİD'in 3 ay süreli "Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi" eğitimine katılarak sertifikaya hak kazandılar. Bu sayede çalışanlarımızdan Etik konularına dair bilgi düzeyini artırmış olduk.

Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik politikalarımız yalnızca çalışanlarımızı değil, tedarikçilerimizi, yüklenicilerimizi ve tüm iş ortaklarımızı da kapsamaktadır. Bu kapsamlı yaklaşım ile etik kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirirken, sürdürülebilir ve güvenilir iş yapma anlayışımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Etik standartların uygulanması, kurumsal güveni tesis etmenin ve uzun vadeli itibarı korumanın temel koşuludur. Bu ilkeyi kurumsal yapımıza somut biçimde yansıtmak amacıyla 2025 yılında iki temel adım attık: etik yönetim modelimizi yeniden yapılandırdık ve çalışanların etik ihlalleri güvenle bildirebileceği bağımsız bir altyapı kurduk. Bu iki adım, birbirini tamamlayan bir bütün olarak Etik Ekosistemi'ni oluşturdu.

Etik Destek Merkezi

Etik Destek Merkezi, çalışanlarımızın ve ilgili paydaşlarımızın etik ihlal şüphelerini anonim, güvenli ve şeffaf şekilde bildirebilmeleri için bağımsız denetim firması PwC tarafından gizlilik ilkesiyle yönetilen bir bildirim kanalıdır. Merkezin bilinirliğini artırmak için 2025 yılında iç iletişim çalışmalarımızı yürüttük; 2026 yılı için de farkındalığı daha da güçlendirmeye yönelik iletişim planımızı hazırladık. Bu sistemle etik riskleri erken tespit etmeyi, gerekli değerlendirmeleri zamanında yapmayı ve kurumsal güvenilirliğimizi desteklemeyi hedefliyoruz.

Etik Yönetişim Modeli

Etik ilkelerimizi ve bağlı yönetmeliklerimizi 2025 yılında yeniden yapılandırdık. Bu çerçeveyi sahiplenen ve uygulamayı yöneten Etik Komitesini, Hukuk, Denetim ve İnsan Kaynakları temsilcilerinden oluşan bir yapıyla oluşturduk; böylece etik karar alma süreçlerini kurumsal sorumluluk zeminine taşıdık.

Eylül ve Ekim aylarında yurt içi ve yurt dışındaki tüm çalışanlarımıza üç farklı dilde zorunlu ve soru-cevap şeklinde interaktif ilerleyen Etik ve Uyum Eğitimleri atandı. Bu eğitimlerle etik standartların yalnızca yazılı metinlerde değil, günlük iş pratiklerinde de içselleştirilmesini hedefledik.

Çalışanlarımızın ihlal, suistimal ve etik ikilemlerini gizli ve güvenli biçimde iletebileceği **Speak-Up Channel (Etik Hat)** uygulamasını hayata geçirdik. Buna paralel olarak etik konulara anlık ve rehberlik edici yanıtlar sunan AskMe — yapay zeka destekli etik danışman sistemini — devreye aldık. Bu iki kanal, çalışanın etik kaygılarını hem anlık hem de kalıcı biçimde karşılamayı amaçlamaktadır.

İnsan hakları odağında, GBVH ve Cinsiyet Eşitliği politikalarımızı etik kodumuz ile uyumlu şekilde güncelledik; tüm ilgili prosedür ve dokümanları intranet üzerinden yayımlayarak şeffaf erişim sağladık. Böylece Arkas Line olarak etik ve uyum alanında yalnızca bildirim alan değil; çalışanını koruyan, rehberlik eden ve güven veren güçlü bir kurumsal ekosistem inşa ettik.

2025 yılında hayata geçirdiğimiz Etik Ekosistemi'nin altı temel bileşeni aşağıda görselleştirilmiştir:



Kurumsal Yönetişim

Risk yönetimi yaklaşımımız, proaktif hareket etmeyi, açık iletişimi ve kurum genelinde risk farkındalığını güçlendirmeyi esas almaktadır.

Yeni Politikalar ve Rehberler

2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımımızdaki gelişmeleri politikalarımıza aktararak, güncelleme ve ilaveler yaptık. Bu çerçevede üç belge yayımlandı:

Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikası:

Genişletilmiş Çevre Politikamızı, Çevresel ve sosyal yükümlülüklerimizi kurumsal yönetim ilkeleriyle birleştirerek ÇSY Politikası olarak güncelledik.

Sürdürülebilir Tedarik Politikası: Tedarikçi Davranış

Kuralları'na ek, Tedarik zinciri hedeflerimizi ve değerlendirme kriterlerimizi kapsayan Sürdürülebilir Tedarik Politikası'nı yayımladık.

Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Rehberi: GBVH ve

Cinsiyet Eşitliği politikalarımıza ek olarak, iş yerinde cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık konularında farkındalık yaratmayı amaçlayan kurumsal bir rehber hazırladık.

Bu politika ve rehberler sayesinde sürdürülebilirlik ilkelerinin karar alma süreçlerimizin merkezine taşınmasına ve kurumsal dayanıklılığımızın güçlendirilmesine katkı sağladık.



Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi

Konteyner taşımacılığı sektöründe faaliyet gösteren bir armatör olarak, operasyonel risklerin etkin şekilde yönetilmesinin şirketimizin sürekliliği, operasyonel performansı ve finansal dayanıklılığı açısından kritik önem taşıdığının bilinciyle hareket ediyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımız; operasyonel, mevzuata uyum, çevresel, teknolojik ve jeopolitik risklerin yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların da değerlendirilmesini kapsamaktadır. Bu kapsamda riskleri yalnızca yönetilmesi gereken unsurlar olarak değil, aynı zamanda rekabet avantajına dönüştürülebilecek fırsatlar olarak ele alıyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımız, proaktif hareket etmeyi, açık iletişimi ve kurum genelinde risk farkındalığını güçlendirmeyi esas almaktadır. Tüm iş süreçlerimizde riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve izlemek amacıyla oluşturulan politika ve prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; ISO standartları, EcoVadis ve CDP gibi uluslararası değerlendirme ve denetim süreçleri doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz.

Kurumsal Yönetişim

Risk yönetim sisteminin önemli bir parçası olan denetim süreçleri kapsamında, gemilerde ve operasyonel faaliyetlerde düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştirilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında tüm çalışanlarımızın erişimine açık prosedürler, talimatlar, süreç haritaları ve risk değerlendirme dokümanları bulunmaktadır. ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartları ile uyumlu şekilde yürütülen Risk ve Fırsat Değerlendirme çalışmaları, Kalite ve İSG Bölümü koordinasyonunda ilgili departmanların katılımıyla gerçekleştirilmekte ve düzenli aralıklarla güncellenmektedir.

Risk yönetim sisteminin önemli bir parçası olan denetim süreçleri kapsamında, gemilerde ve operasyonel faaliyetlerde düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştirilmektedir. ISM, ISPS ve MLC çerçevesinde yürütülen iç denetimler ile PSC (Port State Control) ve bayrak devleti denetimleri sonucunda tespit edilen tüm uygunsuzluklar kayıt altına alınmakta, analiz edilmekte ve sistematik şekilde takip edilmektedir. Denetim bulguları, filo genelinde paylaşılmakta ve sürekli iyileştirme sürecine entegre edilmektedir.

Risk değerlendirme çalışmalarında sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve operasyonel süreklilik konuları da dahil olmak üzere geniş bir yelpazede riskler tanımlanmakta; olasılık ve etki analizine göre puanlandırılmaktadır. Yüksek risk

kategorisinde değerlendirilen konular için derhal aksiyon planları oluşturulurken, orta ve düşük seviyedeki riskler düzenli olarak izlenmektedir. Bu süreçte aynı zamanda yeni projeler, dijitalleşme, yeni pazarlara erişim ve teknolojik gelişmeler gibi fırsatlar da değerlendirilerek risk yönetimi yaklaşımı stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

2024 yılından beri risk yönetimi yaklaşımımızı sürdürülebilirlik perspektifiyle daha da güçlendirdik. İklim değişikliği, enerji dönüşümü, regülasyonlar, tedarik zinciri kırılganlıkları ve dijitalleşme gibi alanlarda ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları sistematik olarak değerlendirmeye başladık. Bu kapsamda **sürdürülebilirlik riskleri**, kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre edilerek uzun vadeli stratejik planlama çalışmalarına dahil edilmiştir.

İş Sürekliliği Planı

Arkas Line olarak ayrıca, operasyonel sürekliliği sağlamak amacıyla kapsamlı bir **Acil Durum İş Sürekliliği Planı** uyguluyoruz. Gemi operasyonları, satın alma, konteyner lojistiği gibi kritik faaliyetlerin yer aldığı plan kapsamında yedi ana birim için 38 kritik görev belirlenmiştir. Olası bir kriz durumunda ilk iki saat içinde Kriz Koordinasyon Masası'nın oluşturulması ve ilgili ekiplerin devreye alınması planlanmıştır.

İstanbul ofisimizin deprem gibi büyük ölçekli bir afet nedeniyle işlevini kaybetmesi senaryosu da dahil olmak üzere çeşitli riskler dikkate alınarak oluşturulan İş Sürekliliği Planımız, kritik operasyonlarımızın kesintisiz şekilde sürdürülmesini amaçlamaktadır. Planın etkinliğini artırmak amacıyla düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyor, organizasyonel değişiklikler, sistem güncellemeleri ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda planımızı her yıl gözden geçiriyoruz.

Bu bütüncül risk yönetimi yaklaşımıyla Arkas Line olarak operasyonel dayanıklılığımızı artırırken, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen proaktif ve esnek bir yönetim modeli geliştirmeye devam ediyoruz.



Veri Güvenliği ve Gizlilik



Bilgi güvenliği ve veri gizliliği, Arkas Line'in operasyonel sürekliliği, paydaş güveni ve kurumsal sorumluluk yaklaşımının temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda bilgi varlıklarımızın gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini korumayı hedefliyoruz; bilgi güvenliği yönetim süreçlerimizi uluslararası standartlar ve düzenlemelerle uyumlu şekilde yürütüyoruz. Veri güvenliği ve gizliliği süreçlerimiz, Arkas Holding Bilgi Sistemleri Direktörlüğü koordinasyonunda yönetilmekte; politika, prosedür ve teknik kontrollerimiz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi prensipleri ile KVKK ve GDPR gibi düzenlemeler doğrultusunda sürekli geliştirilmektedir.

2025 yılında devreye aldığımız yeni güvenlik kontrolleri ve izleme mekanizmalarıyla veri güvenliği ve izlenebilirlik alanlarında önemli ilerlemeler kaydettik. Bu kapsamda öne çıkan uygulamalarımız aşağıda yer almaktadır:

Gerçek Zamanlı İzleme ve İzlenebilirlik

- Kurum genelindeki veri hareketleri üst seviyede izlenebilir hâle getirildi.
- Kullanıcı, uygulama ve veri bazlı aktiviteler detaylı şekilde kayıt altına alındı.
- Gerçek zamanlı raporlama altyapısı devreye alınarak riskli durumların anlık tespiti sağlandı.

Veri Sızıntısı Önleme ve Risk Yönetimi

- Hassas verilerin kurum dışına çıkarılmasına yönelik kontroller güçlendirildi.
- Kasıtlı veri sızdırma girişimleri ile hatalı veri paylaşımı durumları ayrıştırılabilir hâle getirildi.
- Tespit edilen olaylar ilgili ekiplerle ve yöneticilerle şeffaf biçimde paylaşılmaya başlandı.

Çok Katmanlı Güvenlik Altyapısı

- Ağ erişim kontrolü (NAC) ve veri sızıntısı önleme çözümleri etkin şekilde kullanılmaya devam edildi.
- Veri sınıflandırma, yetkilendirme ve şifreleme uygulamaları güçlendirildi.
- Yeni teknolojilerle çok katmanlı ve proaktif bir güvenlik yapısı oluşturuldu.

Siber Güvenlik ve Sürekli İzleme

- Sistem ve ağlar olağandışı faaliyetlere karşı sürekli izlenmektedir.
- Düzenli tehdit değerlendirmeleri ve güvenlik testleri gerçekleştirilmektedir.
- Güvenlik olay yönetimi süreçleri güçlendirilmiştir.

Uyum ve Yönetim Süreçleri

- KVKK, GDPR ve ISO 27001 standartlarıyla uyumlu veri güvenliği uygulamaları sürdürülmektedir.
- Bilgi güvenliği politika ve prosedürleri düzenli olarak güncellenmektedir.
- Veri güvenliği olayları için tanımlı müdahale ve yönetim süreçleri uygulanmaktadır.

Çalışan Farkındalığı ve Eğitimler

- Çalışanlara yönelik bilgi güvenliği eğitimleri sürdürülmektedir.
- Güvenlik farkındalığını ölçmek amacıyla simülasyon ve test çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
- Kurum genelinde güvenlik kültürü güçlendirilmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen iyileştirmelerle mevcut kontroller güçlendirilmiş, risklerin daha etkin yönetildiği ve karar vericilere gerçek zamanlı görünürlük sağlayan sürdürülebilir bir veri güvenliği yapısı oluşturulmuştur. Önümüzdeki dönemde veri yönetimi altyapısının geliştirilmesi ve güvenli erişim çözümlerinin yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edilecektir.

Performans Göstergeleri

Sürdürülebilir Değer Performansı

Karbon düzenlemeleri ve fiyatlandırma mekanizmalarının etkisiyle, çevresel performans ile finansal sonuçlar arasındaki ilişkiyi bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik yatırımlarımızı uzun vadeli planlama, fizibilite analizleri ve veri temelli projeksiyonlarla değerlendirerek riskleri dengeliyoruz. Güçlü veri altyapımız ve uyum sistemlerimiz sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine dayalı performansımızı düzenli olarak izliyor ve geliştiriyoruz.

ARKAS

Çevresel Göstergeler

Çevresel Göstergeler		2024							2025					
	Birim	Arkas Line Türkiye		EMES Feeding İtalya		Yurt Dışı Ofisler/ Acenteler	Toplam	Birim	Arkas Line Türkiye		EMES Feeding İtalya		Yurt Dışı Ofisler/ Acenteler	Toplam
		Gemiler	Ofis + Genel Giderler	Gemiler	Ofis				Gemiler	Ofis + Genel Giderler	Gemiler	Ofis		
CO ₂ -e Emisyonları														
Kapsam 1	ton	423.455	2.288	104.510	9	757	531.018	ton	478.890	1.491	95.425	12	723	576.541
Kapsam 2		0	2.894	0	5	343	3.242		0	2.672	0	5	330	3.007
Kapsam 3		95.942	16.038	23.107	3	252	135.342		95.797	23.482	19.521	208	30.355	169.361
Toplam		519.397	21.220	127.617	17	1.352	669.603		574.687	27.645	114.945	225	31.408	748.910
Karbon Yoğunluğu														
Clean Cargo gCO ₂ e/TEUkm WTW (Dry) Activity – actual load based)	gCO ₂ e	172,30	-	-	-	-	-	gCO ₂ e	204,67	-	-	-	-	-
(2024: 70% Load Assumption 2025: Transport Activity – Actual Load Based)		-	-	-	-	-	-		-	-	-	0	-	-
Enerji Tüketimi														
Ultra Düşük Sülfürlü Akaryakıt (%0,10 ULSFO)	ton	12.976	-	4.568	-	-	17.544	ton	49.612	-	16.052	-	-	65.663
Düşük Sülfürlü Akaryakıt (%0,50 VLSFO)	ton	120.759	-	28.535	-	-	149.294	ton	78.315	-	13.222	-	-	91.537
Biyoyakıt	ton	2.038	-	250	-	-	2.288	ton	4.337	-	707	-	-	5.044
Doğal Gaz	m³	-	120.968	-	3.825	22.520	147.313	m³	-	149.178	-	4.252	25.783	179.213
Dizel	litre	-	124.067	-	172	43.475	167.714	litre	-	124.039	-	985	26.798	151.822
- Forklift		-	-	-	-	87.000	87.000		-	-	-	-	87.600	87.600
- Generator		-	7.010	-	-	-	7.010		-	2.500	-	-	14.809	17.309
Benzin	litre	-	125.187	-	-	125.784	250.971	litre	-	142.969	-	-	73.791	216.760
Kömür	ton	-	-	-	-	-	0	ton	-	-	-	-	-	0
Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG)	kg	-	-	-	-	10.235	10.235	kg	-	-	-	-	11.082	11.082
CNG	m³	-	-	-	-	348	348	m³	-	-	-	-	-	-
Elektrik	kWh	-	6.214.169	-	18.186	911.735	7.144.090	kWh	-	5.739.486	-	18.040	881.109	6.638.635
Su														
Evsel Su Tüketimi	m³	-	41.416	-	144	6.670	48.230	m³	-	39.227	-	169	5525	44.921
Toplam		-	41.416	-	144	6.670	48.230		0	39.227	0	169	39.396	78.792
Atık**														
Atıksu	m³	-	25.495*	-	-	-	25.495	m³	-	39.227	-	-	-	39.227
Tehlikeli Atık	kg	-	1.228**	-	-	-	1.228	kg	-	263	15,9	-	-	279
Tehlikesiz Atık	kg	-	65.598***	-	-	-	65.598	kg	-	47.286	-	-	-	47.286
Evsel Atık	kg	-	45.687****	-	-	-	45.687	kg	-	117.647	-	-	276	117.923

*Şirket tarafından izlenen 7 ana binaya ait toplam su tüketimi, ilgili dönem boyunca bu binalara ilişkin su faturalarının toplamı esas alınarak hesaplanmıştır.

**Şirket tarafından izlenen binalar kapsamında, Sasalı Binası hariç olmak üzere diğer tüm binalarda oluşan tıbbi atık, pil, floresan, elektronik atık ve atık sprey tüplerinin toplamını ifade etmektedir.

***Şirket tarafından izlenen 7 ana binada oluşan karton, naylon, cam, metal ve bitkisel atık yağların toplam miktarını ifade etmektedir.

****Şirket tarafından izlenen 7 ana bina kapsamında, İzmir’de yer alan Holding, Mistral ve Sasalı binaları hariç olmak üzere diğer binalarda oluşan evsel atıkların toplamını ifade etmektedir.

Sosyal Göstergeler

Sosyal Göstergeler	2024								2025						
	Arkas Line		Emes Feeding İtalya		Yurt Dışı Ofisler		Toplam	Arkas Line		Emes Feeding İtalya		Yurt Dışı Ofisler		Toplam	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Çalışan Profili															
Toplam çalışan sayısı	187	395	15	18	353	626	1.594	194	411	16	17	334	617	1589	
Beyaz yakalı çalışan sayısı	187	394	15	18	337	487	1.438	194	411	16	17	315	478	1431	
Mavi yakalı çalışan sayısı	0	1	0	0	16	139	156	0	0	0	0	19	139	158	
Toplam kadın çalışan oranı	%32,41		%45,45		54,55		%36,06	%63,94		%32		%48		%35	%34
Yönetici															
Toplam yönetici sayısı	34	67	5	7	48	93	254	34	70	6	11	53	94	268	
- İlk kademe yönetici	19	23	0	0	44	77	163	26	48	0	3	46	79	202	
- Orta kademe yönetici	4	22	2	0	5	16	49	5	15	5	4	7	15	51	
- Üst kademe yönetici	11	22	3	4	-	-	40	3	7	1	4			15	
Yaş															
30 yaş altı	59	105	2	2	56	107	331	63	109	2	0	47	106	327	
30-50 yaş	114	259	11	10	239	423	1.056	111	262	11	10	230	405	1.029	
50+	11	26	2	6	58	96	199	18	35	3	7	57	106	226	
Yönetim Kurulu	3	5	0	0	0	0	8	2	5	0	0	-	-	7	
Toplam Çalışan Devir Oranları	%13,86				%10,52			%13		%15				%29	
Yıl İçinde Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı															
30 yaş altı	23	48	-	-	20	37	128	25	38	0	1	12	33	109	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	6	10	1	1	12	29	59	10	9	1	1	9	11	41	
50 yaş üstü	0	0	-	-	-	1	1	0	1	0	0	2	3	6	
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı															
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	13	34	1	1	10	22	81	20	16	1	2	13	22	74	
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı	15	18	0	0	19	46	98	19	20	0	1	32	35	107	
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	0	0	0	1	5	6	2	4	0	0	9	15	30	
													%13		
Doldurulan Pozisyon Sayısı															
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	3	4	0	0	11	-	18	1	1	0	0	0	0	2	
Tüm açık pozisyonların sayısı	71		3		99		-	176	28	47	1	1	70		147

Sosyal Göstergeler

Sosyal Göstergeler	2024								2025						
	Arkas Line		Emes Feeding İtalya		Yurt Dışı Ofisler		Toplam	Arkas Line		Emes Feeding İtalya		Yurt Dışı Ofisler		Toplam	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Kıdeme göre çalışan profili															
0-5 yıl	76	139	7	7	117	178	524	86	149	5	6	103	188	537	
5-10 yıl	38	58	3	1	85	232	417	29	48	2	2	86	193	360	
10 yıl ve üzeri	73	198	7	8	147	220	653	71	222	9	9	145	236	692	
Doğum/ebeveynlik izni															
Doğum/babalık iznine ayrılan	3	10	2	0	6	10	31	4	5	0	2	6	12	29	
Doğum/babalık izninden dönen	2	9	2	0	6	12	31	4	5	0	0	5	9	23	
Doğum/babalık iznininden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden	2	8	2	0	0	1	13	2	4	0	0	-	6	12	
Doğum izninden işe dönen çalışanların toplam çalışanlara oranı	%1,06	%2,30	%13	0	%1,70	%1,91	%2	%1	%1	%0	%1	%1	%1	-	
Eğitim															
Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi x saat)	322	654,00	0	0.19	353	400	1.729,00	39	72	1	2	114	142	370	
*Toplam Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi x saat) / Toplam Çalışan Sayısı	1,72	1,67	0	1,58	1,047	0,82	1,23	0,04	0,08	0,08	0,15	0,12	0,15	0,62	
Liderlik Gelişim Programı Eğitimleri (kişi x saat)	910	2.166	0	0	1.065	1.410	5.551	1.554	3.654	0	0	1.530	2.286	9.024	
*Toplam Liderlik Gelişim Programı Eğitimleri (kişi x saat) / Toplam Çalışan Sayısı	4,86	5,59	0	0	3,16	2,89	3,96	2,06	4,83	0	0	1,62	2,42	10,93	
Tüm Eğitimlerin Toplam Maliyeti (TL)	376.000,00	760.000,00	12.000,00	12.000,00	677.000,00	978.000,00	2.815.000,00	385.000	739.000	13.314	29.500	1.248.000	1.857.000	4.271.814	
Çalışan Başına Eğitim Maliyeti (TL)	1.829,00	1.829,00	1.480,00	1.480,00	1.480,00	1.480,00	1.771,00	1.525	1.525	3.328	3.328	3.328	3.328	16.362	
Eğitimlerin Toplam Maliyeti (TL) ÇS +Liderlik	381.000,00	657.000,00	235,00	78,00	497.000,00	712.000,00	2.247.313,00	837.000	160.500	233	524	1.079.000	1.606.000	3.683.257	
Çalışan Başına Eğitim Maliyeti (TL) ÇS+Liderlik	1.033,00	1.033,00	26,00	26,00	1.280,00	1.280,00	1.414,00	3.310	3.310	17	17	2.847	2.847	12.348	

* Alive ve Globalive platformunda Arkas Holding tarafından sağlanan verileri içermektedir.

Sosyal Göstergeler

İSG Göstergeleri	2024						2025					
	Arkas Line Türkiye		Emes Feederling İtalya		Yurt Dışı Ofisler	Toplam	Arkas Line Türkiye		Emes Feederling İtalya		Yurt Dışı Ofisler	Toplam
	Gemi	Ofis	Gemi	Ofis	Ofis		Gemi	Ofis	Gemi	Ofis	Ofis	
İSG Şirket Çalışanları												
Toplam çalışılan saat	3.784.320	-	1.892.160	60.260	-	1.952.420	3.942.000	-	1.734.480	59.998	-	5.736.478
Kaza sayısı	15	13	7	-	1	21	10	10	7	0	-	27
Ölümlü vaka sayısı	0	-	0	-	-	0	0	-	0	0	-	0
Meslek hastalığı sayısı	0	-	0	-	2	2	0	-	0	0	-	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık günü	668	46	107	-	3	156	325	17	366	0	-	708
*Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	44,53	2,8 ***	15,28	-	-	-	33	1,7***	52	0	99	184
* Gemi personeli için (kişi/gün - gemi/gün) **Holding Binası için bu sağlanmıştır.						*** 2025 Yılında toplam 3 ayrı binamızda (İst. Tekfen, İst.Orhanlı İzmir Sasalı) kayıp günlü 3 iş kazası meydana gelmiştir. Bu kazalardaki toplam kayıp gün 17 olarak gerçekleşmiştir.						
İSG Alt Yüklenici - Geçici Çalışanlar												
Kaza sayısı		1	0	-	3	4	0	4	0		5	9
Ölümlü vaka sayısı		-	0	-	-	0	0	-	0		-	0
Meslek hastalığı sayısı		-	0	-	-	0	0	-	0		-	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık/Gün		0	0	-	-	0	0	23	0		-	23
İSG Eğitimleri												
İSG konusunda şirket çalışanlarına eğitim (kişi x saat)		2.644	1.429	8	545	4.626	6.906	3.089	3.038	48	471	13.552
İSG konusunda alt-yüklenici/geçici çalışanlara eğitim (saat)		572	0	8	-	580	0	105,25	0	0	-	105,25

* Gemi personeli için (kişi/gün - gemi/gün)
**Holding Binası için bu sağlanmıştır.
*** 2025 Yılında toplam 4 ayrı binamızda (İst. Tekfen, İzmir Holding, İzmir Mistral, İzmir Sasalı) kayıp günlü 6 iş kazası meydana gelmiştir. Bu kazalardaki toplam kayıp gün 46 olarak gerçekleşmiştir. Bu nedenle "Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Oranı" bu bilgiler kullanılarak ve ilgili 4 binayı kapsayacak şekilde yandaki tabloda belirtilen şekilde hesaplanmıştır.

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir

Kullanım bildirimi	Arkas Line, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021	
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Deniz taşımacılığı sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 4 Arkas Line Hakkında, sayfa 11
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 4
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapor için dış güvence beyanı alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Arkas Holding ve Grup Şirketleri, sayfa 10 Arkas Line Hakkında, sayfa 11 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 12 Değer Zincirimiz, sayfa 31 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 51
	2-7 Çalışanlar	İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22 Yönetim Kurulu
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üyelerinin atanması ve seçimi, şirket ana sözleşmesi, ilgili mevzuat ve kurum içi yönetim uygulamaları doğrultusunda yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22 Yönetim Kurulu
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Paydaşlarımız, sayfa 23-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modelimiz, sayfa 22
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Supervisory Board belirlikli aralıklarla toplanıp Executive Board'un performansını değerlendirmektedir.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Arkas Line halka açık bir şirket olmadığından ve ücret bilgileri gizlilik kapsamında değerlendirildiğinden, yıllık toplam tazminat oranına ilişkin bilgi paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mesajı, sayfa 5 Arkas Line CEO Mesajı, sayfa 6 EMES CEO Mesajı, sayfa 7 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 28 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 29-30
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaşlarımız, sayfa 23-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 51
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımız, sayfa 23-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 51
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde, Arkas Line'in faaliyetleri kapsamında yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle önemli bir ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sosyal Sorumluluk Projeleri, sayfa 74-79
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız, sayfa 23-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Arkas Ghana haricinde raporlama kapsamına dair olan hiçbir şirkette kara çalışanları için toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.
	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, sayfa 42 2025 ÇSY Raporlamalarımız, sayfa 43-46 Enerji Verimliliği ve Operasyonel Optimizasyon (Filo Yönetimi), sayfa 49
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğini azaltmaya yönelik geçiş planı	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, sayfa 42
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, sayfa 42
	102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme	2025 ÇSY Raporlamalarımız, sayfa 43-46
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	2025 ÇSY Raporlamalarımız, sayfa 43-46 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	2025 ÇSY Raporlamalarımız, sayfa 43-46 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	2025 ÇSY Raporlamalarımız, sayfa 43-46 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
GRI 103: Enerji 2025	103-2 Şirket içinde enerjii tüketimi ve öz üretim	Enerji Verimliliği ve Operasyonel Optimizasyon (Filo Yönetimi), sayfa 49 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
	103-5 Enerji tüketiminde düşüş	Enerji Verimliliği ve Operasyonel Optimizasyon (Filo Yönetimi), sayfa 49 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 57
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 57 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Arkas Line’da doğrulanmış bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması, sayfa 58
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması, sayfa 58
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması, sayfa 58
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 56
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 56
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 56 Çevresel Göstergeler, sayfa 91
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 51
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Arkas Line’ın tedarik zinciri kapsamında tespit edilmiş önemli bir olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 51

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Arkas Line'in tedarik zinciri kapsamında tespit edilmiş önemli bir olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 51
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 64-68 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, sayfa 64-68 Genç Yetenek Gelişim Programları, sayfa 69 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72 Sağlık ve Güvenlik Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62 One for All, sayfa 63
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62 Sosyal Göstergeler, sayfa 92-94
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Yönetim Kurulu Arkas Line'da çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 406: Ayrımcılık Yasağı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici faaliyetler	Raporlama döneminde Arkas Line’da doğrulanmış bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde, Arkas Line’ın bilgisi dahilinde, faaliyetlerinde veya tedarik zincirinde örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiğine ilişkin doğrulanmış bir bulgu bulunmamaktadır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Arkas Line, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir. İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olaylarında önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	"Arkas Line ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır. İnsan Hakları Durum Tespiti (HR Due Diligence), sayfa 60
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Vatandaşlık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Sosyal Sorumluluk Projeleri, sayfa 74-79
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Sosyal Sorumluluk Projeleri, sayfa 74-79
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Veri Güvenliği ve Gizliliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Veri Güvenliği ve Gizlilik, sayfa 89
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali veya müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış bir şikayet bulunmamaktadır. Veri Güvenliği ve Gizlilik, sayfa 89
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Yakıt Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, sayfa 42 Operasyonel Mükemmellik, sayfa 47 Arkas Line Book for Green, sayfa 48
	İnovasyon ve Dijitalleşme	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Dijital Dönüşüm, sayfa 81-83
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Operasyonel Mükemmellik, sayfa 47 Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88
	Sosyal Diyalog ve İş Birliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Paydaşlarımız, sayfa 23-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26 Sosyal Sorumluluk Projeleri, sayfa 74-79
	Kurumsal Yönetişim	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 27 Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-88

SASB

KONU	METRİK	ÖLÇÜ BİRİMİ	KOD	ARKAS LINE'IN YANITI
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	tCO ₂ -e	TR-MT-110a.1	576.541 ton CO ₂ -e
	Emisyon yönetimi stratejisi ve hedefleri	Yok	TR-MT-110a.2	IMO 2050 hedefi doğrultusunda uzun vadeli strateji uygulanmaktadır. 2025'te 5.044 ton biyoyakıt kullanılmış, 12 yeni eko-dizayn gemi sipariş edilmiştir.
	Enerji tüketimi: (1) toplam, (2) HFO %, (3) yenilenebilir %	GJ, %	TR-MT-110a.3	Toplam ≈ 7,4 milyon GJ (181.445 ton yakıt eşdeğeri). • HFO (VLSFO + HSHFO): %55,8 • Biyoyakıt: %2,8
Hava Kalitesi	SOx emisyonları	SOx %	TR-MT-120a.1	Scrubber sistemleri ile SOx emisyonları %0,1'in altına indirilmiştir.
Ekolojik Etkiler	Balast suyu yönetim sistemi	%	TR-MT-160a.2	Filonun tamamı IMO Balast Suyu Yönetim Konvansiyonu'na uyumludur (%100).
	Dökülme sayısı ve hacmi	Adet, m ³	TR-MT-160a.3	2025 yılında hiçbir dökülme olayı yaşanmamıştır.
Faaliyet Metrikleri	Liman çağrı sayısı (ülke sayısı)	Ülke / Liman sayısı	TR-MT-510a.1	66 liman (26 ülke)
	Yolsuzluk/dava kaynaklı finansal kayıplar	TL	TR-MT-510a.2	2025 yılında herhangi bir dava veya finansal kayıp olmamıştır.
Kaza & Güvenlik Yönetimi	Deniz kazaları	Adet	TR-MT-540a.1	2025 yılında çok ciddi deniz kazası yaşanmamıştır.

FAALİYET METRİĞİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	KOD	ARKAS LINE'IN YANITI
Gemilerin kat ettiği toplam mesafe	Deniz mili (nm)	TR-MT-000.B	1,415,789
Operasyon gün sayısı	Gün	TR-MT-000.C	52,226
DWT (deadweight tonnage / taşıma kapasitesi)	Bin DWT	TR-MT-000.D	805,521
Toplam gemi sayısı	Adet	TR-MT-000.E	35 gemi (24 Arkas Line, 11 EMES)
Liman çağrı sayısı	Adet	TR-MT-000.F	66 liman (26 ülke)
TEU kapasitesi	TEU	TR-MT-000.G	58.797 TEU

WEPS

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Sürdürülebilirlik Yönetişim Modeli, sayfa 22 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62 Kurumsal Yönetişim ve Etik, sayfa 85-87
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi	Sürdürülebilirlik Risk, Etki ve Fırsatları, sayfa 32-39 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62 One for All, sayfa 63 Kurumsal Yönetişim, sayfa 85-87
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Paydaşlarımız, sayfa 24-25 One for All, sayfa 63 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 70-72 Çalışan Refahı ve Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 73
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Paydaşlarımız, sayfa 24-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26 Eğitim ve Gelişim (Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Genç Yetenek Gelişim Programları), sayfa 64-69 Çalışan Refahı ve Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 73
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 51-56 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Paydaşlarımız, sayfa 24-25 Paydaş İletişimi, sayfa 26 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62 Çalışan Refahı ve Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 73
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Sürdürülebilirlik Performansımız, sayfa 9 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, sayfa 61-62

ARKAS Line

İletişim

Bu Rapor ve Arkas Line sürdürülebilirlik faaliyetleriyle ilgili olarak daha fazla bilgi sahibi olmak için Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ile sustainability@arkasline.com.tr e-posta adresinden temasa geçebilirsiniz.

www.arkasline.com.tr

FİNAR tarafından özenle tasarlanmıştır.
www.finarkurumsal.com